

Saksframlegg til sak i Formannskapetets møte 9. juni 2021

29/21

21/356

UTFORDRINGSdokUMENT 2022 - 2025

Utfordringsdokumentet legges fram/presenteres i møtet.

Beiarn kommune, 7. juni 2021

Monika Sande
ordfører

UTFORDRINGSdokUMENT 2022 - 2025

Saksbehandler: Ole Petter Nybakk
 Arkivsaksnr.: 21/356

Arkiv: 150

Saksnr.: **Utvalg** **Møtedato**
 29/21 Formannskapet

09.06.2021

Rådmannens innstilling:

Vedlagte utfordringsdokument tas til orientering.

Dokumentet inngår i kommunens årshjul for plan- og økonomisaker og utgjør en viktig del av grunnlaget for økonomiplanleggingen i Beiarn kommune for perioden 2022 - 2025.

Saksutredning:

Med henvisning til kommunens årshjul for samfunns- og økonomiplanleggingen skal analysefasen avsluttes med en egen politisk sak til kommunestyret. Det skjer i denne saken. Saken bygger på årsoppgjørsdokumentet, samfunnsdelen av kommuneplanen og andre kjente endringer i kommunens rammebetingelser. Med utfordringsdokumentet legger rådmannen frem en oppsummering som også markerer starten på neste fase; økonomiplan- og budsjettfasen for perioden 2022 – 2025. Dokumentet vil også påvirke arbeidet med kommuneplanens arealdel, som nå er inne i en hektisk periode. Vi håper å legge også den til sluttbehandling før året er omme.

Vi har valgt å benevne dette som kommunens utfordringsdokument, men det kunne kanskje heller vært benevnt mulighetsdokument.

Bakgrunn:

Hensikten med å følge et årshjul for samfunns- og økonomiplanleggingen er å involvere så vel den administrative og politiske ledelsen, som samarbeidende parter i nærings- og samfunnsliv, på en slik måte at vi opparbeider en felles faktabase som grunnlag for beslutninger av stor betydning for organisasjon og samfunn. Kommunens investeringsplaner og driftsbudsjett er helt sentrale i denne sammenheng.

Det er ønskelig at utfordringsdokumentet blir brukt som en start på budsjettprosessene. Kommunens investeringsplaner er nok det mest iøyenfallende i oppfølgingen av saken. De kommer til den første politiske vurdering i oktober. Men vel så viktig som investeringene, er de holdninger og den motivasjonen for å bidra til en positiv utvikling vi håper dette dokumentet viser grunnlag for. Dokumentet vil av den grunn bli trykket opp i et passende antall og distribuert til viktige aktører som fortsatt ventes å bidra til en positiv utvikling av bygda.

I vedlagte dokument settes faktaopplysninger om egen og andre kommuner sammen med klare styringssignaler fra overordnet myndighet.

Budsjett og økonomiplan vil komme til sluttbehandling i desember også dette året. Da låses første år i økonomiplanperioden og de ulike delene av kommunen får sine budsjetttrammer som de skal styre innenfor.

Vurdering:

Behandlingen av dokumentet oppleves viktig. Rådmannen legger derfor opp en bred diskusjon av innholdet. Får vi det til, vil utfordringsdokumentet bli et verktøy for å oppnå kommunens målsettinger.

I årsoppgjørskommunikasjonen er mulighetsorienterte tider for samfunnet Beiarn presentert. Det er likevel også krevende tider. For kommuneorganisasjonen er derfor endringsvilje et stikkord. En god forståelse for kommunens driftsøkonomiske posisjon og hvilke krav som stilles til egne ansatte fra innbyggere, samarbeidspartene og fra overordnet myndighet må vi hele tiden arbeide med. Det er ikke hva den enkelte leser og planlegger som er avgjørende, men hva vi selv uttrykker og gjør. Rådmannen mener det foreliggende dokumentet bidrar til å sette retning for det vi kan og skal gjøre framover. Kvaliteten i de viktige dokumentene vi utarbeider, blant annet dette dokumentet, gir oss en trygghet for at vi har et handlingsrom. Flere må ikke bare se dette handlingsrommet, men ta del i arbeidet.

I vår kommune oppleves kommuneorganisasjonen å være helt sentral for samfunnsutviklingen. Det er begrenset hvor mange andre samfunnsaktører og enkeltpersoner som har størrelse og krefter til virkelig å utgjøre en forskjell. De positive aktørene vi har i kommunen og de gode samarbeidspartene vi har utenfor kommunen må imidlertid ivaretas og utfordres. Vi opplever å bli tatt på alvor i det interkommunale samarbeidet og hos ulike samarbeidsaktører, men vi må «lande» flere av de mulighetene som faktisk foreligger. Hvordan vi skal få det til spiller rådmannen inn til debatt.

Under presentasjonen av dokumentet vil både kommunalledere, personalkonsulent og næringskonsulent være tilgjengelig for å kunne gi nærmere orienteringer om de utfordringer og trekk de ser for sine ansvarsområder.

Vedlegg:

Beiarn kommunes utfordringsdokument 2022 - 2025