



MØTEINNKALLING

Utvalg: FORMANNSKAPET
Møtested: Møterommet, Kommunehuset
Møtedato: 03.02.2020 **Tid:** 0900

Eventuelt forfall meldes til tlf. 75569000
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Innkalt for
Leder	Monika Sande		
Nestleder	André Kristoffersen		
Medlem	Rune Jørgensen		
Medlem	Håkon André Nordberg Sæther		
Medlem	Torbjørn Grimstad		

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.
	Tittel

REFERATER

1/20	20/123 GODKJENNING AV PROTOKOLL - FORMANNSKAPET
2/20	20/128 ORIENTERINGER - FORMANNSKAPET 03.02.2020
3/20	20/109 KS - ARBEIDSGIVERINFORMASJON
4/20	20/111 ORDFØRERKJEDE
5/20	20/110 HAVBRUK
6/20	19/529 TILSKUDD - KJØP OG SALG AV SMÅBRUK

7/20

16/1183

ARENA BEIARN

Beiarn kommune 27.01.2020

Monika Sande
ordfører

REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: - Utvalg: FSK Formannskapet

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
16/1041-62 6248/19	27.12.2019 Iris Salten IKS PROTOKOLL FRA MØTE 8. NOVEMBER 2019 TILSYN SALTEN IKS OG SALTEN BRANN IKS	BK//MS 255	
20/95-1 359/20	22.01.2020 Salten Kontrollutvalgsservice MØTEPROTOKOLL - STYREMØTE I SALTEN KONTROLLUTVALGSSERVICE 7. JANUAR 2020	BK//OPN 033	
20/105-1 393/20	23.01.2020 Advokatfirmaet Lund & Co Da MØTE MED STATEN I BORGARTING LAGMANNSRETTS SAK 19- 036561ASD-BORG/03 BEIARN KOMMUNE M.FL. MOT STATEN V/SENTRALSKATTEKONTOET FOR STORBEDRIFTER	BK//OPN 232	
16/644-7 400/20	23.01.2020 KURS OLE PETTER NYBAKK	BK//OPN NAVN Nybakk, Ole Petter	
20/116-1 421/20	24.01.2020 NVE Region Nord VEDTAK - KRAFTGRUNNLAG OG DELING AV KONSESJONSAVGIFTER FOR GOVDDESÅGA KRAFTVERK	BK/NRING/BB 232	

GODKJENNING AV PROTOKOLL - FORMANNSKAPET

Saksbehandler: Karin Nordland
Arkivsaksnr.: 20/123

Arkiv: 033

Saksnr.: **Utvalg** **Møtedato**
1/20 Formannskapet

03.02.2020

Rådmannens innstilling:

ORIENTERINGER - FORMANNSKAPET 03.02.2020

Saksbehandler: Ole Petter Nybakk
Arkivsaksnr.: 20/128

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg Møtedato
2/20 Formannskapet

03.02.2020

Rådmannens innstilling:

Orienteringene tas til etterretning

Saksutredning:

På Formannskapets møte 3. februar 2020 vil administrasjonen orientere om følgende:

- Foreløpig regnskap for 2019, inkl finans og investeringer
- Beredskapsforhold knyttet til kritisk infrastruktur i lys av en værtøff vinter
- Oppfølging av NOU 2019: 16, om kraftverksbeskatning
- Aktive næringssaker det jobbes med

KS - ARBEIDSGIVERINFORMASJON

Saksbehandler: Ole Petter Nybakk
 Arkivsaksnr.: 20/109

Arkiv: 510

Saksnr.: **Utvalg** **Møtedato**
 3/20 Formannskapet

03.02.2020

Rådmannens innstilling:

Beiarn Formannskap mener følgende om de spørsmål som reises i debattheftet for 2020:

Bakgrunn og saksutredning:

KS – kommunenes sentralforbund, er alle kommuners felles arbeidsgiverorganisasjon. KS er politisk styrt og lokalt har Formannskapet en rolle også som arbeidsgiver. Særlig en gang pr. år gis Formannskapet en systematisk mulighet til å påvirke kommunesektorens arbeidsgiverpolitikk. Den muligheten legges det til rette for i denne saken.

KS i alle regioner avholder hver vinter/vår strategikonferanser for folkevalgte og administrative ledere. På disse konferansene legges blant annet grunnlaget for de sentrale forhandlingene i lønnsoppgjøret og hvordan kommunene best skal møte løpende utfordringer og muligheter i arbeidsmarkedspolitikken.

Vedlagt følger debattheftet som årlig, og i god tid før strategikonferansene, utarbeides som hjelpemiddel for de debatter som kjøres som del av de regionale samlingene.

For vår region avholdes årets konferansen på Thon Hotel Nordlys i Bodø 18. og 19. februar. Beiarn kommune vil være representert med personalkonsulent Bjørn Savstad og ordfører Monika Sande.

Rådmannen vil med denne saken invitere Formannskapet til å gjennomgå de problemstillinger som tas opp i debattheftet og på den måten gi våre deltakere en bedre ballast til å delta på konferansen i Bodø i februar.

Ordfører Monika Sande er leder av KS Nordland.

Vedlegg:

KS Debatthefte

Debatthefte 2020 – KS spør

Bærekraftige velferd, rekruttering og hovedtariffoppgjør



KOMMUNSEKTORENS ORGANISASJON

The Norwegian Association of Local and Regional Authorities

20/109-1-405/20

Innhold

05

BÆREKRAFTIG VELFERD

11

GODE ARBEIDSGIVERE SKAPER
ATTRAKTIVE ARBEIDSPLASSE

17

TARIFFOPPGJØRET 2020

20

FORHANDLINGER I KS-OMRÅDET
– OPPGJØRETS GANG

22

ORD OG UTTRYKK

Kjære politikere



Godt fungerende kommuner og fylkeskommuner er avgjørende for at vi som innbyggere skal kunne leve et godt liv.

Vi trenger gode helsestasjoner, barnehager og skoler. Vi er avhengige av rent vann i springen og at søppelet blir hentet. Vi klarer oss ikke uten et effektivt brannvern, dyktige fastleger og en god eldreomsorg. Vi baserer vår hverdag på moderne og effektiv infrastruktur, enten det gjelder bredbånd, veier eller el-forsyning. Vi krever en pålitelig og moderne kollektivtransport. Og når situasjonen oppstår, må vi ha rask og profesjonell krisehåndtering.

Å levere på alle disse områdene er utfordrende. Kommunesektoren må alltid være i forkant, men den vil aldri være i mål.

KS Landsting i februar 2020 legger det politiske grunnlaget for KS' prioriteringer de neste fire årene. FNs bærekraftsmål vil stå sentralt.

Med dette debattheftet og strategikonferansene vinteren 2020, ønsker KS å få klare og konkrete tilbakemeldinger fra medlemmene på temaer som er viktige nå.

Det ene handler om hvordan vi kan sikre bærekraftige kommunale helse- og omsorgstjenester av god kvalitet i en tid der det økonomiske handlingsrommet heller blir mindre enn større. Det andre vi ønsker svar på, er hvordan vi skal sørge for at kommuner og fylkeskommuner blir og forblir attraktive arbeidsgivere for kompetente medarbeidere, og hvilken innretning hovedtariffoppgjøret bør ha for å stimulere til dette.

Vårens vakreste eventyr

Noen liker å kalle tariffoppgjøret «vårens vakreste eventyr». For vår sektor har det i alle fall ikke vært så langt unna de siste årene. Sammen med våre forhandlingsparter har vi kommet i mål uten konflikt i de siste fem oppgjørene. Det håper jeg blir resultatet også denne gangen.

For mange av dere er dette det første tariffoppgjøret etter at dere ble valgt til å være innbyggernes representanter i kommunestyre og fylkesting. Som folkevalgte har dere mange oppgaver og roller, en av de viktigste er rollen som arbeidsgiver.

Kommunestyre og fylkesting i vårt tariffområde er – formelt og reelt – øverste arbeidsgiver for 440 000 ansatte i kommuner og fylkeskommuner. Og for arbeidsgivere er ethvert tariffoppgjør av stor betydning.

Årets oppgjør er et hovedtariffoppgjør. Det betyr at hele Hovedtariffavtalen kan reforhandles. Resultatet av vårens oppgjør vil selvsagt ha stor betydning for lønns- og arbeidsforhold til ansatte i kommunesektoren, men også for handlingsrommet til kommunestyre og fylkesting, og for utviklingen i norsk økonomi totalt sett.

I tariffspørsmål har medlemmene delegert ansvar og myndighet til KS. Det innebærer at avtalene KS inngår med arbeidstakerorganisasjonene er forpliktende for samtlige kommuner og fylkeskommuner. Derfor er det avgjørende at folkevalgte engasjerer seg i forberedelsene og gir innspill og føringer til KS' hovedstyre, som senere skal vedta mandatet for forhandlingene.

Lykke til med diskusjonene, og lykke til med strategikonferansen!

Oslo, november 2019

Lasse Hansen
Administrerende direktør



Bærekraftig velferd

Vi vet at endringer i befolkningssammensetningen vil kreve endringer i fremtidens helse- og omsorgstjeneste. Tjenester til utviklingshemmede og andre grupper med ulike kognitive og fysiske funksjonsnedsettelse, samt økt aktivitet og kortere liggetid i sykehus, er faktorer som trekker i retning av økt behov for helse- og omsorgstjenester i kommunene.

Selv om mange av disse utviklingstrekkene er positive i seg selv og for den enkelte, vil de øke kostnadene i kommunene. Utviklingen har vi sett over noe tid allerede, og vi vet at hvis ikke de faktiske rammene for å løse oppgavene er gode nok, blir kommunene stilt overfor stadig mer krevende prioriteringsutfordringer.

Vi vet at mangel på arbeidskraft og kompetanse i årene som kommer vil gjøre det vanskelig å yte tjenester på samme måte og i samme omfang som i dag.

Den såkalte aldersbæreevnen vil endre seg – færre må pleie flere eldre og syke med behov for omsorgstjenester. På nasjonalt nivå dobles både andelen og antallet som er 80 år eller mer frem mot 2040. Andelen uføre vokser. Samtidig vil det bli lav vekst i befolkningen i arbeidsfør alder, særlig i distriktene.

Likevel er det lyspunkter. Riktignok blir vi stadig flere eldre, men de eldre som gruppe stadig friskere. Sannsynligvis vil ikke en like stor andel av morgendagens eldre ha like stort behov for pleie- og omsorgstjenester som i dag. Ny teknologi vil gi nye muligheter, også på områder vi i dag har vanskelig for å overskue.

Vår sektor er og må være sentral i å utvikle nye løsninger i årene som kommer. Gjennom satsing på hjemmebaserte

tjenester, kompetansebygging, pårørendestøtte, velferdsteknologi, god by- og tettstedsplanlegging og samspill med frivillig sektor, kan kommunene dempe veksten i behovet for å bygge og bemanne heldøgns omsorgsplasser og helse-tjenester. Da kan vi sikre at de som uansett må ha dette tilbudet, får det til riktig tid og med god kvalitet også i fremtiden.

Samarbeid med skoler, universiteter og høyskoler, næringsliv og andre deler av offentlig sektor vil også bli viktig. Ikke minst utgjør strategisk bruk av innovative anskaffelser et stort

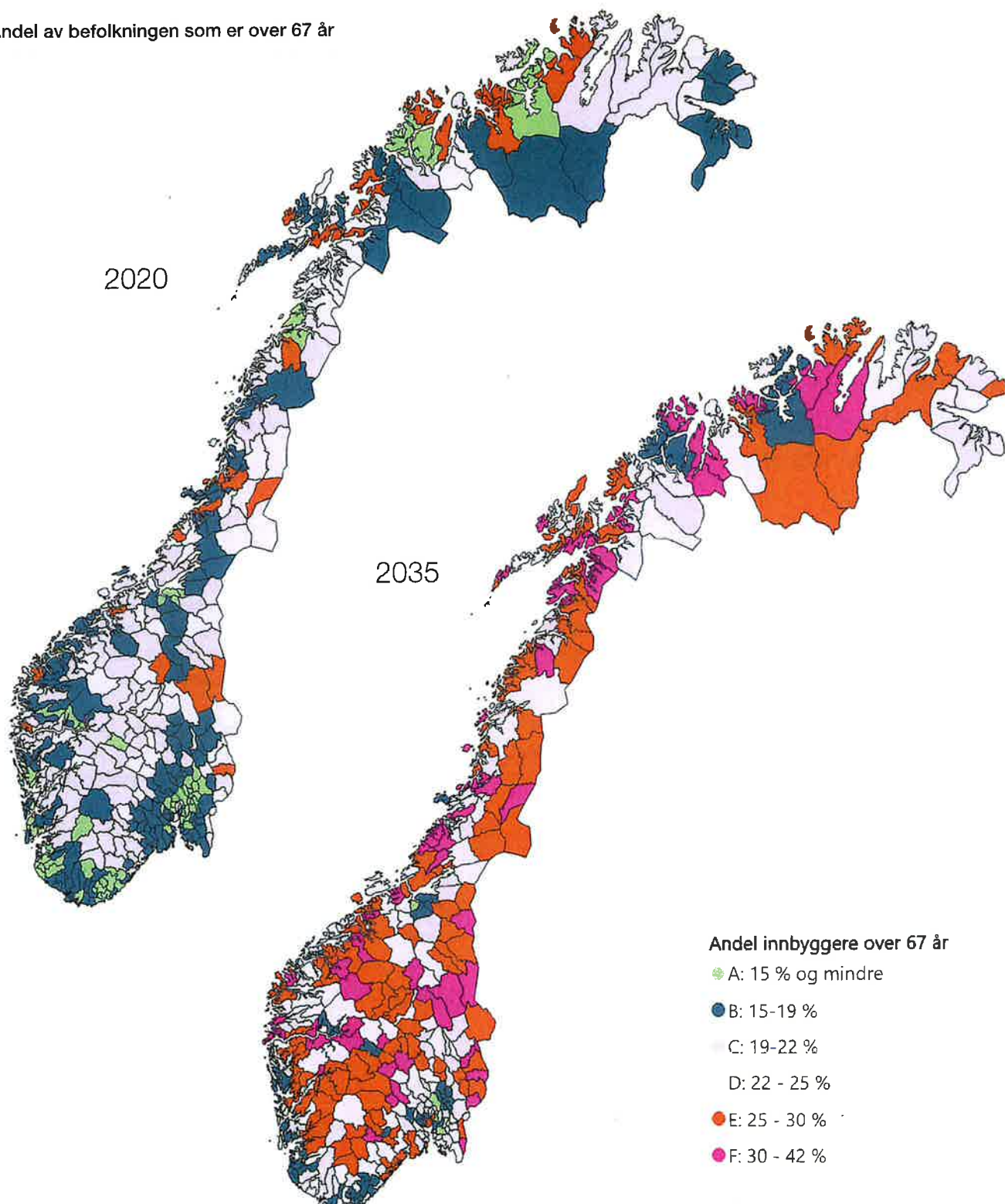
VISSTE DU AT....

for at kommunesektoren om ti år skal kunne tilby tjenester av samme kvalitet som i dag, trengs om lag 40.000 flere årsverk enn i dag.

Les mer om fremtidig arbeidskraftsbehov:

<https://www.ks.no/fagomrader/statistikk-og-analyse/sysselsettingsstatistikk/stort-behov-for-nye-medarbeidere-fremover/>

Andel av befolkningen som er over 67 år



potensial (www.innovativeanskaffelser.no), der vi kan bruke vår innkjøpsmakt til å skape nye løsninger for kommunen i samspill med næringslivet.

En rekke nye hjelpemidler og ny teknologi kan gjøre hverdagen lettere, og samtidig redusere behovet for praktisk bistand fra det offentlige. Robotstøvsugere og andre innretninger er allerede tilgjengelig.

Fylkeskommunene har ikke direkte ansvar for omsorgstjenestene, men har likevel viktige roller. Spesielt gjelder det i den langsiktige forebyggingen av omsorgsbehov gjennom folkehelsepolitikken, og gjennom partnerskap med kommunene om forskning og kompetanseutvikling.

Høy utgiftsvekst

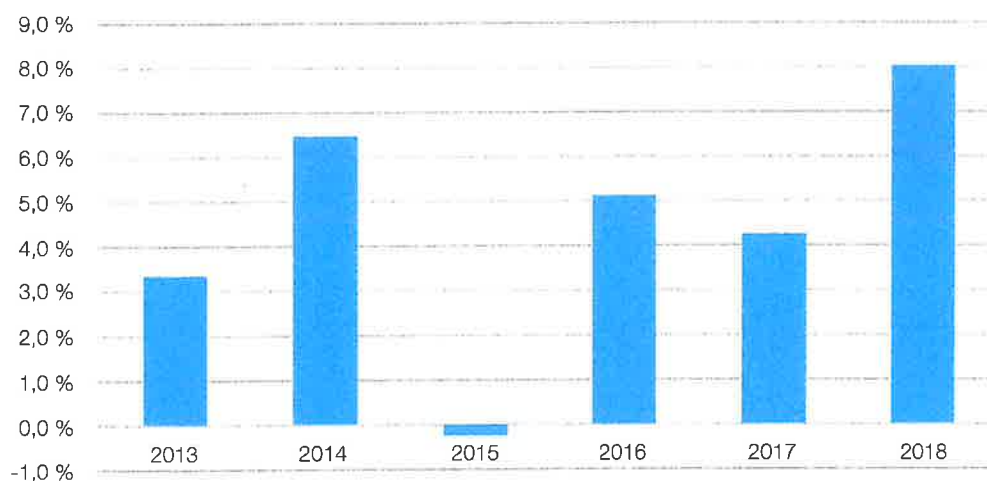
Over flere år har det vært sterk vekst i kostnadene til de kommunale omsorgstjenestene, langt sterkere enn hva som kan forklares av demografi (alderssammensetning), jfr figur foran. Veksten i «yngreomsorgen» – tjenester til brukere under 67 år – er en hovedårsak til dette.

Fra 2017 til 2018 økte kostnadene for brukere under 67 år med nesten ti prosent, mer enn 6,5 milliarder kroner. Denne høye utgiftsveksten kommer i forkant av at det blir flere eldre, så det er ingen tegn til at utgiftsveksten for de kommunale omsorgstjenestene vil avta. I den valgperioden som akkurat er startet, må man regne med at prioriteringsutfordringene i den enkelte kommune vil bli klart mer krevende enn hva de har vært i foregående periode.

Det er satt ned flere offentlige utvalg som vurderer behovene til ulike grupper innenfor kommunal sektor. Vi har fått et utvalg for autismelidelser, en ny NOU om tvangslowverk, samt en NOU om utviklingshemmedes situasjon. Det er videre nedsatt et offentlig utvalg om ordningen med brukerstyrt personlig assistent (BPA) og et om likeverdsreform.

Anbefalinger fra disse utvalgene kan hjelpe til med å utvikle ny praksis til beste for brukere og peke på sentrale og viktige områder som trenger endringer. Men de vil også kunne medføre politiske forslag på nasjonalt nivå som vil kreve ytterligere oppbemanning og økte bevilgninger i kommunebudsjettene for å kunne gjennomføres.

Omsorgstjenester – vekst i netto driftsutgifter fra året før i prosent



Kilde: SSB

Det er ingen tvil om at kommunal sektor har forbedringsmuligheter på en rekke områder. Det er heller ikke slik at alle forbedringer nødvendigvis koster mer. Problemet er at det hele tiden identifiseres nye områder hvor kommunal sektor kan, bør eller skal gjøre mer, uten at andre oppgaver blir fjernet.

Samtidig som det for mange kommuner er krevende å levere tilstrekkelig med ordinære tjenester til ønsket kvalitet, øker stadig etterspørselen etter nye kommunale tjenester, for eksempel knyttet til gode fritidsaktiviteter. Det er en utfordring for mange kommuner å avstemme befolkningens forventninger med det tilbudet som kommunen er i stand til å gi.

En grunnleggende tankegang har vært at en innbygger som mottar omsorgstjenester, skal være i stand til å leve et liv som er mest mulig likt livet til andre innbyggere i samme livsfase.

Statlige bemanningsnormer og kompetansekrav i andre sektorer, påvirker også handlingsrommet for prioriteringer. Sterke statlig styring også innenfor helse- og omsorgssektoren vil i seg selv svekke innovasjonskraften lokalt. Det gjør også at stadig flere midler bindes opp, og gjør det enda vanskeligere å sørge for tilstrekkelige rammer i helse- og omsorgssektoren. Samtidig vil andre kunne hevde at slike bindinger nettopp er et tiltak for å forhindre at alle andre sektorer enn helse og omsorg automatisk nedprioriteres på grunn av det sterke kostnadspresset i denne sektoren.

Grenser for offentlig ansvar?

Kommunesektorens velferdstjenester – og særlig omsorgstjenestene – står overfor økonomiske rammer og rekrutte-

ringsutfordringer som gjør det nødvendig å vurdere nivået vi har på tjenester i dag.

Mer enn noen gang er det viktig at vi klarer å mobilisere ressurser utenfor de kommunale budsjettene og det kommunale virkemiddelapparatet til å forme helsefremmende og aldersvennlige samfunn.

Frivillig innsats må stimuleres og utvikles slik at flere ønsker å delta. Slik frivillig innsats er også helsefremmende – både for den som mottar og den som yter. Gjennom god regulering kan kommunene legge til rette for at flere eldre søker sammen i felles boligløsninger der hvor dette er ønsket og naturlig. Aldersvennlige samfunn innebærer at lokalsamfunnet legger til rette for at eldre er i aktivitet og arbeid så lenge som mulig.

Innbyggerne i Norge bruker 80 milliarder kroner i året på oppussing i private hjem. Disse investeringene går imidlertid i liten grad til å tilpasse private hjem til en (sannsynlig) fremtidig livssituasjon med større helseutfordringer, mindre bevegelighet og behov for tildeling av omsorgstjenester i hjemmet. Samtidig er det høye forventninger til hva kommunal og offentlig sektor for øvrig skal sørge for av tilpasning av hus og hjem.

At innbyggerne skal være «sjef i eget liv» lengst mulig, innebærer at kommunene stimulerer til egenmestring og utsettelse av omfattende behov for pleie- og omsorgstjenester, for eksempel gjennom hverdagsrehabilitering. Men det kan også innebære at kommunen stiller forventninger om at innbyggerne selv gjør større investeringer for å kunne være hjemme lengst mulig.



KS SPØR

1

Hva bør kommunen/fylkeskommunen selv prioritere innenfor realistiske økonomiske rammer for å styrke bærekraften i omsorgstjenestene – på kort og lang sikt?

2

Hvilke tiltak bør staten prioritere som kan styrke bærekraften i omsorgstjenestene, innenfor de økonomiske rammer som staten selv har signalisert er realistiske?

3

Hvordan kan kommune og stat sammen skape forståelse for hva innbyggerne skal kunne forvente av offentlige tjenester – og hva som bør kunne forventes av den enkelte innbygger for å forebygge og forberede et liv med behov for omsorgstjenester?

4

Hvordan kan KS best støtte opp under kommunesektorens arbeid for å sikre bærekraftige velferdstjenester i fremtiden?



Gode arbeidsgivere skaper attraktive arbeidsplasser

Kommunesektoren må i fremtiden løse oppgaver med ny teknologi og i samarbeid med andre aktører. Men også ut over det må sektoren utvikle flere nye strategier for å sikre tilstrekkelig kompetanse i tjenestene. Riktig rekruttering er viktig, men ikke nok for å møte fremtidens behov. Én strategi vil være å utvikle kompetansen hos de som allerede er i sektoren, ved å legge til rette for at flere tar etter- og videreutdanning.

I tillegg til kompetanseutvikling, må sektoren legge til rette for at flere kan jobbe mer. Særlig er det viktig å øke stillingsstørrelsene og arbeide kontinuerlig og målrettet for at hele stillinger skal være hovedregelen også i vår sektor. At vi lykkes i å utvikle en heltidskultur er avgjørende både for bærekraften i tjenestene, for kvaliteten for brukerne og for kommunesektorens omdømme som arbeidsgiver.

For fremtidens arbeidstakere er det mange faktorer som bidrar til å gjøre en arbeidsgiver attraktiv. Kommunesektoren må være konkurransedyktig for å kunne sikre tilstrekkelig og riktig arbeidskraft: God ledelse, gode arbeidstidsbetingelser, godt arbeidsmiljø og riktig bruk av kompetanse er – i tillegg til konkurransedyktig lønn – viktige elementer i det som samlet sett beskriver en attraktiv arbeidsgiver.

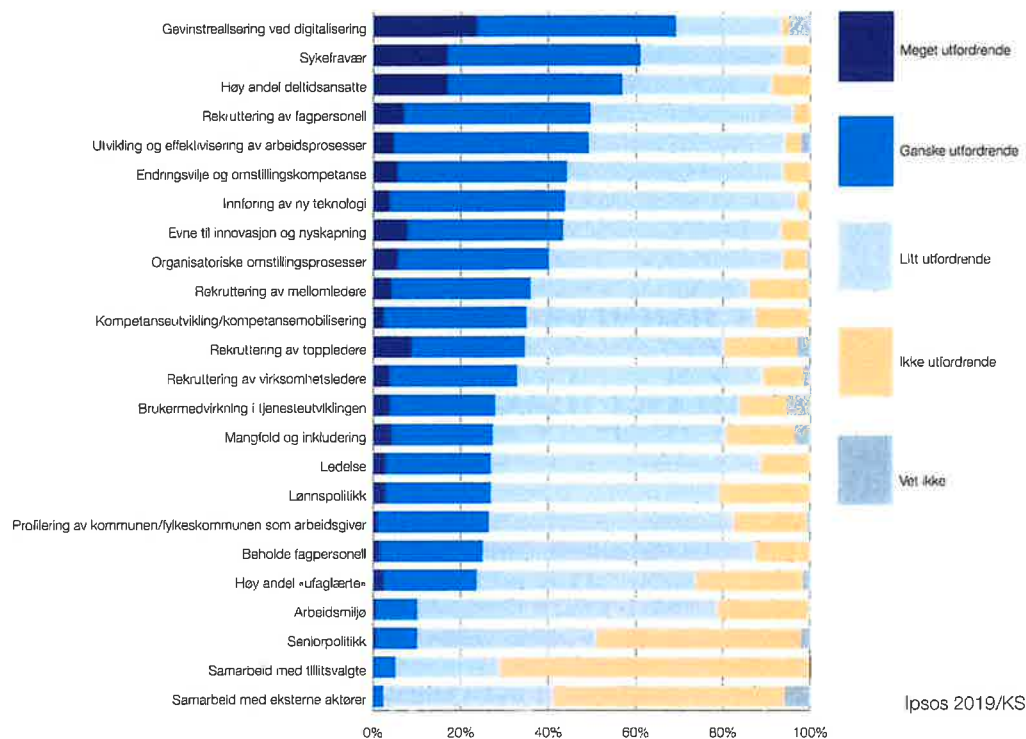
For å tiltrekke seg kompetente og innovative medarbeidere, må kommuner og fylkeskommuner selv være profesjonelle, moderne og innovative arbeidsgivere. Ny teknologi og digitalisering av tjenester vil bidra i enda sterkere grad enn i dag til at sektoren fremstår som en spennende og attraktiv arbeidsgiver for fremtidens arbeidstakere.

VISSTE DU AT....

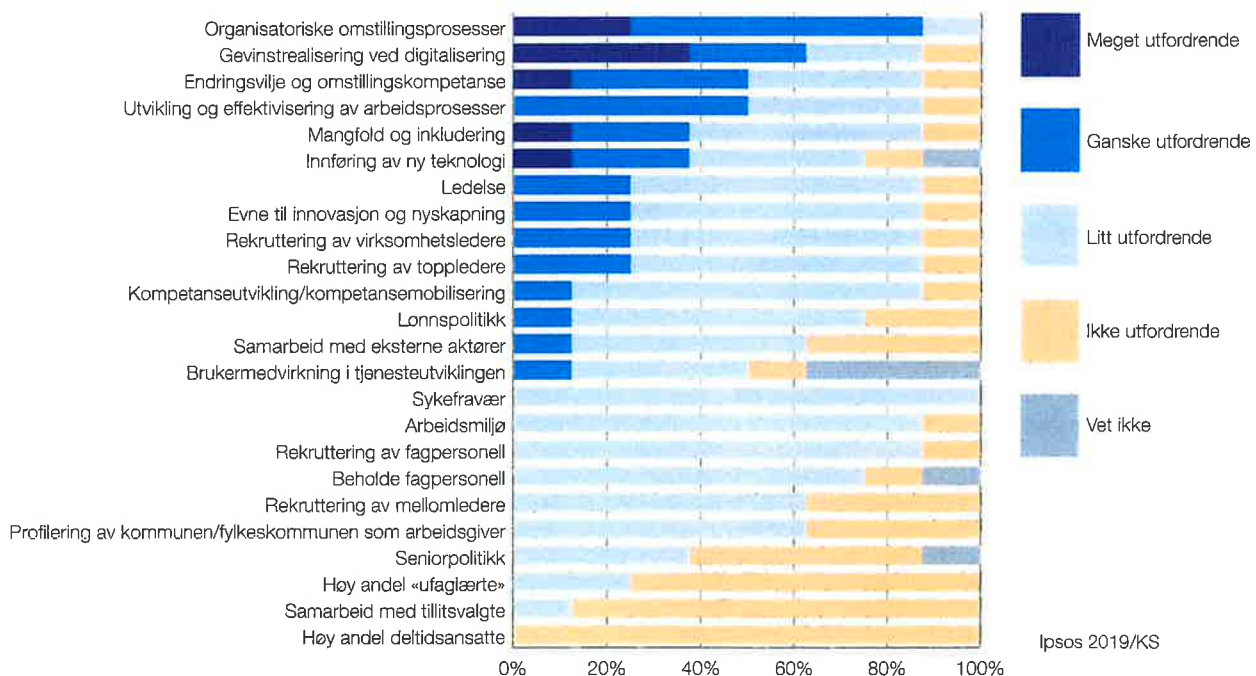
I underkant av 12 pst av nytilsatte i helse- og omsorgssektoren i kommunene i 2019 ble tilsatt i hel stilling

Hvis alle deltidsansatte i sektoren hadde jobbet heltid, ville det utgjøre om lag 32 700 ekstra årsverk

Arbeidsgiverutfordringer i kommuner. N=220



Arbeidsgiverutfordringer i fylkeskommuner. N=8



Som ansatt i kommunesektoren utgjør man en viktig del i det store oppdraget det er å levere gode velferdstjenester til innbyggerne. Det er en av de viktigste grunnene til at medarbeidere trives i jobben og er stolt av arbeidsplassen sin. Når unge og nyutdannede blir kjent med de viktige samfunnsoppgavene kommunesektoren har, bidrar det i seg selv til at sektoren fremstår som en attraktiv arbeidsplass.

I rapporten Strategisk rekruttering av unge (Fafo2018) ser vi at unge arbeidstakere legger vekt på:

- spennende arbeidsoppgaver
- muligheter for egenutvikling
- solide fagmiljøer
- fast stilling
- lønn
- fleksibilitet i stillingen
- muligheter for videreutdanning

VISSTE DU AT....

Om lag to av tre kommuner og fylkeskommuner jobber for å øke innovasjonskapasiteten ved å samarbeide med eller hente ideer og løsninger fra eksterne aktører.

Over 40 prosent utvikler innovasjonskompetanse hos nøkkelpersonell, og mange samskaper med innbyggerne i tjenesteutviklingen (sitat fra Arbeidsgivermonitoren 2019)



Photo by Thom Holmes on Unsplash

Nye løsninger

Rekruttering av fagpersonell, høyt sykefravær og en høy andel deltidsansatte er vedvarende utfordringer for kommunene. Behovet for å løse oppgaver på nye måter, bl. a. gjennom digitalisering, er stort. De siste årene har derfor gevinstrealisering ved digitalisering, nye arbeidsprosesser og behov for omstillingskompetanse kommet opp som utfordringer kommunene må løse. Å tenke nytt om hvordan kommunen organiseres og løser oppgavene, krever både politiske beslutninger og føringer på hvordan de kan realiseres.

VISSTE DU AT....

nesten en av tre ansatte i kommunal sektor (28,7 prosent) har særaldersgrense?

gjennomsnittsalderen for ansatte i kommunal sektor går ned? I 2018 var gjennomsnittsalderen 44,8 år.

Turnover – 10 største stillingskoder:

Stillingskode	Årsverk	Turnover fra 2017 til 2018	Gjennomsnittsalder
Fagarbeider	33 052	9,0 %	45
Adjunkt m. tilleggsutd.	31 669	6,6 %	47
Hjelpepleier	31 375	9,3 %	47
Assistent	31 282	23,2 %	41
Adjunkt	23 463	7,3 %	44
Sykepleier	19 148	11,2 %	41
Rådgiver	14 512	9,0 %	48
Konsulent	13 895	9,0 %	49
Lektor m. tilleggsutd.	10 801	8,4 %	46
Pedagogisk leder	9 324	8,0 %	42

Kilde: PAI-registeret

Tabellen viser antall årsverk for de ti stillingskodene med flest årsverk i KS-området, samt turnover og gjennomsnittsalder. Til sammenligning er turnover i hele kommunesektoren 12,2 prosent. Med turnover menes her andelen ansatte som sluttet i kommunal sektor mellom 1.12. 2017 og 1.12. 2018. Høy turnover blant assistenter skyldes at mange unge jobber i korte perioder, for eksempel i barnehager.



KS SPØR

5

Hvordan kan kommunene og KS tenke nytt om organisering, kompetansebehov og oppgaveløsning i samarbeid med andre?

6

Hvilke endringer i lov- og avtaleverk kan støtte opp under nytenkning og innovasjon på arbeidsgiverområdet?

VIGNETT



Tariffoppgjøret 2020

Vi har alt slått fast at det er mer enn lønn som skal til for å rekruttere arbeidskraft til sektoren. Likevel er det utvilsomt slik at rammene som legges i tariffoppgjørene og innholdet i hovedtariffavtalen er avgjørende virkemidler for kommuner og fylkeskommuner når de ut fra lokale behov skal rekruttere og beholde medarbeidere.

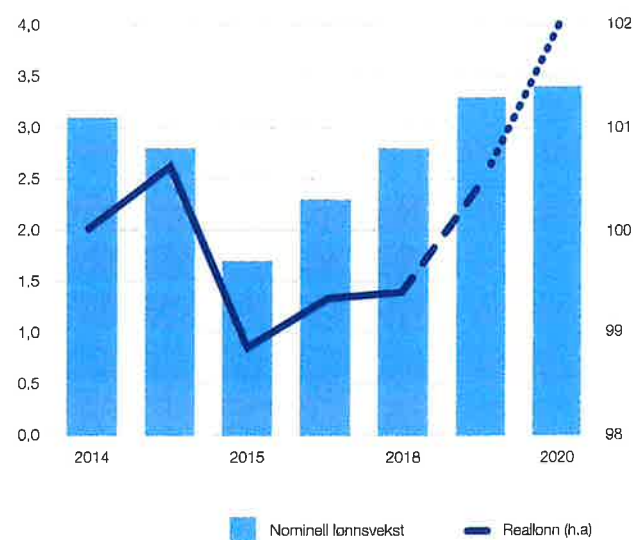
Oppgang og usikkerhet

Tre år med oppgang har brakt norsk økonomi inn i det vi kan kalle en konjunkturnøytral situasjon, som ventes å fortsette. Arbeidsledigheten ligger omtrent på gjennomsnittet for de siste 20–30 år, kapasitetsutnyttelsen er normal og Norges Bank signaliserer uendrede renter i lang tid. Fall i oljeinvesteringene kan bli motvirket av økt privat konsum. Inflasjonen ser ut til å falle litt, mens den nominelle lønnsøkningen kan bli om lag den samme som i år. Det betyr at reallønna, som knapt har økt på fem år, ligger an til å øke med vel én prosent i 2019, og enda litt mer i 2020.

Et stort usikkerhetsmoment er den internasjonale utviklingen. Den økonomiske veksten har falt, utsiktene er svake og konflikten mange. Et kraftigere internasjonalt tilbakefall enn det som i dag legges til grunn i de fleste prognoser, vil kunne vippe norsk økonomi inn i en ny konjunkturedgang.

2019 ser ut til å bli femte år på rad med høyere kommunal skatteinngang enn det som var lagt til grunn i statsbudsjettene. Det har styrket kommuneøkonomien. Investeringsvekst har imidlertid økt gjeldsbyrden, og kommunesektorens økonomiske handlingsrom reduseres av tidsforsinkede effekter av økningen i styringsrenta fra høsten 2018 til høsten 2019 på til sammen 1,0 prosentpoeng.

Lønnsvekst i pst. og reallønn 2014=100
Regnskap og prognose



Kilde: TBU/KS

Økonomisk ramme

KS vil gjennom det inntektspolitiske samarbeidet bidra til å gjennomføre et ansvarlig og moderat lønnsoppgjør, der resultatet i frontfaget – konkurranseutsatt industri – legges til grunn

for den økonomiske rammen også i kommuneoppgjøret. Beregnet overheng og anslått lønnsglidning (se Ord og uttrykk til slutt i debattheftet) er på om lag 1,5 prosent. Dette gir partene i KS-området et visst økonomisk handlingsrom i 2020.

I mellomoppgjøret 2019 ble alle disponible lønnsmidler brukt til sentrale lønnstiltak, intet til lokale. Kommunenes og fylkeskommunenes klare «bestilling» om å bedre rekrutteringssituasjonen for sykepleiere og andre arbeidstakere med 3- og 4-årig universitets- og høyskoleutdanning ble innfridd. Innenfor samme økonomisk ramme som i privat sektor (frontfaget) fant KS en forhandlingsløsning med LO og YS, og en senere meklingsløsning med Unio og Akademikerne.

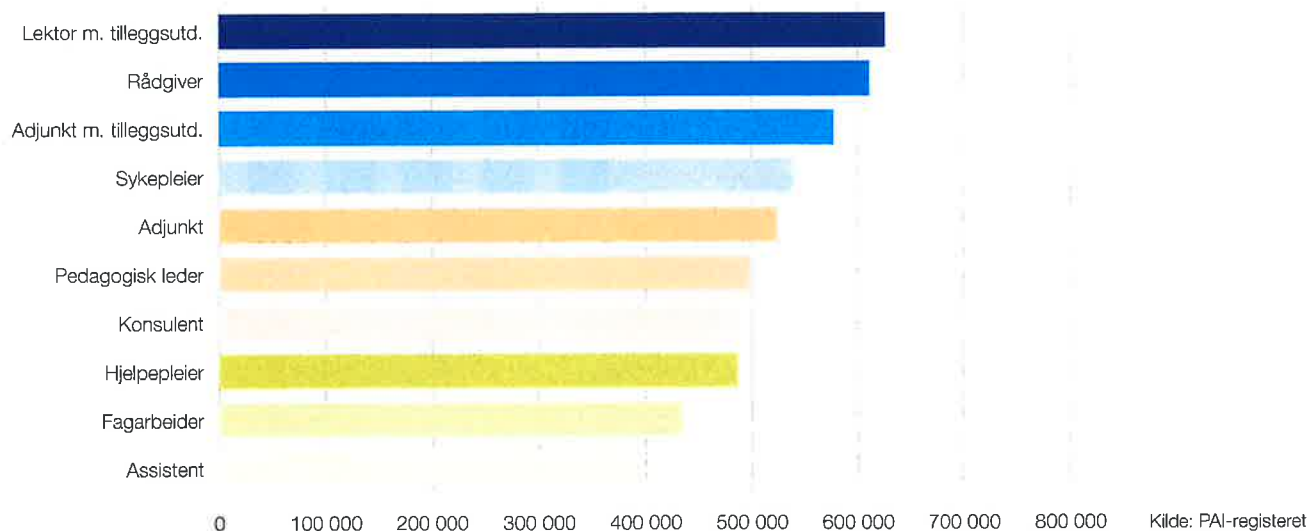
Partene ble i mellomoppgjøret også enige om at det i 2020 skal settes av om lag en tredel av disponible midler til lokale lønnsforhandlinger. Det har ikke vært avsatt lønnsmidler til lokale lønnsforhandlinger siden 2017. Partenes enighet om lokale pottforhandlinger i 2020 er derfor viktig for kommunenes og fylkeskommunenes eget handlingsrom i lønnspolitikken. Kommunene og fylkeskommunene har gitt tilbakemeldinger om at det er behov for en romslig lokal pott, blant annet for å kunne bruke lønn målrettet for å rekruttere og beholde kompetanse, og for å utjevne utilsiktede lønsskjevheter.

Den allerede avtalte lokale potten til lokale lønnsforhandlinger, kombinert med partenes prioriteringer av utvalgte stillingsgrupper ved de siste lønnsoppgjørene, kan tilsi at det sentrale lønnsoppgjøret for 2020 bør ha hovedfokus på å gi alle arbeidstakere med sentral lønnsdannelse en så god generell reallønnsutvikling som mulig, innenfor den disponible økonomiske rammen.

FAKTA OM PENSJON

Partene ble i 2019 enige om opprettelse av SGS 2020 Pensjonsordninger. Det vil si at pensjon er tatt ut av Hovedtariffavtalen og inn i en egen særavtale. Særavtalen gjøres gjeldende fra 1.1. 2020 – 30.04. 2020. Implementeringen av regler for særaldersgrense og andre aktuelle pensjonsspørsmål forhandles i forbindelse med hovedoppgjøret pr. 1.5.2020.

Gjennomsnittlig årslønn per 01.12.2018. Stillingskoder i HTA med flest årsverk



Årslønn = gjennomsnittlig månedsfortjeneste per årsverk per 01.12.2018 multiplisert med 12. Inkludert faste og variable tillegg.



KS SPØR

7

Bør KS i hovedtariffoppgjøret 2020 gå inn for at alle arbeidstakere med sentral lønnsdannelse får en så god, generell reallønnsutvikling som mulig, eller ønskes en sterkere prioritering av enkelte arbeidstakergrupper? I så fall hvilke?



Forhandlinger i KS-området – oppgjørets gang

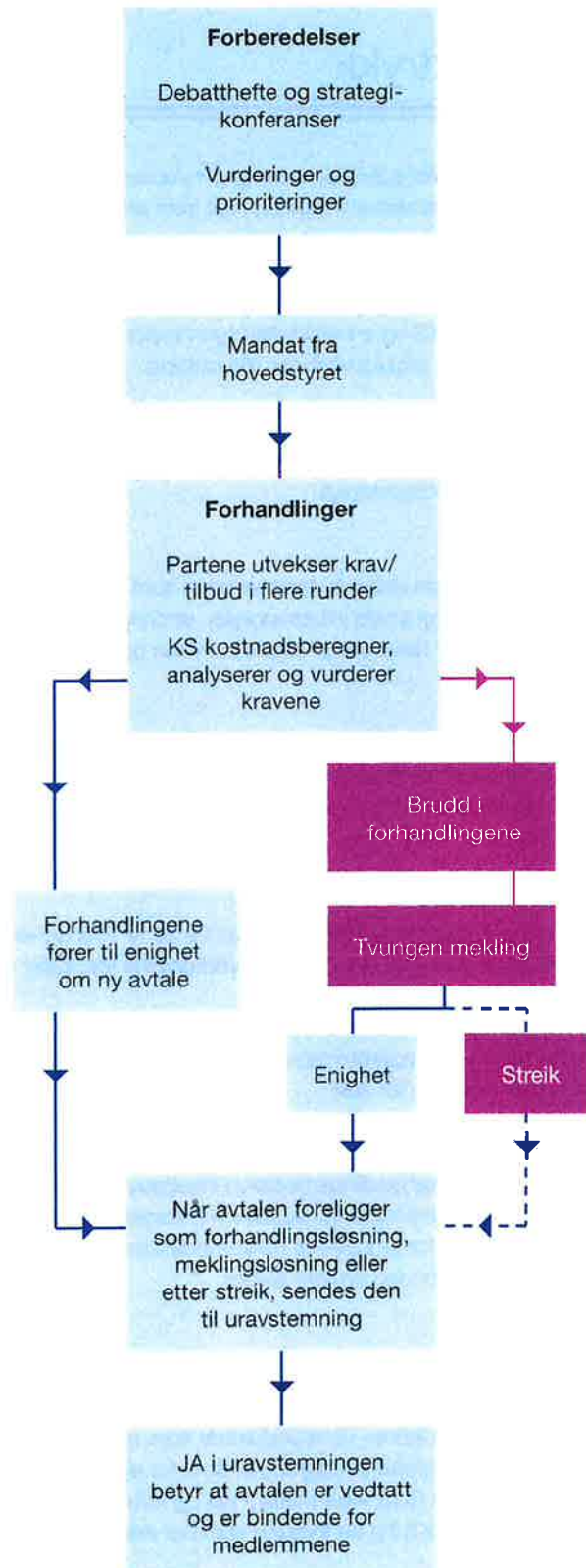
KS er landets største offentlige arbeidsgiverorganisasjon. KS forhandler som overordnet tariffpart på vegne av medlemmene med fire forhandlingssammenslutninger. Oslo er eget tariffområde, og omfattes ikke av arbeidsgivervirksomheten i KS.

Vårens tariffoppgjør er et hovedoppgjør, hvor det forhandles om både lønns- og arbeidsvilkår som er regulert i Hovedtariffavtalen. Medlemmene i KS vedtar (eller forkaster) et anbefalt forhandlings- eller meklingsresultat gjennom uravstemning.

Hovedstyret gir administrasjonen forhandlingsmandat for forhandlinger med LO Kommune, Unio, YS Kommune, og

Akademikerne Kommune. Disse fire hovedsammenslutningene representerer 39 arbeidstakerorganisasjoner.

Alle kommuner og fylkeskommuner (unntatt Oslo) har gitt KS fullmakt til å inngå og si opp sentrale tariffavtaler på vegne av medlemmene. I henhold til vedtektene skal Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen vedtas gjennom uravstemning. For KS som arbeidsgiverorganisasjon er det derfor viktig at medlemmene faktisk tar stilling til forhandlings- eller meklingsløsningen som sendes til uravstemning. Hvem som avgir stemme på vegne av kommunen eller fylkeskommunen vil normalt fremgå av delegeringsreglementet. Alle medlemmer blir bundet av et uravstemningsresultat når det foreligger. Det samme gjelder hovedstyrevedtak der Hovedstyret fatter vedtak om godkjenning av et forhandlingsforslag i mellomoppgjør og for sentrale særavtaler.

**Gjennomføring av tariffoppgjør
– i korte trekk**

Ord og uttrykk

Hovedavtalen	Grunnleggende spilleregler, blant annet om forhandlingsordning, partsforhold, medbestemmelse og samarbeid. Også omtalt som arbeidslivets grunnlov.
HTA	HTA er forkortelsen for Hovedtariffavtalen i KS-området. Hovedtariffavtalen er toårig, og er inngått mellom KS og arbeidstakerorganisasjonene med utløp 30. april 2020. Avtalen regulerer lønns- og arbeidsvilkår for alle ansatte.
Hovedtariffoppgjør	HTA inngås for to år. I hovedtariffoppgjør kan det forhandles om hele HTA og det gjennomføres samtidig sentralt lønnsoppgjør.
Lønnsglidning	Lønnsglidning er den delen av lønnsveksten som i sentrale tariffavtaler ikke følger av tariff tillegg. For eksempel ansiennitetsopprykk, endringer i lønn ved skifte av stilling eller at en ny medarbeider får høyere eller lavere lønn enn personen han/hun erstatter.
Overheng	Overheng er en prosentvis beregning som beskriver hvor mye lønnsnivået ved utløpet av et år ligger over gjennomsnittsnivået for hele året. Det forteller dermed hvor stor lønnsveksten fra ett år til det neste vil bli dersom det ikke gis lønnstillegg eller gjennomføres strukturendringer i det andre året.
Økonomisk ramme	Viser hvor mye gjennomsnittlig lønn øker fra ett år til et annet. Dette er et felles språk for alle tariffområdene som gjør det mulig å sammenligne resultatet av oppgjøret.
Disponibel ramme	Er det faktiske handlingsrommet etter at overheng og lønnsglidning er fratrukket den økonomiske rammen for året.
Frontfagmodellen/ forhandlingsmodellen	Frontfagmodellen/forhandlingsmodellen innebærer at lønnsveksten koordineres i hele arbeidslivet. Konkurransetsatt industri (frontfaget) forhandler først, og lønnsveksten her legger premissene for lønnsvekst i skjermede næringer/sektorer. Profilen på oppgjørene bestemmes innenfor den enkelte sektor.
Særavtaler	Dette er tariffavtaler som inngås i fredsplikt. Det er tre typer særavtaler. Sentrale generelle særavtaler (SGS), sentrale forbundsvise særavtaler (SFS) og lokale særavtaler. Særavtalene regulerer spesifikke lønns- og arbeidsvilkår som gjelder alle (f.eks. reiseregulativet) eller særskilte vilkår for spesifikke yrkesgrupper, som for eksempel leger og undervisningspersonalet. Forhandlingene om SGS skjer mellom KS og forhandlingssammenslutningene, mens SFS forhandles mellom KS og de forbund som har interesser i saken.

ORDFØRERKJEDE

Saksbehandler: Ole Petter Nybakk
 Arkivsaksnr.: 20/111

Arkiv: 005

Saksnr.: **Utvalg** **Møtedato**
 4/20 Formannskapet

03.02.2020

Rådmannens innstilling:

Til å godkjenne design og utforming utpekes en komité med følgende medlemmer: Monika Sande, Håkon Sæther og Torbjørn Grimstad. Som faglig veileder velges designer Malin Steffen Berg. Hun blir også prosessansvarlig.

Det tillates at kommunen mottar gaver til finansieringen av kjedet fra lokalt og regionalt næringsliv.

Kommunens kostnader dekkes over driftsbudsjettet for 2020.

Saksutredning:

Beiarn kommune har ikke ordførerkjede, slik de aller fleste kommuner i landet har.

Flere ganger har det vært uformelle samtaler på kommunehuset om dette med ordførerkjede, men administrasjonen har oppfattet at det ikke har vært noe politisk ønske om å gå til anskaffelse av slikt symbol på egen selvstendige identitet.

Administrasjonen har frem til nå ikke fremmet sak for å få en bred diskusjon om dette, men oppfatter fra sittende ordfører at det nå er ønskelig med en lokalpolitisk debatt og avklaring om saken.

Vurdering:

Et ordførerkjede oppfattes som et symboltungt smykke som vil kunne bæres med verdighet ved store anledninger. Slikt kjede skal gjerne si noe om egen identitet og være med å vise kommunens egenart og stolthet.

Etter at lokaldemokratiets makt ble stadfestet ved rulleringen av kommuneloven, oppfatter rådmannen at kommunen mangler et symbol som nettopp ordfører med stolthet kan bære på vegne av sine innbyggere til de rette anledningene.

Debatten om kommunestruktur og regionstruktur har Beiarn kommunestyre vært tydelige på. Vi skal være egen kommune. I alle fall så langt kommunestyret ser og har oversikt over. Prosessen med å gå til anskaffelse av eget ordførerkjede kan brukes også for å markere dette synet.

Vi er kjent med at regionalt næringsliv har engasjert seg og vært med å sponse slike kjeder. En eventuell finansiell deltakelse fra næringslivet bør avklares tidlig i prosessen.

Kommunen har lokal kompetanse på design i Malin Steffen Berg. Det innstilles på at hun kan benyttes som prosessansvarlig for anskaffelsen og gi et lite politisk utvalg gode råd i forhold til utforming, materialvalg mv. Å faktisk bestemme og bestille kjedet mener rådmannen at nåværende ledere av de politiske partiene kan gjøre.

Vedlegg:

HAVBRUK

Saksbehandler: Ole Petter Nybakk
 Arkivsaksnr.: 20/110

Arkiv: U01

Saksnr.: Utvalg Møtedato
 5/20 Formannskapet

03.02.2020

Rådmannens innstilling:

Sjømatproduksjon trenger kompetente arbeidstakere, og arbeidstakerne trenger gode lokalsamfunn som tilbyr gode skoler, trygge skoleveier, godt barnehagetilbud, et rikt kulturliv, idrettsarenaer og kritisk samfunnsinfrastruktur m.m. Sjømatnæringen må bidra i utviklingen av dette, gjennom et forutsigbart skattesystem der en andel av verdiskapingen blir igjen hos berørte kommuner.

Beiarn kommune mener at dagens særskattemodell med auksjoner av ny produksjonskapasitet bør videreføres, og at inntektene må fordeles slik Stortinget har vedtatt. I tillegg bør Havbruksfondet suppleres med en moderat produksjonsavgift som skal gå til vertskommunene. Innføring av en produksjonsavgift vil også stimulere til at kystkommunene i større grad kan legge til rette for ny næringsutvikling, nye arbeidsplasser og tilflytting.

Beiarn kommune støtter mindretallet i Havbruksskatteutvalget, men forventer en konkret avklaring og beslutning knyttet til innføringen av «en marginal produksjonsavgift» som går til vertskommunene, og da som supplement til det vedtatte Havbruksfondet. Det vises her til det som har vært framlagt og debattert i Stortinget. Beiarn kommune forventer næringens støtte til en slik avklaring. Størrelsen på avgiften som har vært foreslått og debattert må gjelde alle, ikke bare dem som frivillig benytter seg av statens salg av flere og utvidede produksjonsrettigheter i den kommunale sjøallmenningen. Næringens støtte vil også styrke båndene til vertskommunene, og dermed bidra til motivasjon og incitament som medfører tilrettelegging og videreutvikling av om bærekraftig vekst i oppdrettsnæringen, og levende lokalsamfunn.

Beiarn kommune vil hevde at havbruksnæringen ennå er ung og har behov for å bruke betydelige midler for å bidra til en bærekraftig utvikling som i mindre grad enn nå gjør skade på for eksempel villaksen. En eventuell innføring av grunnrenteskatt må derfor ha en skjermingsrente som er så høy at grunnrenten skattlegger en reell superprofitt. I dette ligger at egne utviklingsmidler til bærekraftiltak ikke skal inngå i grunnlaget for en eventuell grunnrentebeskatning.

Bakgrunn:

Regjeringen Solberg oppnevnte 7. september 2018 et partssammensatt utvalg som skulle vurdere hvordan skattesystemet for havbruk bør utformes for å bidra til at fellesskapet får en andel av grunnrenten, også fra eksisterende tillatelser. Utvalget ble bedt om å vurdere ulike former for beskatning, herunder grunnrenteskatt og produksjonsavgift.

Utvalget skulle i tillegg vurdere hvordan skatteinntektene fra det samlede skattesystemet for

havbruk, inkludert inntekter fra tildeling av nye tillatelser til å drive havbruksvirksomhet, skal fordeles mellom kommunesektor og stat. Utvalget kunne også vurdere den interne fordelingen mellom kommuner, herunder innretningen og eventuelt fordelingsnøkklene i Havbruksfondet. I tillegg skulle utvalget utrede hvordan kommunenes andel av inntektene kan bli mer stabile og forutsigbare.

Utvalget, som har vært ledet av Karen Helene Ulltveit-Moe, la frem sin innstilling 4. november 2019. Høringsfrist i saken er satt til 4. februar

Saksutredning:

Utvalget har sett på utviklingen i havbruksnæringen og internasjonale konkurranseforhold. De har og beskrevet skattesystemet, grunnrente og grunnrentebeskatning nærmere. Videre har de utredet to varianter av en overskuddsbasert grunnrenteskatt, slik en har for kraft- og petroleumsnæringene. De har redegjort for flere mulige utforminger av en avgift hvis grunnrente skal hentes inn gjennom en produksjonsavgift. Så har de sett på kommuneøkonomi og fordeling av skatteinntekter fra en grunnrenteskatt.

Havbruk er mindre aktuelt i Beiarn kommune, men de kommunale inntektene som følger av havbruk som naturbasert næring er av interesse for alle landets kommuner. Vi nevner i denne sammenheng kommunens innsats og kommunestyrets uttalelse til kraftskatteutvalget og forslaget til løsning knyttet til NOU 2019:16. Her er kommunenes beskatningsrett og kommunenes inntekter fra en lokal, naturbasert næring helt sentral. Den sentralpoliske behandlingen av NOU 2019:16 er ikke avklart.

Havbruksskatteutvalget er delt i om det skal innføres et nytt skattegrunnlag og om hvilken modell som skal brukes.

Flertallet består av utvalgets leder Ulltveit-Moe og medlemmene Andvord, Armstrong, Christiansen, Noss og Nøstbakken, mens mindretallet består av medlemmene Fosslie, Haugen og Moen.

Utvalget mener at både hensynet til et effektivt skattesystem og legitim fordeling av grunnrenten fra utnyttelse av fellesskapets ressurser taler for at næringer hvor det genereres slik grunnrente, bør særbeskattes. Utvalget finner at prinsipielle drøftelser og empiriske analyser tilsier at naturgitte fortrinn så vel som reguleringer har gitt opphav til en betydelig grunnrente i havbruksnæringen.

Utvalget mener at både effektivitetshensyn i skattesystemet og samfunnsmessige fordelingshensyn taler for at også fellesskapet får en andel av grunnrenten i næringen. Utvalget mener en bør bruke auksjoner ved tildelinger av alle nye tillatelser i oppdrettsnæringen og gå bort fra at deler av veksten tildeles til fastpris.

Flertallets forslag

- Flertallet foreslår at grunnrente i havbruksnæringen hentes inn gjennom en overskuddsbasert, periodisert grunnrenteskatt.
- Flertallet mener at en bør hente inn en om lag like stor andel av overskuddet i havbruksnæringen gjennom en overskuddsbasert grunnrenteskatt som i vannkraft og petroleum, til fellesskapet. Flertallet foreslår at grunnrenteskattesatsen for havbruk settes til 40 pst.

- Flertallet foreslår at en statlig overskuddsbasert grunnrenteskatt kombineres med en produksjonsavgift som går til vertskommunene etter samme fordeling som benyttes i dag for fordeling av auksjonsproveny gjennom Havbruksfondet. Flertallet mener det er vesentlig at en produksjonsavgift fra havbruksvirksomheten, i likhet med naturressursskatten i kraftverksbeskatningen, inngår i skatteutjevningen i kommunenes inntektssystem for å bidra til lik velferd og like muligheter i hele landet.
- Flertallet foreslår at auksjonsinntekter fra tildelinger av ny kapasitet kanaliseres til staten, og at inntektene tilflyter Statens pensjonsfond utland eller forvaltes etter en tilsvarende modell.
- Dersom det ikke innføres en grunnrenteskatt, foreslår flertallet at fordelingen av inntektene mellom stat og kommuner endres. Flertallet foreslår at statens andel av inntekter ved kapasitetsjustering økes betydelig for å sikre et jevnt og rettferdig tjenestetilbud på tvers av norske kommuner.
- Flertallet foreslår å avvikle eiendomsskatten på oppdrettsanlegg i sjø forutsatt at det innføres en ekstrabeskatning av havbruksnæringen.
- Flertallet mener markeds- og forskningsavgiften er vridende skattlegging av eksport og bør avvikles.

Mindretallets forslag

- Mindretallet mener at det ikke bør innføres en grunnrenteskatt for havbruksnæringen i Norge. Mindretallet mener dagens modell for innhenting av grunnrente gjennom auksjoner av ny produksjonskapasitet bør videreføres. Mindretallet mener det må vurderes om Havbruksfondet også skal tilføres et proveny gjennom en moderat produksjonsavgift dersom veksten i havbruksnæringen avtar og proveny fra tildeling av ny kapasitet ikke gir forutsigbare og stabile inntekter til vertskommunene.
- Mindretallet mener at dagens fordelingsnøkler mellom stat og kommunal sektor bør videreføres, og foreslår heller ikke endringer i fordelingsnøkler mellom kommunene under Havbruksfondet. Mindretallet mener at særinntekter fra havbruksnæringen ikke bør inngå i skatteutjevningen i kommunenes inntektssystem.
- Mindretallet foreslår å opprettholde eiendomsskatten på oppdrettsanlegg i sjø.
- Mindretallet mener markeds- og forskningsavgiften må vurderes gjennom en separat evaluering på selvstendig grunnlag.

Vurdering:

Beiarn kommune er kjent med arbeidet i Nettverk fjord- og kystkommuner (NFKK). Rådmannen har nok sans for den uttalelsen som kommer fra dem og fra mindretallets forslag.

I uttalelsen fra NFKK hevdes at flertallets modell vil medføre at staten vil tappe kommunene for kapital og ressurser, og at forslaget vil hemme verdiskapningen og utviklingen av bærekraftig sjømatproduksjon. NFKK mener blant annet at dagens særskattmodell med auksjoner av ny produksjonskapasitet bør videreføres, og at inntektene må fordeles slik Stortinget har vedtatt. I tillegg må Havbruksfondet suppleres med en moderat produksjonsavgift som skal gå til vertskommunene.

NFKK støtter mindretallet i Havbruksskatteutvalget, men forventer og krever at storting og regjering kommer med en konkret avklaring og beslutning knyttet til innføringen av «en marginal produksjonsavgift» som går til vertskommunene, og da som supplement til det vedtatte Havbruksfondet. Et slikt krav forventer NFKK å få avklart med støtte fra næringen. De anser at næringens støtte vil også styrke båndene til vertskommunene, og dermed bidra til motivasjon og incitament som medfører tilrettelegging og videreutvikling av oppdrettsnæringen.

Mediereaksjoner:

Av øvrige reaksjoner på utvalgets arbeid og flertallsforslaget finner vi å nevne at avisa Nordlys sin redaktør Skjalg Fjellheim har pekt på at forslaget fra flertallet ville innebære at inntekter ble flyttet fra vertskommuner til statskassen, og videre at skatteprofilen ville føre til økt skatt på distriktsnæringslivet til fordel for skattelettelse for næringsliv i bynære strøk. Han har argumentert med at ordningen med Havbruksfond bør videreutvikles med en lokal beskatning av arealbruken.

Trygve Hegnar i Finansavisen har forklart at havbruk ikke innebærer bruk av ressurser på linje med olje, gass og vannkraft, men at næringen nyttiggjør sjøareal som ikke er så begrenset. Han minner om at næringen allerede betaler 22 % selskapsskatt og at denne ville komme på toppen av andre skatter.

Dagens Næringsliv har beskrevet at «den ekstraordinære avkastningen» eller renprofitten i oppdrett oppstår fordi det er begrenset antall steder i verden det er mulig å produsere oppdrettslaks. Videre også at det er kombinasjonen av naturgitte forhold og begrenset antall tillatelser som er forklaringen på de store inntektene som næringen for tiden har. Bjerkholdt fra DN har karakterisert motstanden mot grunnrenteskatt i oppdrettsnæringen som norsk politikks største mysterium.

Vedlegg:

1. Ikke trykt vedlegg: Finansdepartementet: NOU 2019:18 – Skattlegging av havbruk, 4. november 2019
2. NFKK: uttalelse om rapporten fra havbruksskatteutvalget, 18. november 2019

[Om oss](#) ▾[Fordeler](#)[Kontakt oss](#)[Nyhetsarkiv](#)[Bli medlem](#)

Havbruksbeskatning må være forutsigbar og vekstfremmende

Publisert av NFKK | nov 18, 2019



Flertallet i Havbruksskatteutvalget har i for liten grad svart på Stortingets bestilling. Vi oppfordrer rikspolitikerne til å se til mindretallets forslag når utredningen skal behandles videre. Det skriver NFKK i en pressemelding som har vært på trykk i flere aviser.

Nettverk fjord- og kystkommuner (NFKK) har laget en uttalelse om rapporten fra Havbruksskatteutvalget som ble overlevert 4. november. Saken er sendt ut på høring til 4. februar 2020. Se også [tidligere utsendt pressemelding](#).

SØK ...

ÅRSKONFERANSEN 2020



BLI MEDLEM



Om du
ønsker
nyheter
fra oss
rett i din
inboks

Meld deg på her
og hold deg
oppdatert

E-POST

Meld deg
på!

Her er hele uttalelsen fra NFKK:

Havbruksskatteutvalget leverte 4. november 2019 sin utredning om beskatning av havbruksnæringen. Utvalget ble oppnevnt for å utrede regjeringens forslag om en statlig grunnrenteskatt, men enda mer for å sikre at vertskommunene skulle få sin rimelige andel av avkastningen fra havbruksnæringen slik det framgår av forliket i Stortinget juni 2018.

Flertallet foreslår at den statlige grunnrenteskattesatsen for havbruk settes til 40 prosent. Med dette anslås at det kan hentes inn sju milliarder kroner årlig til staten. Sekundært anbefaler flertallet å endre praksis for dagens ordninger med auksjoner slik at 80 prosent av auksjonsinntektene tilfaller staten.

Staten taper kommunene

NFKK mener havbruksskatteutvalgets flertall har fremmet en modell som vil medføre at staten vil tappe kommunene for kapital og ressurser gjennom å vri skatteinntekter fra distriktene i favør andre næringer og sentrale områder. Forslaget vil videre hemme verdiskapingen og utviklingen av bærekraftig norsk sjømatproduksjon langs kysten. Dette innebærer at de nasjonale ambisjonene om en betydelig vekst i sjømatnæringene vil bli vanskeligere å oppnå.

NFKK mener at skattesystemet for havbruk må utformes slik at det stimulerer til langsiktighet og størst mulig lokal verdiskaping. Bærekraftig utvikling av norsk sjømatproduksjon avhenger av et best mulig samspill mellom vertskapskommunene og næringene.

Sjømatproduksjon trenger kompetente arbeidstakere, og arbeidstakerne trenger gode lokalsamfunn som tilbyr gode skoler, trygge skoleveier, godt barnehagetilbud, et rikt kulturliv, idrettsarenaer og kritisk samfunnsinfrastruktur m.m. Sjømatnæringen må bidra i utviklingen av dette, det er en samfunnskontrakt de har for å kunne drive produksjon av sjømat langs kysten og i det kommunale sjø allmenningen.

Moderat produksjonsavgift

NFKK mener at dagens særskattemodell med auksjoner av ny produksjonskapasitet bør videreføres, og at inntektene må fordeles slik Stortinget har vedtatt. I tillegg må Havbruksfondet suppleres med en moderat produksjonsavgift som skal gå til vertskommunene. Innføring av en produksjonsavgift vil også stimulere til at kystkommunene i større grad kan legge til rette for ny næringsutvikling, nye arbeidsplasser og tilflytting. NFKK er imidlertid åpen for at auksjonsprinsippene bør forbedres.

NFKK støtter mindretallet i Havbruksskatteutvalget, men forventer og krever at storting og regjering kommer med en konkret avklaring og beslutning knyttet til innføringen av «en marginal produksjonsavgift» som går til vertskommunene, og da som supplement til det vedtatte Havbruksfondet. Det vises her til det som har vært framlagt og debattert i Stortinget.

Et slikt krav forventer NFKK å få avklart med støtte fra næringen. Avgiftsstørrelsen som har vært foreslått og debattert er i ordets rette betydning «marginal», og den vil gjelde alle, ikke bare dem som frivillig benytter seg av statens

salg av flere og utvidede produksjonsrettigheter i den kommunale sjøallmenningen.

Næringens støtte vil også styrke båndene til vertskommunene, og dermed bidra til motivasjon og incitament som medfører tilrettelegging og videreutvikling av oppdrettsnæringen. For staten vil dette utvilsomt være til stor nytte som bidrag til å oppfylle nasjonale målsettinger om bærekraftig vekst i oppdrettsnæringen og levende lokalsamfunn.

Underfinansiert ferjetilbud

NFKK frykter for samferdselstilbudet i distriktene når ferjetilbudet underfinansieres.

Ferjene er en viktig del av samferdselstilbudet i distriktene og binder kystsamfunnene sammen med omverden.

Underfinansiering av den generelle driften av fylkesvegferjene og nye miljøkrav som Stortinget har vedtatt fører til færre avganger og dyrere ferjebilletter. Det blir et redusert tilbud som går utover innbyggere, pendlere og næringslivets verdiskaping langs kysten.

For eksempel har Vestland fylke en underfinansiering på ca. 380 millioner kroner i 2020, mens Møre og Romsdal og Nordland har en underfinansiering på ca. 200 millioner kroner. I Møre og Romsdal er det foreslått å øke ferjetakstene med fire takstsoner i forhold til riksregulativet for å dekke litt av underskuddet og opprettholde deler av tilbudet.

NFKK forventer at Stortinget i behandlingen av statsbudsjettet for 2020 oppfinansierer fylkesvegferjene slik at dagens tilbud

opprett holdes, og dermed bidrar til et tilbud for innbyggere og næringsliv som sikrer bosetting, sysselsetting og verdiskaping.

*Bilde: representanter for medlemmer av NFKK;
foto: Jill Johannessen.*

Mer informasjon:

Anna Ljunggren

Daglig leder i NFKK

909 26 083 / Anna.Ljunggren@ksbedrift.no

Ole L. Haugen

Styreleder i NFKK / ordfører i Hitra kommune

905 78 433 /
ole.laurits.haugen@hitra.kommune.no

DEL:



< Forrige

Neste >

– Staten tapper
kystkommunene

Ferjetilbudet er
underfinansiert

RELATERTE INNLEGG



Lanserer
handlingsregulativ som
alternativ



– Andre kan
få
konsesjonen



Innspillsmøte om
havbruksnæringen i



Ordførermarkering 2017

6. november
2017

TILSKUDD - KJØP OG SALG AV SMÅBRUK

Saksbehandler: Bjørnar Brændmo
 Arkivsaksnr.: 19/529

Arkiv: 223

Saksnr.: **Utvalg** **Møtedato**
 6/20 Formannskapet

03.02.2020

Rådmannens innstilling:

Jørgen og Gunnar Storhaug innvilges kr.100.000,- hver i forbindelse med eiendomsoverdragelse dem imellom. Dette i henhold til Formannskapets vedtak om en tilskuddordning for å få liv og aktivitet i nedlagte småbruk og de samtidig vedtatte kriterier.

Beløpet belastes Næringsfondet, kto 14722.325.1740, og utbetales når flytting faktisk har skjedd og kommunen har mottatt skriftlig bekreftelse på dette inkludert kopi av tinglyst kjøpekontrakt og skjøte.

Saksutredning:/Bakgrunn:

En prioritert oppgave for Beiarn kommune er og har vært å få flere unge tilbake til kommunen og dermed også håpe å få fødselstallene opp.

I 2018 ble «produksjonstilskuddet» lansert, noe som fikk stor oppmerksomhet.
 I 2019 lanserte politikken «småbruksbonanza» for å stimulere til omsetning av nedlagte småbruk.

11.06.19 fattet Formannskapet følgende vedtak:

*Det avsettes inntil kr.600.000,- til årets tiltak for BEIARPULS. Følg med, følg med!
 Kommunens kostnader skal dekkes over næringsfondet.*

I formannskapsmøte den 04.09.19 ble kriteriene vedtatt uten at disse er protokollført.

Kriteriene :

Det utbetales kr.100.000,- til både selger og kjøper av småbruk eller gårdsbruk.

- *Kjøper må være under 40 år.*
- *Salgsobjektet må være et småbruk eller gårdsbruk.*
- *Gjelder ikke bolighus med tomt.*
- *Kjøper må bosette seg fast på kjøpt eiendom.*
- *Kjøper må bo minst 5 år på eiendommen. Kortere tid medfører tilbakebetaling av tilskudd.*
- *Skulle det oppstå usikkerhet/uklarhet vedrørende ordningen er det ordfører som tar endelig beslutning.*

På denne bakgrunn har Jørgen og Gunnar Storhaug søkt om tilskudd.

Jørgen Storhaug skal overta eiendommene 70/20-21, 40/2, 40/5 og 39/9 og flytte in i hovedhuset.

Vurdering:

Utgangspunktet for dette motivasjonstiltaket var å få nedlagte småbruk som i dag bare brukes som fritidseiendom i kortere perioder, tilgjengelig for unge folk som ønsket bo i Beiarn.

Intensjonen var/er tosidig :

Først og fremst håpe på økt tilflytting da småbruk er attraktive for mange som ønsker å flytte ut fra bytette områder. Men også ønske om å få folk i husene, noe som skaper liv og aktivitet.

Med utgangspunkt i dette ligger søknaden til Storhaug innenfor de satte kriterier.

Sett fra kommunens side har ikke responsen vært som ønsket. Vi har for mange tomme hus som kunne vært et aktivum for økt tilflytting. Kanskje har vi i tillegg ikke vært gode nok til å promotere ordningen og kommunisere ut hva kommunens mål med ordningen er.

Ordningen gjelder til 01.06.20, så muligheten for flere eiendomsoverdragelser med dette som bakgrunn kan fortsatt være tilstede.

Vedlegg:

Søknad fra Jørgen og Gunnar Storhaug.

Jørgen Storhaug
, og
Gunnar Storhaug
Storhaug Ikke Godkjent 3

8114 Tollå

25. September 2019

Beiarn kommune
v/ Monika Sande

8110 Moldjord

Beiarn Kommune		
År/Saksnr.	Dok.nr.	Reg.nr/År
19/529	2	4701/19
01 OKT 2019		
Ark.kode P	223	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh.	MS
Kassasjon	Gradering	

Søknad om tilskudd ifm eiendomsoverdragelse

Viser til telefonsamtale med Monika Sande tidligere i september, angående ordningen med kommunalt tilskudd til både kjøper og selger ved overdragelse av landbrukseiendom.

Vi vil med dette søke om nevnte tilskudd.

Gården som skal overdras er omfatter eiendommene 70/20-21, 40/2, 40/5 og 39/9.
Selger er Gunnar Storhaug, f. 31.12.1939, og kjøper er Jørgen Storhaug, f. 18.05.1984.

Takst og kjøpekontrakt er utarbeidet av Jon Rannem.
Tidspunkt for overdragelse blir høsten 2019.
Tilskuddet vil gå til å dekke blant annet dokumentavgift og tinglysningsgebyr, samt en del reparasjon og vedlikehold på bolighus, herunder skifte av tak og etterisolering.

Gården, med eng og driftsbygg, skal fortsatt være i drift, både med "kjehotell" og med skogdrift.

Håper på velvillig behandling av søknaden.

Ved behov for mer informasjon eller dokumentasjon, vær vennlig å ta kontakt med oss.
Signert og tinglyst kjøpekontrakt kan forelegges når denne er klar.

Med vennlig hilsen
Jørgen og Gunnar Storhaug

ARENA BEIARN

Saksbehandler: Bjørnar Brændmo
 Arkivsaksnr.: 16/1183

Arkiv: NAVN Arena Beiarn

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
40/17	Formannskapet	15.11.2017
7/20	Formannskapet	03.02.2020

Rådmannens innstilling:

Arena Beiarn AS innvilges kr. 250.000,- i tilskudd til delvis dekning av kostnadene til kvalitetssikring og realitetsvurdering av etableringen av Loftet Lodge.

Beløpet belastes næringsfondet, kto. 14722 325 1740.

Saksutredning/Bakgrunn:

Loftet Lodge har sin begynnelse helt tilbake til 2014. Da oppsto ideen.

I 2015 ble det igangsatt et forprosjekt for vurdere å etablere et skianlegg med vei opp til en lodge, ca 900 moh i Beiardalen, slik Beiarn kommune i flere omganger er blitt presentert for. Det ble foretatt skredanalyse i regi av Norges Geotekniske Institutt og skisseprosjekt bygningsmasse og adkomst ble utarbeidet.

På generalforsamlingen i Arena Beiarn AS i 2016 ble det vedtatt å gå videre med planleggingen. Reguleringsplan, både for vei og tomt, ble utarbeidet av Norconsult AS og denne ble endelig vedtatt høsten 2017. Etter det ble det foretatt en enkel markedsundersøkelse og prospekt påbegynt for mulig investorsøk.

Av ulike grunner har prosjektet nå stått litt i stampe og styret og eierne var klar på at det måtte ekstern kompetanse inn for å hjelpe til med det videre arbeidet. Selskapet har hatt god kontakt med Beiarn kommune og vi har blitt løpende informert både administrativt og politisk.

Daglig leder i SNU, Sjøfossen Næringsutvikling AS, var en viktig faktor i styret i Arena Beiarn AS, så etter eierskiftet i SNU hvor dette styrevervet ikke lenger var aktuelt, signaliserte Beiarn kommune at kommunen ville kunne bidra økonomisk for å få gjort det avsluttende arbeide i prosjektet.

Dette er bakgrunnen for søknaden fra selskapet.

Selskapet har vært i kontakt med flere leverandører og valget falt tilslutt på BDO Bodø, som skal bl.a bistå med kvalitetssikring av tallmateriale, søknadsskriving, foreslå finansieringsløsning og kontakte aktuelle investormiljø.

Vurdering:

I Beiarn kommune sin satsning på opplevelsesbasert turisme er Arena Beiarn AS trukket fram som en av de viktigste pilarene, sammen med Beiarelva.

Prosjektet Loftet Lodge er kommet i en fase hvor en endelig beslutning må tas. For å ha best mulig beslutningsgrunnlag er det helt nødvendig med ekstern bistand. Dette har også styret vært klar på.

Interessen for prosjektet er stor og tidsplanen tilsier at før sommeren skal det være klart om det vil være realiserbart eller ikke.

Kostnadene for dette sluttarbeidet har en ramme på inntil 600.000,-. Det søkes om tilskudd fra Beiarn kommune på kr.250. 000,-.

Når prosjektgruppa er ferdig med sitt arbeide vil nøyaktige tall, kostnader, finansieringsplan og fremdrift legges fram for kommunen.

En realisering av Beiarn Lodge vil utvilsomt sette fokus på Beiarn og vil ha stor betydning for den videre satsning og utvikling av Beiarn som en opplevelsesdestinasjon.

Vedlegg:

Søknad fra Arena Beiarn AS

Arena Beiarn AS

Postboks 18

8118 Moldjord

20. januar 2020

Beiarn Kommune
v/Bjørnar Brendmo

Søknad om midler til å dekke utgifter ifm innleie av eksternt konsulentfirma til næringsutvikling for Arena Beiarn AS

Arena Beiarn AS er i en kritisk fase med utviklingsarbeidet «Lofet Lodge» og har behov for profesjonell hjelp. Dette til kvalitetssikring av tallmateriale, firmaets organisasjonsmodell, budsjetter, søknader til støtteordninger, viktig arbeid med investorsøk, mm. Ref tilbud om «Avtale om bistand» av 15 januar 2020 fra BDO v/Snorri Rasch.

Arena Beiarn AS søker derfor om tildeling av kr 250 000,- for å dekke løpende utgifter forbundet med innleie av konsulentfirma BDO i Bodø v/Snorri Rasch.

Stein Simenstad

Stein Simenstad

Styreleder Arena Beiarn AS

Beiarn Kommune		
Ark/Saksnr.	Dok.nr.	Reg.nr./Ar
16/1183	18	364/20
21 JAN 2020		
Ark.kode P	Arena Beiarn AS	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh.	BB
Kassasjon	Gradering	