

MØTEINNKALLING

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Kjellerstua, Beiarn Sykehjem
Møtedato: 11.11.2015 **Tid:** 09:00

Eventuelt forfall meldes til tlf.
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
Leder	Monika Sande		
Medlem	André Kristoffersen		
Medlem	Rune Jørgensen		
Medlem	Audgar Carlsen		
Medlem	Marit Cicilie Moldjord		
Nestleder	Håkon Sæther		
Medlem	Linda Tverrånes Moen		
Medlem	Ole-Håkon Hemminghytt		
Medlem	Helge Osbak		
Medlem	Linda Larsen		
Medlem	Merethe Selfors		
Medlem	Bjørnar Brændmo		
Medlem	Gudbjørg Navjord		
Medlem	Tone K. Helbostad		
Medlem	Julie Birgitte Kristensen		

SAKSLISTE

Saksnr. **Arkivsaksnr.**
Tittel

Tematime: Orientering om partnerskapet mellom stat og kommune.

Gruppemøte: Beiarn Senterparti/Beiarn Arbeiderparti – Trones skole søndag 8. november kl. 19.00.

REFERATER

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
51/15	15/546	GODKJENNING AV PROTOKOLL - KOMMUNESTYRET
52/15	15/559	BYGDEUTVIKLING
53/15	15/431	BRØYTING AV PRIVATE VEGER 2015 - 2016 BRØYTESATSER
54/15	12/938	SØKNAD OM UTVIDET KOMMUNAL MEDFINANSIERING TIL BEIARVEKST AS FOR 2015 - VTA-PLASSER
55/15	15/489	BUDSJSETTREGULERING 2015
56/15	15/314	KJØP AV PARSELL AV GNR. 41, BNR 30 SIGM. TROLI & SØNN ANS
57/15	15/213	MØTEGODTGJØRELSE
58/15	15/299	FORSLAG TIL NY ARBEIDSMILJØLOV
59/15	14/313	STATUS OG VIDERE ARBEID MOT VEDTAK OM FREMTIDIG KOMMUNESTRUKTUR

REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: 01.01.2015-03.11.2015 Utvalg: KST Kommunestyret

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
12/4-26 4350/15	02.09.2015 Salten Regionråd ORIENTERING OM PROSESSEN I TILKNYTNING TIL FELLES STRATEGI FOR SAMARBEID OG EIERSTYRING I SALTEN GAMMEL SAK 10/56	SAD/RAD/OPN	020

Beiarn Kommune		
Ar/Saksh.	Dok.nr.	Reg.nr/Ar
12/4	26	4350/15
2 SEPT 2015		
Ark.kode P	020	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh.	Gradering
34D. CAD	OPN	

Til kommunene i Salten



Bodø, 21. april 2015

Orientering om prosessen i tilknytning til felles strategi for samarbeid og eierstyring i Salten

Det vises til SR-sak 14/14 i Salten Regionråd – prosjekt "Felles strategi for samarbeid og eierstyring i Salten". Saken har vært til behandling i kommunene.

Salten Regionråd v/rådmannsutvalget har de to siste årene arbeidet med å utarbeide et forslag til eierstrategier for interkommunale selskap og samarbeidsordninger. Forslaget, som nå ligger til behandling i Regionrådet, ble utarbeidet av advokat Vibeke Resch-Knudsen og anses som et godt grunnlag for en felles strategi for samarbeid og eierstyring i Salten.

Situasjonen er nå at regionrådets behandling er stoppet opp da kommunene har gjort ulike vedtak i forbindelse med behandlingen av utkastet til interkommunale eierstrategier. Det er av mange ulike grunner behov for å få dokumentet ferdig behandlet i regionrådet og iverksatt de tiltak som er angitt i dokumentet.

Som et ledd i gjennomføringen av prosessen har Arbeidsutvalget i møte den 17. april besluttet å nedsette et politisk forhandlingsutvalg bestående av ordfører i Bodø, Fauske, Meløy og Sørfold kommuner.

Forhandlingsutvalget gis mandat til å utarbeide et endringsforslag basert på de vedtak som er gjort i kommunene i tilknytning til saken, og bes bidra med sin kompetanse for å utarbeide et endringsforslag som legges fram til behandling i regionrådet torsdag 4. juni 2015.

Leder av rådmannsutvalget, Even Ediassen, stiller som sekretær for utvalget. Salten Regionråd tar ansvar for å innkalle til første møte i forhandlingsutvalget og står til disposisjon for forhandlingsutvalget ved behov.

Ta gjerne kontakt ved eventuelle spørsmål.

Med vennlig hilsen

Salten Regionråd

Kjersti Bye Pedersen (s)
sekretariatsleder

Even Ediassen (s)
leder rådmannsutvalget

Salten Regionråd er et samarbeidsorgan mellom kommunene:
Beiarn Bodø Fauske Gildeskål Hamarøy Meløy Saltdal Steigen Sørfold
Tlf.: 75 54 86 00 Fax: 75 54 86 01 Web: salten.no E-post: regionradet@salten.no
Besøksadresse: Prinsens gt. 113a, 8002 Bodø (Teamgården) Postadresse: Postboks 915, 8001 Bodø



GODKJENNING AV PROTOKOLL - KOMMUNESTYRET

Saksbehandler: Karin Nordland
Arkivsaksnr.: 15/546

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
51/15 Kommunestyret

Møtedato
11.11.2015

BYGDEUTVIKLING

Saksbehandler: Bjørnar Brændmo
 Arkivsaksnr.: 15/559

Arkiv: V12

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
49/15	Formannskapet	03.11.2015
52/15	Kommunestyret	11.11.2015

Behandling i Formannskapet**Innstilling til kommunestyret:**

Som en videreføring av LUK(Lokal samfunnsutvikling i kommunene), Bygdepolitisk program(BPP)og Bolyst, etableres et nytt tiltak, BYGDEUVIKLING BEIARN(BB) Fra 2016 tilføres tiltaket de kommunale BPP-midlene som tidligere ble administrert av Frivilligsentralen.

Tilskudd fra BB skal være prioritert de som ikke er kvalifisert til tilskudd fra andre offentlige tilskuddsordninger. Det etableres en administrativ styringsgruppe bestående av : leder Frivilligsentralen, kulturleder, landbruksfaglig leder og næringskonsulent.

Det utarbeides retningslinjer for tilskudd, med hovedvekt på ideer/tiltak på ny aktivitet i lokalsamfunnet og med maksgrense på kr. 10.000.-.

Enstemmig vedtatt.

Saksordfører: Håkon Sæther.

Rådmannens innstilling:

Som en videreføring av LUK(Lokal samfunnsutvikling i kommunene), Bygdepolitisk program(BPP)og Bolyst, etableres et nytt tiltak, BYGDEUVIKLING BEIARN(BB) Fra 2016 tilføres tiltaket de kommunale BPP-midlene som tidligere ble administrert av Frivilligsentralen.

Tilskudd fra BB skal være prioritert de som ikke er kvalifisert til tilskudd fra andre offentlige tilskuddsordninger. Det etableres en administrativ styringsgruppe bestående av : leder Frivilligsentralen, kulturleder, landbruksfaglig leder og næringskonsulent.

Det utarbeides retningslinjer for tilskudd, med hovedvekt på ideer/tiltak på ny aktivitet i lokalsamfunnet og med maksgrense på kr. 10.000.-.

Saksutredning/Bakgrunn:

Bygdeutviklingsprosjektene LUK og Bolyst er nå avsluttet.

Beiarn kommune har årlig bevilget kr. 45.000.- i BPP midler. Disse har vært administrert av Frivilligsentralen som tilskudd til lag og foreninger i kommunen. Gjennom oppretting av tiltaket Bygdeutvikling Beiarn overføres denne årlige bevilgningen til BB og vi kan på den måten videreføre, om enn i beskjeden målestokk, bygdeutviklingsfokus.

Frivilligsentralen opplyser at interessen for midlene har dabbet noe av de siste årene og har ingen motforestillinger til denne endringen. Eventuelle ubrukte midler fra tidligere år vil bli overført BB.

Tanken bak etableringen av dette tiltaket er ikke bare å administrere en beskjeden tilskuddspott, men også ha fokus på andre bygdeutviklingstiltak. Sørge for at vi er «på hugget» for å kunne ta del i og utnytte de muligheter som finnes til enhver tid. Det være seg direkte tilskudd, aktiviteter og tiltak på prosjektnivå.

Vurdering:

Å videreføre den kunnskapen som er kommet kommunen til del gjennom LUK, Bygdepolitisk program og Bolyst er viktig. Gjennom å etablere tiltaket Bygdeutvikling Beiarn vil vi være istand til å holde kontinuitet og fokus på fortsatt bygdeutvikling.

Bygdeutvikling vil fortsatt være en høyt prioritert oppgave da dette berører alt og alle og er spesielt viktig med tanke på næringsetablering, rekruttering og trivsel.

Vedlegg:

RETNINGSLINJER FOR TILSKUDD FRA BYGDEUTVIKLING BEIARN

1. Formål

Formålet med denne tilskuddsordningen er å stimulere til tiltak som fremmer trivsel og aktivitet i nærmiljøet.

2. Hvem kan søke?

Organisasjoner, lag, foreninger, enkeltgrupper og enkeltpersoner kan søke støtte til prosjekter og tiltak som skal gjennomføres i kommunen og andre tiltak som vil ha positiv effekt for kommunen.

3. Søknadsfrist

Søknader behandles fortløpende, og tilskudd utbetales ved bekreftet igangsatt tiltak.

4. Spesielle opplysninger for denne tilskuddsordningen.

Styringsgruppen er underlagt formannskapet.

Styringsgruppen er ansvarlig for regnskap og det rapporteres til formannskapet hvert halvår eller ved behov.

Tilskuddsbeløpene begrenses normalt oppad til kr. 10.000.-, men hver enkelt søknad vil bli skjønsmessig behandlet.

Styringsgruppen kan også i egen regi igangsette tiltak.

5. Klager/tvister

Formannskapet er klageinstans på vedtak og tvisteløsningsorgan om tvister skulle oppstå.

BRØYTING AV PRIVATE VEGER 2015 - 2016 BRØYTESATSER

Saksbehandler: Freddy Olsen
Arkivsaksnr.: 15/431

Arkiv: Q15

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
20/15	Driftsutvalget	27.10.2015
53/15	Kommunestyret	11.11.2015

Driftsutvalgets behandling
Innstilling til kommunestyret:**Vedtak:**

Beiarn kommune viderefører ordningen med tilbud om brøyting av private veier med følgende refusjon fra oppsitterne:

- A) For brøyting inntil 40 meter fra offentlig vei betales kr. 2.650
- B) For brøyting fra 40 meter inntil 150 meter fra offentlig vei betales kr. 3.200
- C) For brøyting fra 150 meter fra offentlig vei betales kr. 4.250
- D) For de som ønsker brøyting av snuplass betales et tillegg på kr. 1.170
- E) Næringsdrivende kan få ryddet større plasser/parkeringsplasser over 100 m² for kr. 22 pr. m².

Private veier og parkeringsplasser brøytes maksimalt 2 ganger pr. dag. Der det er spesielt vanskelige forhold, kan dette fravikes.

En forutsetning for at private veier brøytes er at alle oppsitterne langs veien deltar i ordningen.

Ordningen omfatter ikke fritidsboliger og gjelder kun fastboende i kommunen.

Enstemmig vedtatt.

Saksordfører: Helge Osbakk

Behandling:

Representanten Merethe Selfors og Øyvind Sande ba om at deres habilitet ble vurdert. Utvalget fant ikke representantene inhabile.

Rådmannens innstilling:

Beiarn kommune viderefører ordningen med tilbud om brøyting av private veier med følgende refusjon fra oppsitterne:

- F) For brøyting inntil 40 meter fra offentlig vei betales kr. 2.650
- G) For brøyting fra 40 meter inntil 150 meter fra offentlig vei betales kr. 3.200
- H) For brøyting fra 150 meter fra offentlig vei betales kr. 4.250
- I) For de som ønsker brøyting av snuplass betales et tillegg på kr. 1.170
- J) Næringsdrivende kan få ryddet større plasser/parkeringsplasser over 100 m² for kr. 22 pr. m².

Private veger og parkeringsplasser brøytes maksimalt 2 ganger pr. dag. Der det er spesielt vanskelige forhold, kan dette fravikes.

En forutsetning for at private veier brøytes er at alle oppsitterne langs veien deltar i ordningen.

Ordningen omfatter ikke fritidsboliger og gjelder kun fastboende i kommunen.

Saksutredning:

I rådmannens forslag til brøytesatser for kommende sesong er det lagt inn en prisøkning på ca. 1,1 % for sesongen 2015/2016, som også er identisk med SSBs byggekostnadsindeks for vintervedlikehold.

Bakgrunn:

I avtalene med brøytesjåfører fremgår at priser på innleide maskiner m.v. skal prisreguleres årlig ved bruk av SSBs byggekostnadsindeks for vintervedlikehold. Basert på dette er kommunens betaling til brøytesjåførene prisregulert med ca. 1,1 % for maskinpris og ca. 1,1 % for førerlønn, sesongen 2015/2016.

Vurdering:

Vedlegg:

Maskinpriser – 2015/2016

Notat

Til:

Kopi til:

Fra: Freddy Olsen

Sak: MASKINPRISER - 2015 - 2016

Saksnr./Arkivkode

15/431 - Q15

Gradering:

Sted

MOLDJORD

Dato

05.10.2015

MASKINPRISER - 2015/2016

For arbeid utført i perioden 10.2015 – 10.2016 godtgjøres etter følgende satser:

1. Traktor

- a. Det betales kr. 1.98 pr. HK. pr. time inkl. drivstoff.
- b. Det utbetales et tillegg på 5 % for firehjulstrekk.

Redskap må stå i forhold til traktorens ytelse for å kunne regne med fullt antall HK.

2. Fører

- a. Det betales kr. 297,- pr. time for fører av traktor.

3. Snøfres og planeringsskjær

- a. Det betales kr. 158,50 pr. time for snøfres.
- b. Det betales kr. 47,50 pr. time for planeringsskjær.

4. Lastebil med plog

- a. For lastebil betales kr. 562,- pr. time inkl. plog.

Prisene er regulert opp med ca. 1,1 % fra brøytesesongen 2014/2015 i samsvar med SSB's byggekostnadsindeks for riks og fylkesveier, vintervedlikehold og justeres etter 1. juli hvert år.

SØKNAD OM UTVIDET KOMMUNAL MEDFINANSIERING TIL BEIARVEKST AS FOR 2015 - VTA-PLASSER

Saksbehandler: Ågot Eide
Arkivsaksnr.: 12/938

Arkiv: 223

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
47/15	Formannskapet	12.10.2015
54/15	Kommunestyret	11.11.2015

Formannskapetets behandling: Innstilling til kommunestyret:

BeiarVekst innvilges et utvidet driftstilskudd på kr. 292.300 for 2015. Beløpet belastes om nødvendig driftsfondet på Rammeområde 1.5. Det settes som vilkår at kommunen fortløpende blir orientert om bedriftens økonomiske situasjon og med innhold i de avtaler Beiarvekst AS har med de andre samarbeidende kommersielle bedriftene.

Enstemmig vedtatt.

Saksordfører: Gudbjørg Navjord

Rådmannens innstilling:

BeiarVekst innvilges et utvidet driftstilskudd på kr. 292.300 for 2015. Beløpet belastes om nødvendig driftsfondet på Rammeområde 1.5. Det settes som vilkår at kommunen fortløpende blir orientert om bedriftens økonomiske situasjon og med innhold i de avtaler Beiarvekst AS har med de andre samarbeidende kommersielle bedriftene.

Bakgrunn:

BeiarVekst AS søker Beiarn kommune om et utvidet driftstilskudd på kr. 291.296 i tillegg til kr 643 051 som er bevilget og utbetalt for 2015. Det betyr at det søkes om en økt tilskuddsramme på 80 % finansiering av det statlige tilskuddet.

Søknaden begrunnes med at driften ligger an til et resultatmessig underskudd for 2015: Prognosene i 2014 om produksjon og salg ligger noe over det faktiske salgstall samt at det er påkommet økte drift og investeringskostnader. Det er i søknaden beskrevet iverksetting av ulike tiltak for å styrke egen økonomi og lividitet for å få ned løpende utgifter.

Saksutredning:

Det kommunale driftstilskuddet skal, iht. reglene om varige tilrettelagte tiltak, minimum utgjøre 25 % av statlig tilskudd pr. godkjent plass.

Fra 2005 og frem til 2012 var 25 % driftsstøtte tilstrekkelig og bedriften hadde en rimelig sunn økonomi. Spesielle forhold gjorde det imidlertid nødvendig å øke det kommunale tilskuddet vesentlig, men da for en tidsavgrenset periode.

I egen sak før budsjett- og økonomiplanbehandling for 2015 ble det som ett av mange tiltak i økonomiplan for 2015 – 2018, vedtatt at overføringene fra Beiarn kommune til Beiarnvekst AS skulle reduseres ned til 55 % for 2015 og så videre nedtrapping til minimumsbeløpet fram til 2018.

Vedtaket i saken utgjorde en premiss for Beiarn kommunes budsjett for 2015. Bedriften la opp til en ny og mer lønnsom produksjon og administrasjonen kunne tilrå en gradvis reduksjon av det kommunale støttenivået.

Vurdering: Administrasjonen har hatt løpende kontakt med bedriften, særlig også i forbindelse med omlegging av produksjon, nye tiltak og finansiering av nytt produksjonsutstyr. Omlegginga har medført økte investeringer og utgifter til tilrettelegging av lokalene, men som også skal medføre til økt kapasitet og økte inntekter på sikt.

Det viser seg at en har hatt for store forventninger til resultat det første året og at reduksjon i tilskudd fra kommunen ikke ble mulig dette året. En forventer likevel at bedriften nå arbeider videre med utfordringene slik at kommunen kan forskyve nedtrappingsplanen 1 år ut i tid.

BeiarnVekst AS har en viktig funksjon i sosial- og velferdstjenesten og er også med i utvikling av nye ordinære arbeidsplasser. Det vises her til saker med tildeling av investeringsmidler fra næringsfondet til produksjonsutstyr tilknyttet Arctic Mustard AS og til Gla' bakern AS.

Det tilrås derfor at bedriften får utvidet sitt driftstilskudd til 80 % av statlig tilskudd fra kommunen i 2015 og det ekstra driftstilskuddet på kr. 291.300 bevilges med bruk av driftsfondet på Rammeområdet 1.5.

Den vedtatte nedtrappingsplanen forskyves med 1 år til 2016 dvs 55 % kommunalt tilskudd av det statlig tilskudd til VTA-arbeidsplasser.

Vedlegg:

BUDSJSETTREGULERING 2015

Saksbehandler: Stig Strømsnes
 Arkivsaksnr.: 15/489

Arkiv: 153

Saksnr.: Utvalg

43/15 Formannskapet
 55/15 Kommunestyret

Møtedato

12.10.2015
 11.11.2015

Formannskapets behandling:
Innstilling til kommunestyret:

Beiarn kommunes budsjett for 2015 reguleres som følger:

Rammeområde 1.1 økes med	kr. 535.000
Rammeområde 1.6 økes med	kr. 250.000
Rammeområde 1.8 reduseres med.	kr. 387.000
Rammeområde 1.9 reduseres med	<u>kr. 8.821.000</u>

Netto økning	<u>kr. 9.993.000</u>
--------------	----------------------

Økningen finansieres med følgende:

Disp.fond 1.1, konto 25699100	kr. 206.600
Disp.fond 1.6, konto 25699600	kr. 250.000
Redusert avsetning til disp.fond	kr. 8.821.000
Sentral disp.fond, konto 25699030	<u>kr. 715.400</u>

Sum bruk av fond/reduksjon avsetninger.	<u>kr. 9.993.000</u>
---	----------------------

Enstemmig vedtatt

Saksordfører: Håkon Sæther

Rådmannens innstilling:

Beiarn kommunes budsjett for 2015 reguleres som følger:

Rammeområde 1.1 økes med	kr. 535.000
Rammeområde 1.6 økes med	kr. 250.000
Rammeområde 1.8 reduseres med.	kr. 387.000
Rammeområde 1.9 reduseres med	<u>kr. 8.821.000</u>

Netto økning	<u>kr. 9.993.000</u>
--------------	----------------------

Økningen finansieres med følgende:

Disp.fond 1.1, konto 25699100	kr. 206.600
-------------------------------	-------------

Disp.fond 1.6, konto 25699600	kr. 250.000
Redusert avsetning til disp.fond	kr. 8.821.000
Sentral disp.fond, konto 25699030	<u>kr. 715.400</u>

Sum bruk av fond/reduksjon avsetninger. kr. 9.993.000

Saksutredning:

Bakgrunn:

Rådmannen legger med dette frem budsjettreguleringssak for 2015.

Som varslet i siste økonomirapport, er situasjonen for særlig rammeområde 1.9 Finans høyst usikkert. I forslaget til høstens budsjettregulering er derfor dette området tatt ned med 8,8 mill. I tillegg til finansområdet, fremstår også rammeområde 1.1 Sentrale enheter og 1.8 skatter som utfordrende.

Rammeområde 1.1 Sentraladministrasjonen

Årests budsjetttramme for sentraladministrasjonen, er pålydende kr. 10.879.500.

Sentraladministrasjonen ligger an til et overforbruk på ca. 535.000. Av dette dekkes kr. 206.600 av eget disposisjonsfond. Resten av overforbrukert dekkes inn av sentralt disposisjonsfond. Overforbruket skyldes bl.a. økt aktivitet ifm. utredning ny kommunereform samt merarbeid med innføring av nytt lønns- og fakturasystem.

Rammeområde 1.2, Skole- og barnehage

Budsjetttramme for 2015 er på kr. 23.680.600

Skole- og barnehagen synes å være i stand til å holde sitt budsjett for 2015.

Rammeområde 1.3 Helse- og omsorg

Budsjetttramme for 2015 er på kr. 42.350.800.

Budsjettregulering for helse og omsorg viser at avdelingen regner med å styre mot balanse innen utgangen av året.

Legetjenesten har et overforbruk på grunn av vikarbyrå og turnusstilling som det ikke var budsjettet for, men dette hentes inn med pluss fra hjemmehjelp og psykisk helse.

Avdelingen må fortsatt styre stramt for å holde balansen ut året.

Rammeområde 1.5, Landbruk, kultur og miljø

Budsjetttrammen for 2015 er på kr. 6.745.900.

Budsjettet er regulert innenfor tildelt ramme. Det er imidlertid en viss usikkerhet knyttet til flyktingetjenesten og Beiarvekst, men her vil man uansett kunne regulere med bruk av eget driftsfond. Eget disposisjonsfond utgjør pr. årsskiftet kr. 1.278.199.

Rammeområde 1.6 teknisk avdeling

Budsjettrammen for 2014 er på kr. 6.605.300.

Enheten ligger an til et overforbruk på kr. 250.000. Dette overforbruket dekkes i sin helhet av eget disposisjonsfond.

Maskiner og utstyr er regulert opp med kr. 80 000 grunnet nødvendig innkjøp av nye gressklippere. Husleieinntekter for kommunale boliger og omsorgsboliger er regulert ned med ca. kr. 200 000 grunnet manglende utleie. Det er for flere områder gjort reduksjon i forventet strømutfgift grunnet lave priser. Innenfor vann og avløp er det gjort noen redusjoner i forventede utgifter til drift og vedlikehold.

Innenfor vintervedlikehold av kommunale veier er utgiftene regulert opp med kr. 500 000. Årsak ligger hovedsakelig i store brøyteutgifter på slutten av sist vinter, samt en tung vårløsning. Videre ventes det litt økte kostnader på slutten av 2015 tilknyttet nye brøytekontrakter. Brøyteutgifter til private veger er redusert med ca. kr. 150 000,-.

Eget disposisjonsfond utgjør pr. årsskiftet kr. 1.708.700.

Rammeområde 1.7 Næring.

Budsjettområdet skal etter vedtatt budsjett tilføre kommunens regnskap kr. 3.498.800

Dette rammeområdet finansieres med bruk av næringsfond med unntak av salg av konsesjonskraft.

Vi varsler at aktiviteten er høyere enn budsjettet og at både innenfor utlån og driftsstøtte til SNU er det fattet vedtak og benyttet vesentlig mer enn opprinnelig budsjettet.

Rammeområde 1.8 Skatt og rammeoverføring.

På rammeområde skatt og rammeoverføringer ble det ifm. fjorårets budsjettprosess lagt inn kr 46.625.000 i rammeoverføringer. I tillegg ble det lagt inn kr 500.000 i søknadsbasert skjønnstilskudd. Totale inntekter fra rammeoverføringer og skjønnstilskudd var stipulert til kr 47.125.000. Beiarn kommune, har på tross flere søknader, ikke oppnådd å få utbetalt generelt skjønnstilskudd for 2015. Iflg. Kommunal og regionaldept. reviderte rammeoverføringer for 2015, ser årets rammeoverføringer ut til å lande på kr 46.738.000, mao. en liten økning ifht. budsjett. Hensyntatt manglende utbetalt skjønnstilskudd, regulerer vi ned inntekten fra rammeoverføringer og skjønnstilskudd med kr. 387.000.

Vi ønsker i tillegg å gjøre oppmerksom på, at det ifm. budsjettprosessen i fjor høst ble budsjettet med en gevinst på 1,3 mill i økt eiendomsskatt fra verk og bruk. Siden det for tiden er tvist mellom skatteyter og kommunen knyttet til verdsettelsen av skatteobjektet, synes det å

foreligge usikkerhet knyttet til inntektsføringen av denne gevinsten. Vi har valgt å opprettholde budsjettet på dette området, men varsler samtidig om at skulle det vise seg at gevinsten ikke realiseres, vil dette påvirke brutto- og netto driftsresultat tilsvarende.

Rammeområde 1.9 Renter og avdrag, finans.

På årsbasis er det budsjettet med netto gevinst kr. 13.820.900 fra finansielle instrumenter. I likhet med juni og august, er siste rapporterte måneds avkastning negativ. Det er helt klart at vi for 2015 ikke oppnår budsjettet gevinst. Spørsmålet blir heller hvor mye vi blir nødt til å regulere ned årets budsjett. Som nevnt i siste rapportering til Formannskapet, har finansmarkedet for 2015 vært svært utfordrende. Det gjør at utarbeidelsen av et estimat for årets siste tre måneder ikke er enkel.

Vi har ifm. årets budsjettregulering valg å redusere budsjettet gevinst fra 13,8 mill til 5 mill. En reduksjon på hele 8,8 mill. Av de budsjetterte 13,8 mill i finansinntekter, er 10 mill avsatt til disposisjonsfond. Når avkastningen nå ser ut til å reduseres med 8,8 mill, blir faktisk avsetning til disposisjonsfond tilsvarende redusert.

Generelle kommentarer:

Før reguleringen er status på sentralt disposisjonsfond kr. 1.482.100. Av dette tilrås 715.400 brukt til finansiering av merforbruk/mindreinntekt ifm. budsjettreguleringen..

Følgende prinsipper er lagt til grunn når det gjelder finansiering av merforbruk. Først skal eget disposisjonsfond benyttes for dem som har eget fond og egen merforbruk/mindreinntekt. Så kan sikre merinntekter fra skatt/ramme og finans benyttes. Deretter sentralt disposisjonsfond så langt tilrådelig, før en tilslutt må benytte disposisjonsfond fra andre avdelinger.

Merforbruk/mindreinntekten på 9.993.000 utgjør 10,9 % av budsjett til fordeling drift og 8,5% av sum budsjetterte driftsinntekter. Dette er et langt større avvik enn rådmannen liker.

**KJØP AV PARSELL AV GNR. 41, BNR 30
SIGM. TROLI & SØNN ANS**

Saksbehandler: Torbjørn Grimstad
Arkivsaksnr.: 15/314

Arkiv: 611

Saksnr.: Utvalg

50/15 Plan- og ressursutvalget

56/15 Kommunestyret

Møtedato

19.08.2015

11.11.2015

Plan- og ressursutvalgets behandling

Innstilling til kommunestyret:

Beiarn kommunestyre imøtekommer Sigm. Troli & Sønn ANS sin søknad om erverv av areal for arrondering av tomten rundt bilverkstedet. Arealet begrenses til hva som er avsatt til forretning i reguleringsplan for Trones, samt det areal Kvanto Service AS ønsker å kjøpe i sak 15/163, til sammen ca 1 250 m².

Pris settes til kr 25 pr m². Kjøper betaler i tillegg oppmålings- og tinglysingsgebyr.

Det settes som vilkår for salget at det settes opp skjermvegg mot BeiarVekst og Campingen.

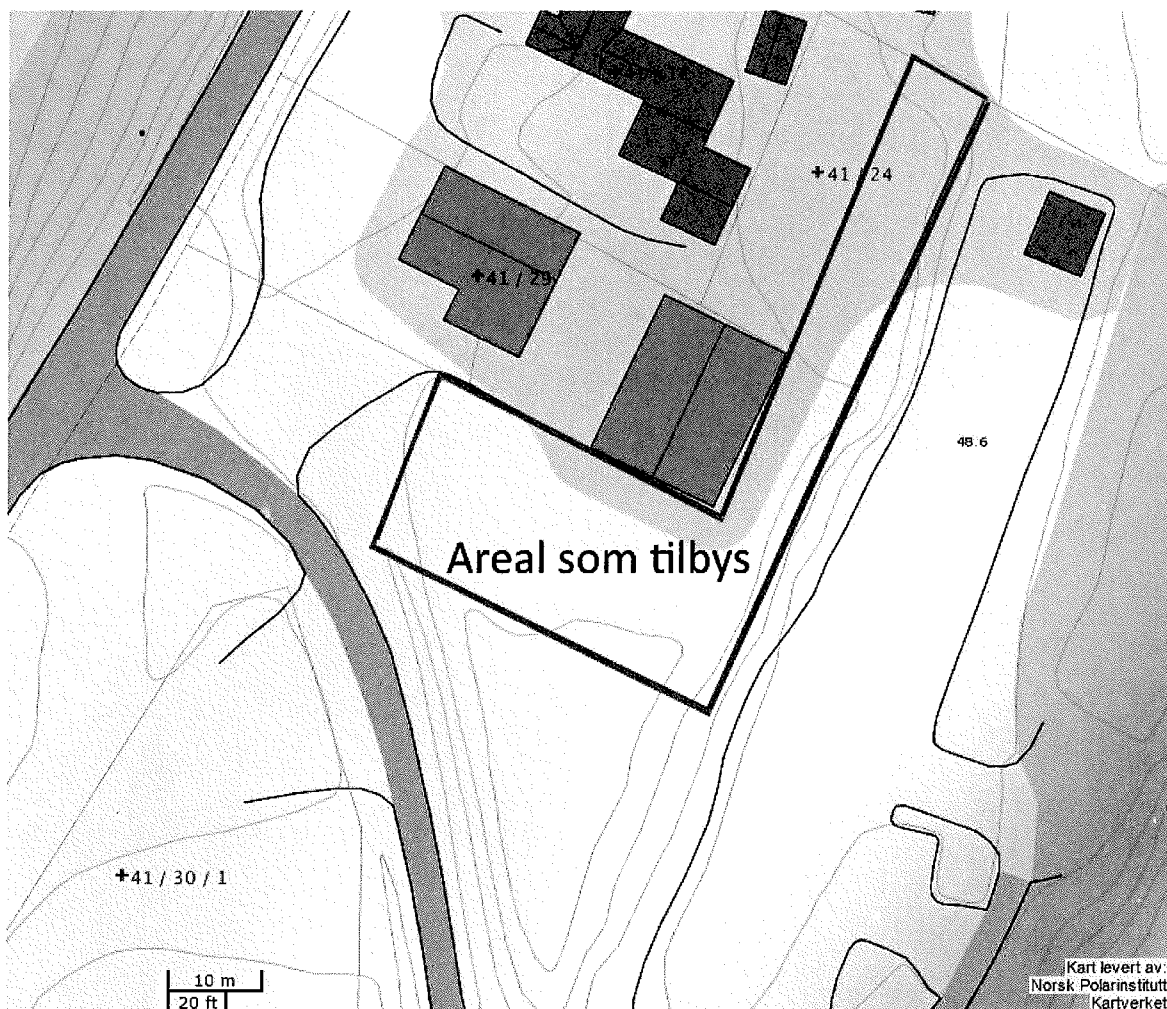
Enstemmig vedtatt.

Saksordfører:

Rådmannens innstilling:

Beiarn kommunestyre imøtekommer Sigm. Troli & Sønn ANS sin søknad om erverv av areal for arrondering av tomten rundt bilverkstedet. Arealet begrenses til hva som er avsatt til forretning i reguleringsplan for Trones, samt det areal Kvanto Service AS ønsker å kjøpe i sak 15/163, til sammen ca 1 250 m².

Pris settes til kr 25 pr m². Kjøper betaler i tillegg oppmålings- og tinglysingsgebyr.



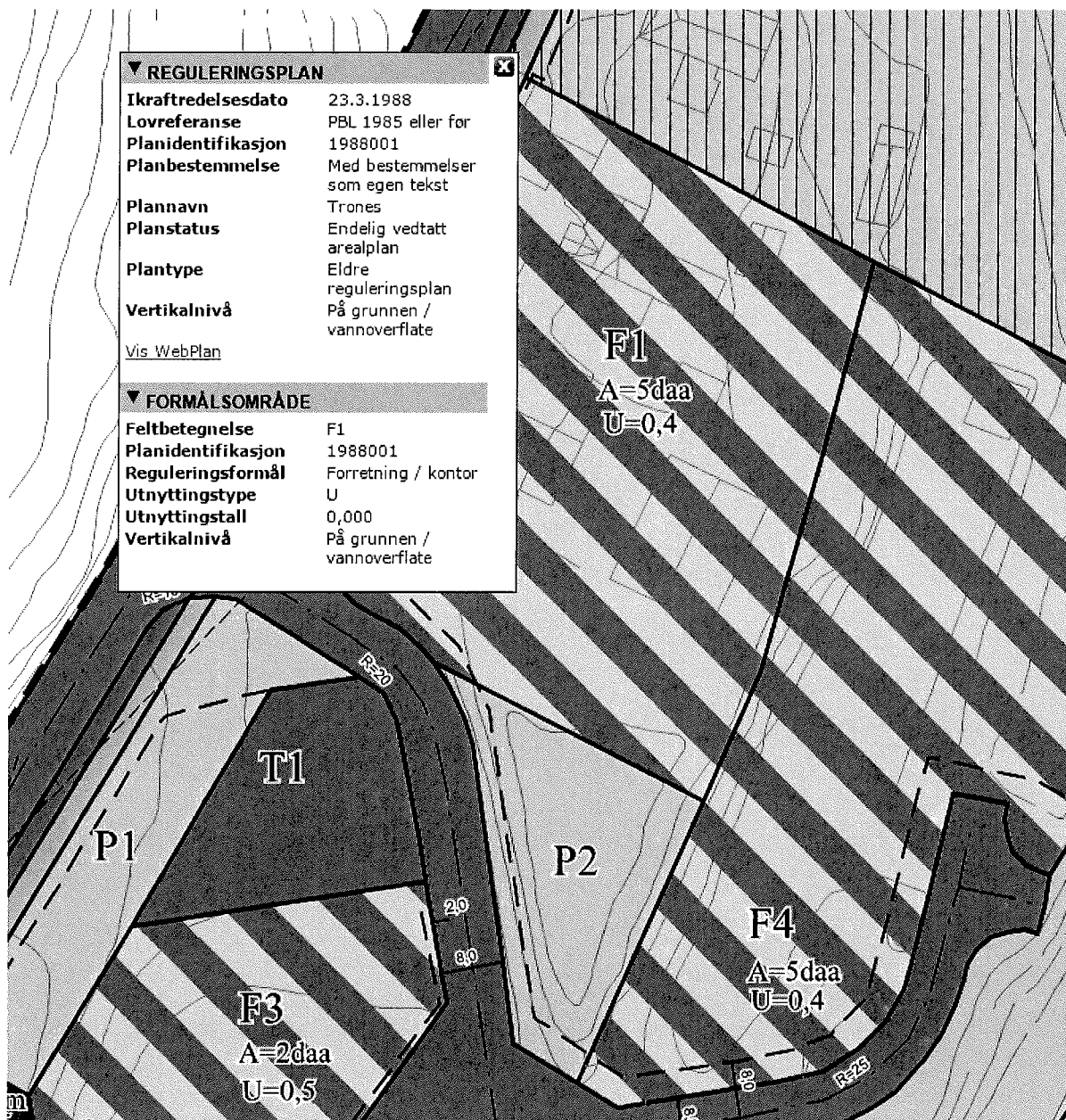
Figur 1: Kartet viser hvilket areal som Beiarn kommune tilbyr.

Saksutredning:

Sigm. Troli & Sønn ANS søkte 29. mai 2015 om kjøp av areal som vist i vedlegg til saken. En del av dette areal brukes og har vært brukt av Sigm. Troli & Sønn ANS etter avtale med Jorunn Laastad som ble inngått før Beiarn kommune ervervet gnr. 41, bnr. 30.

Bakgrunn:

Området rundt bilverkstedet er regulert til forretning i reguleringsplan for Trones, markert som F1 i figur 2. Dette areal begrenses mot sør av et område avsatt til offentlig friområde (P2). Mot øst begrenses det mot flaten hvor Kvanto Service AS har fått tilbud om kjøp. Det har vært kontakt mellom Kvanto Service og Sigm. Troli & Sønn, og det foreligger ikke interessekonflikt mellom partene på arealet.



Figur 2: Kartet viser reguleringsformål i reguleringsplan for Trones.

Vurdering:

Rådmannen ser det som uproblematisk å selge et areal som pr. i dag brukes av Sigm. Troli & Sønn ANS.

Vedlegg:

Søknad, reg.nr./år 3042/15

SIGMUNN TROLI & SØNN ANS

8114 TOLLÅ

Beiarn kommune

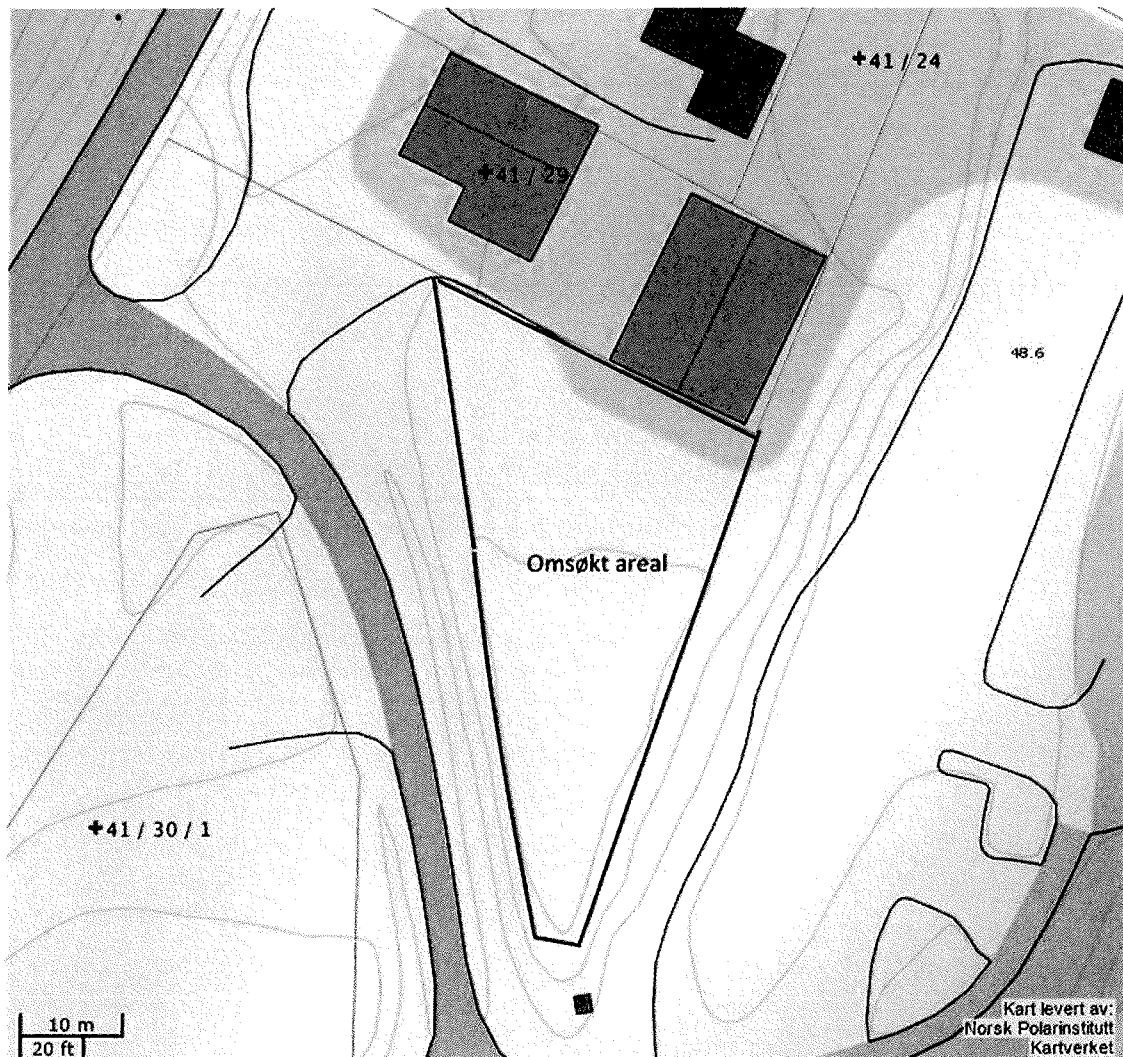
8110 MOLDJORD

Beiarn Kommune		
Ar./Saksnr.	Dok.nr.	Reg.nr./Ar.
15/314	1	3092/15
29 MAI 2015		
Ark.kode P	611	
Ark.kode S	611	
Avdeling	TEK	Saksbeh. FM
Kassasjon	Gradering	

29.05.2015

SØKNAD OM KJØP AV PARSELL AV GNR. 41, BNR. 30

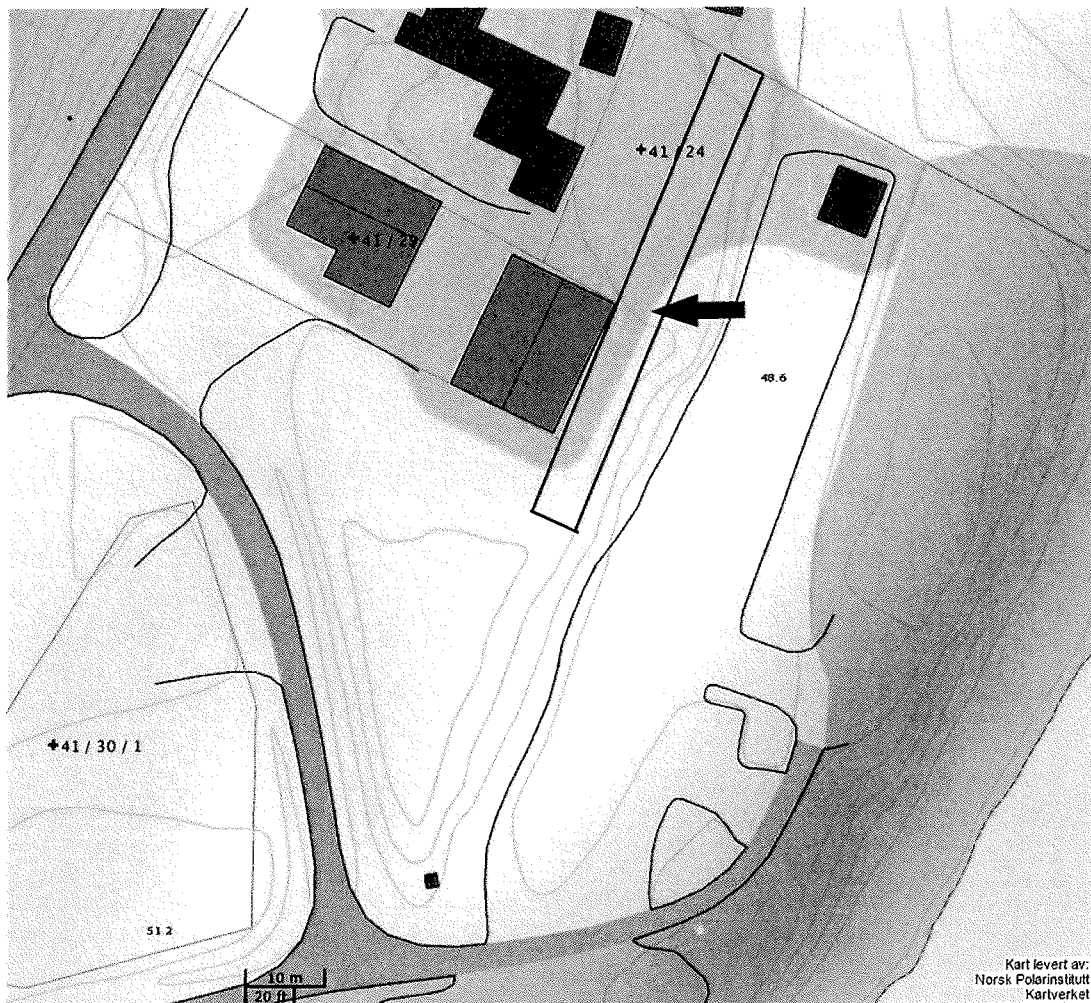
Sigmunn Troli & Sønn ANS søker herved om erverv av ca 1 dekar fra gnr. 41, bnr. 30, for arrondering av tomten rundt bilverkstedet. Denne del av tomten brukes av Sigmunn Troli & Sønn, og har vært brukt etter avtale med Jorunn Laastad fra før Beiarn kommune ervervet gnr. 41, bnr. 30.



Figur 1: Arealet som det primært søkes å få kjøpt

Etter samtale med Hans-Kristian Marvold i Kvanto Service AS vil det være ønskelig for begge parter at Sigmunn Troli & Sønn ANS erverver en del av den parsell som Kvanto

Service har fått tilsagn fra kommunen på å kjøpe. Dette gjelder den naturlige flaten ved verkstedet over bakkekanten som vist i figur 2.



Figur 2: Arealet som ønskes å få kjøpt som Kvant Service har fått tilsagn på.

For Sigmunn Troli & Sønn ANS


Asbjørn Troli


Torfinn Troli

/

MØTEGODTGJØRELSE

Saksbehandler: Ole Petter Nybakk
 Arkivsaksnr.: 15/213

Arkiv: 082

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
37/15	Formannskapet	01.09.2015
57/15	Kommunestyret	11.11.2015

Behandling/vedtak i Formannskapet den 01.09.2015 sak 37/15**Innstilling til kommunestyret:**

Nytt reglement er ment å virke fra 1. januar 2016. De delene av reglementet som er knyttet opp mot stortingsrepresentanters lønn skal justeres opp så snart stortingsrepresentanters godtgjørelse går opp.

Saken sendes videre til kommunestyret til avgjørelse uten saksordfører

Vedtak:

Reglement for møtegodtgjørelse i Beiarn kommune vedtas slikt det fremgår av vedlegg.

Rådmannens innstilling:

Reglement for møtegodtgjørelse i Beiarn kommune vedtas slikt det fremgår av vedlegg.

Saksutredning og bakgrunn:

Etter initiativ og interpellasjon fra Beiarn Arbeiderparti har kommunestyret oppnevnt en arbeidsgruppe som har gjennomgått kommunens reglement for møtegodtgjørelse. Det er ca ti år siden det sist var gjort. Økonomisjefen har bistått arbeidsgruppa ved blant annet å hente inn satser og reglement fra nabokommuner.

I denne saken fremmes forslag til nytt reglement og forhøyet godtgjørelse.

Vurdering:

Arbeidsgruppa er enstemmig i sitt vedlagte forslag til nytt reglement.

Vedlegg:

Arbeidsgruppas forslag til nytt reglement

Reglement for godtgjørelse til kommunale folkevalgte i Beiarn kommune

Saksnr./Arkivkode
15/213 - 082

Sted
MOLDJORD

Dato
25.08.2015

MØTE- OG ARBEIDSGODTGJØRELSE

1. Ordfører:

- *Ordførerens godtgjørelse skal være 80 % av stortingsrepresentants lønn – fratrukket for kostgodtgjørelse, ref. vedtak.*
- *Ordføreren utbetales etterlønn ut måned hvor konstituerende kommunestyremøte avholdes + en måned.*
- *Ved sykdom utbetales ordføreren godtgjørelse i h.h.t. Hovedtariffavtalens § 8.2*

2. Varaordfører:

Varaordførerens godtgjørelse settes til 9 % av ordførerens godtgjørelse. Godtgjørelsen inkluderer møter i formannskap og kommunestyre og andre møter der han/hun møter i egenskap av varaordfører. Varaordfører oppbærer ordførergodtgjørelse for de dager han/hun fungerer som ferievikar/sykefravær for ordføreren. Det gis ikke godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste ved vikariat for ordføreren.

3. Møtegodtgjørelser:

Formannskap og kommunestyre:

<i>Møtegodtgj, kommunestyre:</i>	<i>kr. 708,- pr. møte</i>	<i>0,08 % av stortingsrepr. godtgj.</i>
<i>Møtende vara kommunestyre:</i>	<i>kr. 708,- pr. møte</i>	
<i>Møtegodtgj. formannskap:</i>	<i>kr.1.240,- pr. møte</i>	<i>0,14 % av stortingsrepr. godtgj.</i>
<i>Møtende vara formannskap:</i>	<i>kr.1.240,- pr. møte</i>	
<i>Møtegodtgj. valgstyre:</i>	<i>kr 1.240,- pr. møte</i>	<i>0,14 % av stortingsrepr. godtgj.</i>

Merknader:

Det utbetales ingen ekstra møtegodtgjørelse for møter av inntil 1 times varighet for kommunestyrets møte.

Hovedutvalg og kontrollutvalg:

<i>Godtgj. leder hoved- og kontrollutvalg:</i>	<i>kr.1.240 pr. møte</i>	<i>0,14 % av stortingsrepr.</i>
<i>Møtegodtgj. medlem hovedutvalg:</i>	<i>kr. 800 pr. møte</i>	<i>0,09 % av stortingsrepr.</i>

Stemmestyrene:

Medlem stemmestyre :	kr 708,- pr. møte	0,08% av stortingsrepr. godtgj.
Andre utvalg:		
Leder andre utvalg:	kr. 1.063,- pr. møte	0,12 % av stortingsrepr. godgj.
Medlemmer andre utvalg:	kr. 708,-, pr. møte	0,08 % av stortingsrepr. godtgj.

Godtgjørelse gruppeleder og opposisjonsleder.

Godtgjørelse opposisjonsleder, fast pr. år:	kr. 7.969,-	0,9% av stortingsrepr. godtgj.
Ekstra godtgjørelse gruppeleder pr. møte:	kr. 531,-	0,06% av stortingsrepr. godtgj.

Merknader:

Kommunale ombudsmenn som av ordfører, formannskap eller hovedutvalg blir å representere kommunen utenom ordinære møter: Kr. 708,- pr. møtedag, tilsvarende 0,08 % av stortingsrepresentants godtgjørelse.

TAPT ARBEIDSFORTJENESTE

4. Kommunale ombudsmenn utbetales tapt arbeidsfortjeneste ulegitimert:

- a) **Kr. 885,-, tilsvarende 0,1 % av stortingsrepr. godtgj. pr. møte.**
- b) **Gruppemøte i forbindelse med kommunestyremøte anses som del av kommunestyremøte.**

Gruppemøtets varighet fastsettes til gjennomsnittlig 2. timer pr. møte.

Merknad:

- a. **Dette gjelder ikke ansatte i offentlig virksomhet som opprettholder sin lønn.**
- b. **Ulegitimert, tapt arbeidsfortjeneste utbetales dersom møtene legges til et tidspunkt slik at vedkommende må ta fri fra det ordinære arbeid for å skjøtte vervet. Det utbetales ikke tapt arbeidsfortjeneste for overtid.**
- c. **Legitimerte tapte inntekter inkl. feriepenger dekkes etter refusjonskrav fra arbeidsgiver.**

Alternativt erstattes tapte inntekter inkl. feriepenger etter legitimerede krav.

Selvstendig næringsdrivende får dekket tap i arbeidsinntekt, eller utgift til stedfortreder, med 1/520 av grunnlaget for pensjonsgivende inntekt året før eller et snitt av de tre foregående års inntekt dersom møtet varer under 4 timer og 1/260 hvis møtet varer over 4 timer. Pensjonsgivende inntekt legitimeres ved uoppfordret å

levere inn ligningsattest. Utgifter til stedfortreder må legitimeres. Det kan kun kreves for en av delene.

- d. Medlemmer av styrer, råd og utvalg som får godtgjørelse etter ovenstående, kan få refundert legitimerede utgifter til omsorgsarbeid for eldre og barn u/10 år med inntil kr. 885,-, tilsvarende 0,1% av stortingsrepr. godtgjørelse pr.møte*
- e. Pensjonister, husmødre, personer under utdanning, arbeidstakere som går i turnus o.l. og må stille i møter på fridagene; selvstendig næringsdrivende m.v. utbetales etter krav tapt arbeidsfortjeneste, jfr. reglementets pkt. 4 a, b og c.*

SKYSS- OG KOSTGODTGJØRELSE

- 5. Det ytes skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse etter satsene i "Kommunens reiseregulativ". Det utbetales ikke kost- og overnattingsgodtgjørelse for møtevirksomhet innen kommunen.*

Merknad:

Møtedeltakerne oppfordres til å samordne skyssen til/fra møtene, slik at ikke alle kommer i hver sin bil.

I forbindelse med møter i kommunale organ eller i kommunal regi, gis det anledning til å ha enkel servering med inntil kr. 50,- pr. person når møtene varer utover 4 timer.

FORSKJELLIGE BESTEMMELSER

- 6. Reglene kommer ikke til anvendelse på medlemmer som ikke er oppnevnt av kommunalt organ eller som får godtgjørelsen for vervet fastsatt eller utbetalt av andre enn kommunen.*
- 7. Tapt arbeidsfortjeneste og skyssgodtgjørelse utbetales kun etter krav fra det enkelte medlem.*

FORSLAG TIL NY ARBEIDSMILJØLOV

Saksbehandler: John Ivar Strøm
Arkivsaksnr.: 15/299

Arkiv: 410

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
36/15	Formannskapet	01.09.2015
46/15	Formannskapet	12.10.2015
12/15	Administrasjonsutvalget	12.10.2015
58/15	Kommunestyret	11.11.2015

Formannskapets behandling Innstilling til kommunestyret:

Beiarn kommune skal være en ansvarlig og seriøs arbeidsgiver, der trygg eldreomsorg, gode skoler og gode kommunale tjenester for befolkningen har hovedprioritet. Når det gjelder midlertidige ansettelse vil Beiarn kommune fortsette sin praksis som før 1. juli 2015.

Vedtatt med 6 mot 1 stemme.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 01.09.2015 sak 36/15

Saken ble vedtatt trukket fra sakskartet og skal meldes opp til neste møte i administrasjonsutvalget. Administrasjonsutvalget bes innstille til kommunestyret i saken.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 12.10.2015 sak 46/15

Samarbeidsgruppa AP/SP fremmet nytt forslag til Formannskapet, som skal innstille til kommunestyret:

Beiarn kommune skal være en ansvarlig og seriøs arbeidsgiver, der trygg eldreomsorg, gode skoler og gode kommunale tjenester for befolkningen har hovedprioritet. Når det gjelder midlertidige ansettelse vil Beiarn kommune fortsette sin praksis som før 1. juli 2015.

Beiarn Bygdeliste gjorde rede for at de ville stemme for rådmannens innstilling i saken.

Votering:

Det ble stemt over Beiarn Arbeiderparti og Beiarn Senterparti sitt forslag. Dette ble vedtatt med 4 mot 1 stemme.

Vedtakk:

Beiarn kommune skal være en ansvarlig og seriøs arbeidsgiver, der trygg eldreomsorg, gode skoler og gode kommunale tjenester for befolkningen har hovedprioritet. Når det gjelder midlertidige ansettelse vil Beiarn kommune fortsette sin praksis som før 1. juli 2015.

Vedtatt med 4 mot 1 stemme

Saksordfører: Linda T. Moen.

Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget den 12.10.2015 sak 12/15

Behandling:

Det ble orientert om foranledningen til saken, der Beiar Arbeiderparti allerede i brev av 22. mai ba om at kommunestyret måtte få seg forelagt sak om praktisering av forslag til ny arbeidsmiljølov. Ny arbeidsmiljølov ble vedtatt med virkning fra 1. juli. Virkning og lokale konsekvenser ble drøftet.

Samarbeidsgruppa AP/SP fremmet nytt forslag til Formannskapet, som skal innstille til kommunestyret;

"Beiar kommune skal være en ansvarlig og seriøs arbeidsgiver, der trygg eldreomsorg, gode skoler og gode kommunale tjenester for befolkningen har hovedprioritet. Når det gjelder midlertidige ansettelse vil Beiar kommune fortsette sin praksis som før 1. juli 2015."

Beiar Bygdeliste gjorde rede for at de ville stemme for rådmannens innstilling i saken.

VOTERING:

Det ble stemt over Beiar Arbeiderparti og Beiar Senterparti sitt forslag. Dette ble vedtatt med seks mot en stemme.

VEDTAK - FORSLAG TIL FORMANNSKAPET :

Beiar kommune skal være en ansvarlig og seriøs arbeidsgiver, der trygg eldreomsorg, gode skoler og gode kommunale tjenester for befolkningen har hovedprioritet. Når det gjelder midlertidige ansettelse vil Beiar kommune fortsette sin praksis som før 1. juli 2015.

Vedtatt:

Beiar kommune skal være en ansvarlig og seriøs arbeidsgiver, der trygg eldreomsorg, gode skoler og gode kommunale tjenester for befolkningen har hovedprioritet. Når det gjelder midlertidige ansettelse vil Beiar kommune fortsette sin praksis som før 1. juli 2015.

Vedtatt med 6 mot 1 stemme.

Rådmannens innstilling:

Beiar kommune innfører ikke noen særegen og lokal praktisering av de endringene som ble innført i Arbeidsmiljøloven fra 1. juli 2015.

Bakgrunn:

Beiarn Arbeiderparti ba i brev av 22. mai då kommunestyret om å få en politisk sak til behandling basert på Regjeringens forslag til endringer i Arbeidsmiljøloven (Aml) § 14-9 hva angår midlertidige ansettelse. Virkningsdato for endringene i Aml er 1. juli då.

Kommunestyret vurderte Arbeiderpartiets forslag og det ble besluttet å fremme sak.

Saksutredning:

Konkret foreslo Beiarn Arbeiderparti at;

Beiarn kommune skal være en ansvarlig og seriøs arbeidsgiver, der trygg eldreomsorg, gode skoler og gode kommunale tjenester for befolkningen har hovedprioritet. Som en følge av dette, ønsker kommunestyret en arbeidsmiljølov som gir trygghet og stabilitet for arbeidstakere og arbeidsgivere.

Dersom et flertall på Stortinget vedtar regjeringens forslag om midlertidighet, vil Beiarn kommune som arbeidsgiver likevel fortsette dagens praksis.

Reglene om midlertidige ansettelse:

Hovedregelen i Norsk arbeidsliv er at arbeidstakere skal ansettes fast. I hvilke tilfeller det er lov til å ansette midlertidig fremgår hovedsakelig av arbeidsmiljølovens § 14-9 første ledd.

Arbeidstaker skal ansettes fast. Avtale om midlertidig ansettelse kan likevel inngås når;

- *Når arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten.*
- *For arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat).*
- *Deltaker i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med NAV.*
- *For idrettsutøvere, idrettstrenerne, dommere og andre ledere innen den organiserte idrette.*

Regjeringens forslag – som ble vedtatt og gjeder fra 1. juli då:

- *NY DEL; (F) det er ikke krav om at det må foreligge særskilte grunner for at midlertidige ansettelse kan benyttes. Oppgavene som skal utføres må være tidsavgrenset eller varige. Arbeidstaker kan ansettes på dette grunnlaget for en periode på inntil tolv måneder.*

Presisering om den nye bestemmelsen:

En generell adgang til midlertidige ansettelse i inntil 12 måneder kombineres med tre ulike begrensninger for å beskytte den midlertidige ansatte.

1. **Karantene:** *En generell adgang til midlertidig ansettelse begrenses med en karanteneperiode på tolv måneder for arbeidsgiver i de tilfeller arbeidstakeren*

ikke får videre ansettelse. Altså ved avtaleperiodens slutt, vil arbeidsgiver stå fritt til enten å avslutte arbeidsforholdet eller videreføre ansettelsen i fast stilling, eller midlertidig ansettelse, men på et annet grunnlag. Dersom arbeidsforholdet avsluttes, inntreer en karantene på arbeidsoppgavene, det vil si et forbud mot å ansette noen midlertidig på generelt grunnlag i en periode på tolv måneder for å utføre arbeidsoppgaver av samme art som ble utført under ansettelsen som ble avsluttet. Karantenebegrensningen gjelder utelukkende midlertidige ansettelser på generelt grunnlag. Karantenetiden vil ikke bare omfatte arbeidsoppgaver av samme art, men også likeartede (faktiske arbeidsoppgaver i ansettelsen). Karantenen skal være på tolv mnd fra den dagen arbeidsforholdet avsluttes.

2. **Begrensning med kvote:** *Det innføres en kvote for antall arbeidstakere som kan være midlertidig ansatt på generelt grunnlag i virksomheten. Slike ansettelser kan omfatte maksimalt 15 prosent av arbeidstakere i virksomheten. Når kvoten skal beregnes skal det tas hensyn til antall arbeidstakere i virksomheten, dvs. både hel og deltidsstillinger, samt faste og midlertidige stillinger. Arbeidstilsynet fører tilsyn med kvotebestemmelsen.*
3. **Alminnelig arbeidstid:** *Det er ikke anledning å inngå en midlertidig ansettelse med gjennomsnittberegning av arbeidstiden etter aml 10-5 (1) Arbeidsgiver og arbeidstaker kan skriftlig avtale at den alminnelige arbeidstid kan ordnes slik at den i løpet av en periode på høyst 52 uker i gjennomsnitt ikke blir lenger enn foreskrevet i 10-4, altså at den alminnelige arbeidstid ikke overstiger ni timer i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av sju dager.*

Vurdering:

For å få hjelp til å vurdere det lokale Arbeiderpartiets forslag har administrasjonen hatt kontakt med KS. Herfra anføres at det ikke er slik at verken et lokalt politisk parti eller kommunestyre kan endre regler i arbeidsmiljøloven. Det er imidlertid ikke noe i veien for at en kommune beslutter at de ikke ønsker å benytte seg av den adgang til midlertidige ansettelser som loven åpner opp for. Kommunestyret kan derimot ikke fatte et vedtak om at kommunen skal ha en personalpolitikk som er i strid med arbeidsmiljøloven.

Kommunestyret er det øverste kommunale organet, som treffer vedtak på vegne av kommunen så langt ikke annet følger av lov eller delegasjonsvedtak, jfr. kommuneloven § 6. Det er således slik at kommunestyret kan fatte vedtak om at kommunen ikke ønsker å utnytte lovens «maksgrenser» ift midlertidige ansettelser, for eksempel velge ikke å tilsette etter den nye regelen i aml. § 14-9 (1) bokstav f som gir en generell adgang til midlertidige ansettelser.

Dersom kommunestyret fatter et vedtak om at kommunen som arbeidsgiver ikke skal ansette på dette grunnlag, så vil det binde kommunen som arbeidsgiver. Arbeidsmiljøloven er ikke til hinder for dette, da denne jo er en vernelov, og den utvidede adgangen til midlertidig ansettelse kun er en «mulighet» for arbeidsgiver til å ansette midlertidig på et generelt grunnlag, mens det tidligere måtte foreligge særskilte vilkår. Dette fremgår også direkte

av ordlyden innledningsvis i § 14-9 "Arbeidsgiver skal ansettes fast. Avtale om midlertidig ansettelse *kan* likevel inngås:[...]",

Kommunestyret må imidlertid se på ordlyden i et evt vedtak. Man kan ikke "fortsette dagens praksis", da det fra 1. juli også ble gjort endringer som gir bedre vern for arbeidstakerne. Fra 1. juli gjelder det for eksempel nå en 3-årsregel, ikke en 4-årsregel for ansatte som er ansatt med hjemmel i § 14-9 bokstav b (vikariater) og den nye bokstav f.

Beiarn kommunes praktisering:

I Beiarn kommune har vi fra 2009 redusert fra 86 til 67 deltids- og midlertidige ansettelser. Det er også årlige drøftingsmøter mellom organisasjoner og administrasjon om reduisering av midlertidige stillinger og deltidsansatte. Dette er i fokus med henhold til § 14-9.

Rådmanne vil påpeke at det også i vår virksomhet oppstår situasjoner som gjør det nødvendig å bruke midlertidig tilsetting for kortere perioder. Dette kan være ansatte som ønsker mindre stillinger med bakgrunn i eksempelvis livsfaserelaterte utfordringer, funksjonsnivå, permisjoner, fødselspermisjoner etc. Slik rådmannen ser det oppstår den største fordelene med den nye lovendringen hvis kommunen trenger personer med «særlige kvalifikasjoner» og det ikke har meldt seg noen. I slike tilfeller kan man ansette i 1-år å prøve ut en kandidat og vurdere om kunnskapsnivået er høyt nok i forhold til kompetansekravene til stillingen, eller til man får på plass en person med de rette kvalifikasjonene. Vi har hatt rekrutteringsutfordringer til enkelte stillinger – og vi tror nok disse vil øke i tiden fremover. Slikt sett ser vi ikke noen hindringer i den nye loven, bare fordeler.

Skal man da ta bort alle muligheter for å tilsette i midlertidige stillinger vil det medføre en betraktelig utgiftspost for kommunen, men vi opplever ikke at der er det Arbeiderpartiet har ment. Administrasjonen opplever at samarbeidet med arbeidstakerorganisasjonene og de ansatte fungerer fint og ser ikke at de vedtatte nye mulighetene i Aml vil føre til noen vesentlig endring av vår praksis.

Vedlegg:

Innspill av 22.05 fra Beiarn Arbeiderparti



Arbeiderpartiet

Beiarb Arbeiderparti

Beiarb 22.05.2015

SAK TIL BEHANDLING.

Beiarb Kommune		
Ar.Saksnr.	Dok.nr.	Reg.nr./Ar
15/299	1	2909/15
26 MAI 2015		
Ark.kode P	410	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh.	
Kassasjef	Gradering	

Beiarb Arbeiderparti ønsker følgende sak opp til politisk behandling

FORSLAG TIL NY ARBEIDSMILJØLOV

Regjeringa har nå foreslått store endringer i arbeidsmiljølovens bestemmelser om midlertidige ansettelser, (Aml. § 14-9), som kan få alvorlige konsekvenser for arbeidstakere og hele arbeidslivet.

Den grunnleggende regelen om at midlertidige ansettelser ikke skal skje i bedriftens ordinære virksomhet fjernes. Dette er å angripe selve grunnpilaren i et organisert arbeidsliv, som er grunnlaget for trygghet, verdighet og frihet for arbeidsfolk.

Uten fast jobb blir det større usikkerhet, mer utrygghet i jobb, og en vanskeligere hverdag. Lovforslaget betyr at makt flyttes fra den ansatte og over til arbeidsgiver. Som midlertidig ansatt blir det vanskelig å planlegge for framtida, siden du ikke vet hvor lenge du har arbeid. Det blir vanskeligere å få lån til å etablere seg, som igjen gir større usikkerhet til den enkelte.

Beiarb Arbeiderparti foreslår følgende:

Beiarb kommune skal være en ansvarlig og seriøs arbeidsgiver, der trygg eldreomsorg, gode skoler og gode kommunale tjenester for befolkningen har hovedprioritet. Som en følge av dette, ønsker kommunestyret en arbeidsmiljølov som gir trygghet og stabilitet for arbeidstakere og arbeidsgivere.

Dersom et flertall på Stortinget vedtar regjeringens forslag om midlertidighet, vil Beiarb kommune som arbeidsgiver likevel fortsette dagens praksis.

Beiarb Arbeiderparti mener kommunestyret står fritt til å vedta en personalpolitikk, som ikke utnytter lovens maksimalgrense i forhold til midlertidige ansettelser.

Denne saken ønskes opp med endelig behandling i kommunestyret 23.06.15.

Beiarb Arbeiderparti
Håkon Sæther
Gruppeleder

STATUS OG VIDERE ARBEID MOT VEDTAK OM FREMTIDIG KOMMUNESTRUKTUR

Saksbehandler: Ole Petter Nybakk
Arkivsaksnr.: 14/313

Arkiv: 002

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
50/15	Formannskapet	03.11.2015
59/15	Kommunestyret	11.11.2015

Behandling/vedtak i Formannskapet den 03.11.2015 sak 50/15 **Innstilling til kommunestyret**

- Som lokal styringsgruppe for kommunens arbeid med kommunereformen velges:
 - Fra Beiarn Senterparti:
 - Fra Beiarn Arbeiderparti
 - Fra Beiarn Bygdeliste
- Den, av Salten Regionråd, bestilte utredningen om kommunestrukturen i Salten, herunder sluttrapport fra BDO med anbefalinger, tas til orientering.
- Brev av 09. september då fra Fylkesmannen i Nordland og brev av 28. oktober då fra kommunal- og moderniseringsminister Jan Tore Sanner tas til etterretning.
- Beiarn kommunestyres referat om kommunestruktur fra 23. juni då og Beiarn Formannskap sitt referat om samme tema fra møtet 12. oktober stadfestes. Den lokale styringsgruppa kan derved konsentrere seg om 0-alternativet og om avklaring av et intensjonsgrunnlag med Bodø kommune og de øvrige kommunene som også måtte ønske å avklare intensjonsgrunnlag og intensjonsavtale med Bodø.
- Vedtak i Bodø Bystyre av 29. oktober i sak om kommunestruktur tas til orientering. Beiarn kommune inviterer Bodø kommune til Beiarn og til samtaler for å avklare et potensielt intensjonsgrunnlag og intensjonsavtale. Hensikten med intensjonsgrunnlag og eventuelt en intensjonsavtale er å klarlegge de vilkår og konsekvenser som en eventuell endret kommunestruktur vil ha. I tillegg til konsekvenser av 0-alternativet vil dette utgjøre viktig informasjon som skal meddeles og legges til grunn for en folkeavstemming våren 2016. Styringsgruppa skal ha en sentral rolle i drøftingene med Bodø kommune og eventuelt de

Øvrige kommunene, ref pkt. 4.

Rådmannen fortsetter arbeidet med egenvurdering i tråd med prosessanbefalingene gitt av Fylkesmannen. Fagforbundet trekkes inn i dette arbeidet.

Enstemmig vedtatt.

Saksordfører: Monika Sande

Rådmannen fortsetter arbeidet med egenvurdering i tråd med prosessanbefalingene gitt av Fylkesmannen. Fagforbundet trekkes inn i dette arbeidet.

Bakgrunn:

Saken fremmes av tre årsaker:

- reetablere den valgte politisk styringsgruppa og presisere gruppas mandat
- kople det nye kommunestyret på arbeidet mot vedtak juni -16 om fremtidig kommunestruktur
- behandle delrapporter og sluttrapport utarbeidet av BDO på bestilling fra Salten Regionråd

Saksutredning:

Også Beiarn kommune utreder alternativ fremtidig kommunestruktur. Dette gjør vi etter å ha blitt oppfordret til det av Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) ved statsråd Jan Tore Sanner tidlig vår 2014 og vi gjør det basert på flere lokale vedtak i kommunestyret.

Fylkesmannen i Nordland (FM) har en spesiell rolle i å følge kommunenes arbeid. De har opprettet egen stilling til dette og vi har jevnlig dialog om arbeidet. I tillegg har Kommunenes Sentralforbund (KS) oppfølgingsansvar. De siste brev fra KMD av 28. okt. då og fra FM av 9. sept. då vedlegges saken.

Frem til nå har en god del av utredningsarbeidet vært organisert felles i Salten, gjennom Salten Regionråd (SR). Etter utlyst konkurranse vant konsultentselskapet BDO anbudet om fellesutredningen. Regionrådet har fulgt arbeidet tett og rådmenn har gitt innspill til utredningen. Det er produsert fire delrapporter og en sluttrapport. Salten regionråd behandlet sluttrapporten på ditt møte i Steigen i september då med følgende enstemmige vedtak:

Salten regionråd tar sluttrapporten fra BDO til orientering og oversender den til kommunene for videre behandling.

Sluttrapporten fra BDO vedlegges denne saken. Øvrige rapporter er lagt ut på salten.no.

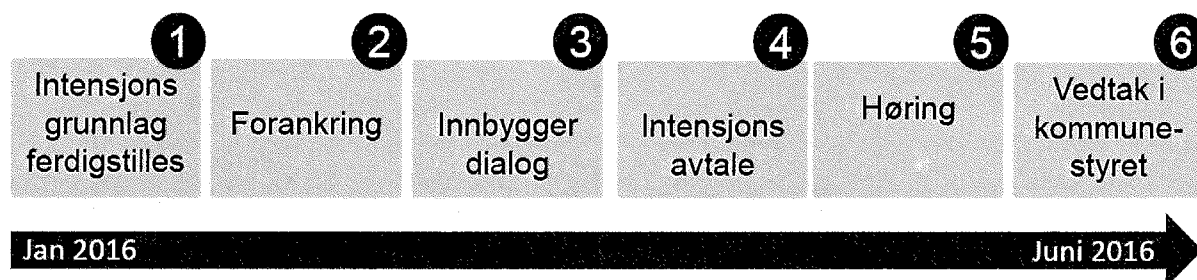
Lokalt har utredningsarbeidet foregått i politisk valgt styringsgruppe bestående av to fra hvert parti. Administrasjonen har deltatt i styringsgruppemøtene. Styringsgruppa har arrangert folkemøter for å fortelle om prosessen, gi foreløpig informasjon, ta imot innspill om hva befolkningen mener er det viktigste å ta hensyn til under utredningen og har besvart spørsmål

etter evne. Herunder må en kunne uttal at konsekvenser av alterative valg; å fortsette som egen kommune eller å slå seg sammen med en annen/andre har vært vanskelig å få frem fakta om. De økonomiske vilkårene har herunder vært mest omtalt. Først nå begynner det å tegne seg et klarere bilde av økonomikonsekvensene. I den sammenheng vises til vedlagte notat fra KS av 4. september då. Dette er ikke meddelt verken på folkemøter eller i lokalpolitikken. Ca 120 forskjellige personer har deltatt på folkemøtene.

Rådmannen har, med utgangpunkt i kommunelovens bestemmelser om utredningsplikt, fulgt både det interne og det interkommunale arbeidet og forsøkt å dra viktig informasjon ut av alle møter og samlinger. Sammen med Fagforbundet er det avholdt et møte for ansatte. Ca. 45 av ca 130 fast ansatte møtte og ville gjerne ha nytt møte høsten 2015. Rådmannen har ikke produsert ferdig noen internutredning ennå.

Fylkesmannen har vært tydelig på at kommunene ikke kan stoppe med det arbeidet som er gjort av BDO. Det henvises til rådmannens utredningsplikt. En mest mulig objektiv vurdering skal gjøres av alle de ti kriteriene for en god fremtidig kommunestruktur som ekspertutvalget la frem våren 2014. Videre lokalpolitisk arbeid presenteres slik av FM:

Milepæler beslutningsfase vår 2016



Det er ønskelig med en åpen diskusjon i Beiarn Formannskaps møte 3. november -15, der status og en potensiell innstilling som nevnt ovenfor, til møte i Kommunestyret 11. november drøftes.

Vedlegg:

Mandat og sak ad styringsgruppa

BDO's sluttrapport og vedtak i Salten Regionråd

Notat fra KS ad arbeidet med nytt inntektssystem for kommunene

Brev fra FM av 9. sept -15 og fra KMD av 28. okt. -15

FRA PROTOKOLL - BEIARN KOMMUNESTYRE 23.06.15 OM KOMMUNESTRUKTUR:

«I tilknytning til notat fra rådmannen om kommunestruktur og at Bodø kommune er i snakk med fire kommuner utover det som benevnes Saltenkommunene, drøftet kommunestyret om mandatet som er gitt til den kommunale styringsgruppa var tilstrekkelig. Kommunestyret finner situasjonen utfordrende men ikke dramatisk og mandatet til styringsgruppen ble ikke endret».

FRA PROTOKOLL - BEIARN FORMANNSKAP 12. 10.15 OM KOMMUNESTRUKTUR:

«Notat ad arbeidet med kommunestruktur ble omdelt. Notatet inneholder Bodø kommunes rådmanns innstilling til Bodø bystyre. De omkringliggende kommunene Steigen, Gildeskål og Beiarn er nevnt som kommuner som, dersom kommunedialogen frem mot et intensjonsgrunnlag skal fortsette, har vært tydelige på at Bodø må inngå.

Beiarn Formannskap er enige i at formuleringene for vår del er i tråd med det kommunestyret og den lokale styringsgruppa så langt har lagt til grunn. En intensjonsavtale må utgjøre grunnlaget for en folkeavstemning/folkehøring, slik at innbyggerne vet mest mulig om konsekvenser av sin stemme og kommunestyrets i etterkant vedtak om kommunestruktur. Formannskapet viste i denne sammenheng også til Fylkesmannens tilbakemelding til kommunene da rapporten fra BDO ble lagt frem på siste møte i Salten Regionråd. Det lokale utredningsarbeidet må fortsette. Lokalt innkalles styringsgruppa til møte og det lages sak til 11. november ift. hvem som etter valget fortsatt skal sitte i denne gruppa.

BODØ BYSTYRES VEDTAK AV 29. OKTOBER OM KOMMUNESTRUKTUR:

Bystyret tar oppsummeringen av det arbeidet som kommunene i Salten og regionrådet har gjennomført med kommunereformen, herunder sluttrapporten til BDO om utredning av kommunestrukturen i Salten, til orientering.

Videre arbeid med kommunestruktur tas evt. opp dersom frivillige initiativ og / eller vedtak kommer fra nabokommuner, og etter vedtak fra Bodø bystyre.

Saksprotokoll

Utvalg: Kommunestyret
Møtedato: 11.02.2015
Sak: 3/15

Resultat: Annet forslag vedtatt

Arkivsak: 14/313

Tittel: SAKSPROTOKOLL - MANDAT MED FREMDRIFTSPLAN

Vedtak:

1. Ørjan Kristensen fra Beiarn Arbeiderparti trer ut av den politisk valgte styringsgruppa og erstattes av Kjell Sandmo

2. **Mandat for gruppa som skal jobbe med kommunestruktur:**

Mål:

Å sette kommunen i stand til å fatte vedtak i kommunestrukturdebatten.

Delmål:

- Å fremskaffe et godt beslutningsgrunnlag når det gjelder å dokumentere hva en ny struktur vil bety for Beiarn kommune som alternativ til å bestå som egen kommune.
- Innbyggere og ansatte skal ha reell innflytelse og medvirke i prosessen.
- Alternativer som skal ses på er:
 - Beiarn som egen kommune
 - Beiarn sammen med Bodø
 - Salten som en kommune

- Ha ansvar og sørge for fremdrift i prosessen

Fokusområder:

I tillegg til ekspertutvalgets kriterier for en robust kommune skal fokusområdene være:

- Demokrati
- Befolkningsutvikling.
- Økonomi
- Areal- og ressursforvaltning
- Infrastruktur
- Arbeidsplasser/næringsutvikling
- Kommunalt tjenestetilbud
- Kompetanse

Beiarn kommune

- Samfunnssikkerhet og beredskap

Behandling:

Behandling:

Beiarn Arbeiderparti fremmet tilleggsforslag og redegjorde for at de ønsket å skifte ut en av sine medlemmer i styringsgruppa. Etter avtale internt i partiet ble det fremmet forslag om at Ørjan Kristensen trer ut av gruppa og erstattes med Kjell Sandmo.

Vedtak:

1. Ørjan Kristensen fra Beiarn Arbeiderparti trer ut av den politisk valgte styringsgruppa og erstattes av Kjell Sandmo:
2. Mandatet vedtas slik innstilt fra Formannskapet.

Nytt inntektssystem for kommunene:

Regjeringen har varslet at de vil foreta en helhetlig gjennomgang av inntektssystemet for kommunene som legges frem i kommuneproposisjonen for 2017. I denne gjennomgangen vurderes alle elementene i inntektssystemet. Inntektssystemet vil også ses i sammenheng med kommunereformen.

I materialet til det første konsultasjonsmøtet i 2015 skriver regjeringen at: Forslag til nytt inntektssystem vil sendes på bred høring til kommunene i forkant av at det legges fram i kommuneproposisjonen våren 2016. Regjeringen legger opp til at forslaget drøftes med KS før det sendes på høring.

KS har primært ment at det bør nedsettes et nytt offentlig utvalg som ser på hele inntektssystemet i forbindelse med kommunereformen. Dersom arbeidet skal foregå i departementet må det være åpenhet om de faglige vurderingene i underarbeidet. Videre bør det også vurderes å oppnevne et fast fagutvalg som har som oppgave å vedlikeholde og videreutvikle inntektssystemet.

Når forslaget til nytt inntektssystem nå sendes på høring bør det skje med 3 måneders høringsfrist. Det er også viktig at høringsmaterialet inneholder underliggende beregninger, vurderinger og konklusjoner.

Det er beklagelig at regjeringen har gått bort fra tidligere års praksis om å nedsette offentlige utvalg som foretar en bred gjennomgang av inntektssystemet hvert tiende år. Siste gang dette har vært gjort var Inntektssystemutvalget som ble nedsatt i 2003 og som avga sin utredning i 2005. Det er positivt at departementet selv foretar en bred gjennomgang hvert 4. år, men dette må komme i tillegg til og ikke i stedet for de offentlige utvalgene.

Det må i nær fremtid foretas en bred gjennomgang av inntektssystemet når ny kommunestruktur og ny oppgavefordeling er kommet bedre på plass. Det forutsetter at det i denne sammenheng settes ned et offentlig utvalg. Dette vil bidra til å styrke legitimiteten systemet er avhengig av.

Hva kan man forventes at skal oppdateres?

Gjennomgangen av inntektssystemet er i utgangspunktet en 4-års oppdatering, men det er også varslet at gjennomgangen kan bli sett i sammenheng med kommunereformen.

Det kan forventes at det foretas en gjennomgang av kostnadsnøkklene basert på ny statistikk og nye utredninger der det foreligger. Så langt vi vet gjelder dette utredninger innenfor pleie- og omsorg og barnevern. I tillegg kan det bli foretatt andre vurderinger rundt kostnadsnøkklene. Det betyr ikke at det kan forventes at nye tjenesteområder blir innlemmet i kostnadsnøkklene egen, som for eksempel kommunale veier.

Det kan forventes at det sammen med kommunereformen vil bli foretatt en vurdering av de regional politiske virkemidlene. Her kan det også tenkes at det komme nye vurderinger rundt

inndelingstilskuddet, og hvordan man behandler smådriftsulemper i reformen. Men KS har ikke fått noen indikasjon i hvilke retning departementet tenker.

På inntektssiden er det varslet at de vil innføre en ny selskapsskatt 2017. Statistikken for fordelingen av selskapsskatt foreligger ikke før sommeren 2016, men må antas at selskapsskatten vil føre til større ulikheter mellom kommunene. Det er ikke kommet signaler om at de vil foreta endringer i dagens inntektsutjevning.

Inntektssystemet og kommunesammenslåing

Kommunene fordeler seg slik når det gjelder mottak av de politisk bestemte tilskuddene i inntektssystemet.

Tabell 1. Politisk bestemte tilskudd(inkludert skjønn)	Ingen tilskudd	1 tilskudd	2 tilskudd	3 tilskudd	4 tilskudd
Antall kommuner	17	155	228	62	6

Tabell 2: Politisk bestemte tilskudd(utenom skjønn)	Ingen tilskudd	1 tilskudd	2 tilskudd	3 tilskudd
Antall kommuner	107	246	69	6

Småkommunetilskudd

Småkommunetilskuddet gis med et fast beløp per kommune. Ved en kommunesammenslåing vil dermed dette føre til at den sammenslåtte kommunen får reduserte tilskudd sammenlignet med det kommunen ville mottatt om de ikke hadde slått seg sammen. Utformingen av dette tilskuddet vil dermed, isolert sett, være en barriere i forhold til sammenslåinger. Effekten er størst for mindre kommuner.

F.eks. vil det være slik at om to med mindre enn 3200 innbyggere slutter seg sammen til en ny kommune som har mindre enn 3200 innbyggere, vil den nye kommunen få ett småkommunetilskudd i stedet for to. For en sammenslått kommune i Finnmark/Nord-Troms med 2000 innbyggere vil bortfallet av ett småkommunetilskudd innebære en reduksjon i rammetilskuddet med kroner 5 900 pr innbygger i den nye kommunen, mens en tilsvarende kommune i resten av landet vil tape nær kr 2 700 per innbygger. Bortfall av småkommunetilskudd vil imidlertid i en 15 – 20 års periode bli kompensert gjennom inndelingstilskuddet, jf. eget avsnitt nedenfor.

Basistilskuddet i utgiftsutjevningen

Basistilskuddet i utgiftsutjevningen skal kompensere kommuner, og da spesielt de minste, for smådriftsulemper i tjenesteproduksjonen. Tilskuddet gis som et fast tilskudd per kommune, og i 2015 utgjør dette 12,8 mill. kroner. Basistilskuddet i utgiftsutjevningen gir dermed også tilsvarende utslag som småkommunetilskuddet ved en kommunesammenslåing. Til forskjell fra småkommunetilskuddet bygger imidlertid basistilskuddet på objektivt beregnede kostnadsulemper for mindre kommuner.

Bortfall av basistilskudd vil imidlertid i en 15 – 20 års periode bli kompensert gjennom inndelingstilskuddet, jf. eget avsnitt nedenfor.

Distriktstilskudd Sør-Norge

Ved tildeling av distriktstilskudd Sør-Norge tildeles med utgangspunkt i kommunens distriktsindeks, og ved en sammenslåing av kommuner må det beregnes en ny indeks for den nye kommunen. Ut fra dette vil en ny kommune kunne få både høyere og lavere distriktstilskudd Sør-Norge enn summen av de gamle kommunenes tilskudd. For de fleste kommunenes vedkommende vil en nok oppleve at tilskuddet vil gå ned, da deler av tilskuddet gis med ett beløp per kommune. Eventuelt bortfall av distriktstilskudd vil imidlertid i en 15 – 20 års periode kompenseres av inndelingstilskuddet.

Inndelingstilskudd ved kommunesammenslåing

I 2002 ble det innført et inndelingstilskudd i inntektssystemet som skulle stimulere til frivillige kommunesammenslutninger. Ordningen innebærer at kommuner som slutter seg sammen isolert sett ikke skulle få reduserte statlige rammeoverføringer i en overgangsperiode. Fra 1.1.2012 er hovedtrekkene ved ordningen som følger:

- Reduksjon i den nye kommunens småkommunetilskudd, distriktstilskudd Sør-Norge, Nord-Norge og Namdalstilskuddet og basistilskudd i utgiftsutjevningen, sammenlignet med hva kommunene ville mottatt i slike tilskudd om man ikke hadde slått seg sammen, kompenseres for dette tapet gjennom inndelingstilskuddet.
- Inndelingstilskuddet beregnes på sammenslåingstidspunktet, og justeres deretter årlig for lønns- og prisvekst. Kommunen mottar inndelingstilskudd (uavkortet) i 15 år og deretter trappes det ned med 1/5 i hvert av de påfølgende fem årene. Inndelingstilskuddet har dermed en virkeperiode på totalt 20 år etter en kommunesammenslutning.

Dette betyr at ved kommunesammenslåinger nøytraliseres nesten alle de negative økonomiske effektene av kommunesammenslåinger i en periode på 15 - 20 år. I 2015 mottok 6 kommuner tilsammen 99,2 mill kr i inndelingstilskudd, som kompensasjon for bortfall av regionalpolitiske tilskudd ved tidligere kommunesammenslåinger.

«Inndelingstilskuddet» er en del av kommunenes inntektssystem, sammen med bl.a. innbyggertilskudd, utgiftsutjevning og regionalpolitiske tilskudd. Skulle det bli et større antall kommunesammenslåinger vil inndelingstilskuddet kunne bli av en viss størrelse. Dette vil også bety at en større del av inntektssystemrammen er bundet opp for mange år fremover, med en fordeling mellom kommunene som avspeiler den kommunestrukturen man hadde før kommunesammenslåingene.

Andre elementer i inntektssystemet som påvirkes av kommunesammenslåinger

De negative økonomiske effektene av kommunesammenslåinger kompenseres av inndelingstilskuddet, men det er noen effekter som ikke fanges opp.

Et av kriteriene i utgiftsutjevningen er at folketallet er opphøyd i 1,2 – urbanitetskriteriumet. Det betyr at ved kommunesammenslåinger vil den nye kommunen isolert sett få høyere uttelling enn små kommuner. Effekten blir større hvis det er mer befolkningsrike kommuner som slår seg sammen. For nye Kristiansund betydde sammenslåing en "gevinst" på 2,2 mill.kr på dette kriteriet.

Vekst-kommunetilskuddet gis til kommuner som over en treårsperiode har en gjennomsnittlig årlig befolkningsvekst på over 1,6 pst. Hvis en kommune med sterk befolkningsvekst slår seg sammen med en kommune med lavere vekst, vil det bety at den sammenslåtte kommunen får lavere eller ikke noe veksttilskudd. Vekstkommunetilskuddet virker dermed ikke nøytralt i forhold til kommunesammenslåing, og kan virke hemmende på sammenslåingsprosesser.

Bosettingskriteriene gir små utslag ved kommunesammenslåinger, og kriteriene er dermed tilnærmet nøytrale. Inntektsutjevningen er tilnærmet nøytralt ved kommunesammenslåinger, med mindre en av kommunene i sammenslåingen har skatteinntekter under 90 pst av landsgjennomsnittet og hvor den nye kommunen får over 90 pst. Den nye kommunen vil da ikke lenger motta tilleggskompensasjon som er en kompensasjon til kommuner som har under 90 pst av landsgjennomsnittet for skatt.

Inntektssystemet i en ny kommunestruktur

Telemarksforskning (TF) har på oppdrag for KS utarbeidet rapporten «Inntektssystemet i en ny kommunestruktur. Hva bør endres og hva kan beholdes av det gamle» (TF-rapport nr 361. 2015). Rapporten ble presentert på et seminar om nytt inntektssystem som administrasjonen arrangerte på Gardermoen i juni sammen med Kommunal – og moderniseringsdepartementet. Det var deltagere fra kommuner fra de aller fleste fylkene, stor delegasjon fra KMD og KS økonomene. I tillegg til sentrale forskere på inntektssystemet.

Rapporten handler om hvordan en kommunestrukturereform kan komme til å påvirke inntektssystemets evne til å fordele ressurser på en hensiktsmessig måte.

TFs analyser tyder på at det ikke er behov for dramatiske endringer i systemet. På de fleste områder vil sammenslåtte kommuner bli mer lik hverandre og bør dermed kunne håndteres greit av systemet. Usikkerheten ligger i mulighetene for å utnytte stordriftsfordeler ved sammenslåing som kan begrenses av store avstander.

TF konkluderer med at basiskriteriet trolig kan fases ut om kommunene blir store nok. TF er også spurt om endret kommunestruktur vil endre behovet for eller kreve en annen modell for regionalpolitiske tilskudd enn i dag. Når det gjelder Nord-Norge og Namdalstilskuddet tror TF at en kommunestrukturereform vil spille liten rolle. Dette gjelder Nord-Norge- og Namdalstilskuddet og storbytilskuddet. For de øvrige tre – småkommunetilskuddet, distriktstilskudd-Sør-Norge og vekstkommunetilskuddet – mener TF at en overgang til større kommuner vil kunne få større betydning. Dersom kriteriene for å kvalifisere til disse tilskuddene består som i dag, vil den naturlige «gjennomsnittliggjøringen» som skjer ved kommunesammenslåing gjøre det vanskeligere å kvalifisere til mottak av disse tilskuddsordningene. Om det vil bli behov for å justere kriteriene, vil avhenge av om utfordringene som tilskuddet er ment å løse, blir løst ved sammenslåing.

TF er videre spurt om hvordan oppgavedifferensiering kan håndteres i inntektssystemet. TF foreslår at systemet tilpasses til oppgavedifferensiering ved at utgiftsutjevningen deles opp i trinn. I hvert trinn fordeles ressurser til de kommunene som deler den samme gruppen av oppgaver. Dette vil likne systemet i Storbritannia, hvor det er stor grad av oppgavedifferensiering.

Prosesser i KS

KS administrasjonen vil legge frem høringen på inntektssystemet for Hovedstyret tidlig i 2016. I arbeid med høringen vil KS administrasjonen arrangere et høringsmøte med 3-4 personer ifra hvert fylke på Gardermoen medio desember/tidlig januar. Det legges også opp til å få inn en oversikt over høringssvarene fra de fylkene hvor høringen er behandlet i fylkesstyrene, slik at dette kan legges frem som bakgrunnsmateriale til hovedstyret.

Dagens inntektssystem – Vedlegg

I 2015 er rammetilskuddet til kommunene på i overkant av 121 mrd. kroner, hvorav 115 mrd. kroner fordeles til kommunene med et likt beløp per innbygger – innbyggertilskuddet. Resterende 6 mrd. kroner fordeles til kommunene med gjennom ulike politisk bestemte tilskuddsordninger, hovedsakelig av distriktspolitisk karakter, der de fleste tilskuddene gis med et beløp per innbygger.

Videre er det en ren omfordelingsordning mellom kommunene, utgiftsutjevning. Omfordelingen baseres på 25 objektive kriterier som skal fange opp kostnads- og etterspørselsforskjeller mellom kommunene. Den enkelte kommune får gjennom denne ordningen et tilleggstilskudd eller et trekk ut fra om kommunen er beregnet å skulle være mer eller mindre kostnadskrevende å drive enn landsgjennomsnittet.

Tabell 1. Elementene i inntektssystemet i 2015	Mill kroner	Antall kommuner
Småkommunetilskudd	963	155
Nord-Norge og Namdalstilskudd	1 561	101
Distriktstilskudd Sør-Norge	397	74
Veksttilskudd	393	68
Storbytilskudd	440	4
Skjønnstilskudd	2 016	379
Saker med særskilt fordeling (inkl. Inndelingstilskudd)	284	
Innbyggertilskudd	114 953	
Sum rammetilskudd - vedtatt statsbudsjett 2015	121 007	

- Småkommunetilskuddet gis til kommuner med færre enn 3 200 innbyggere og skatteinntekter per innbygger under 120 pst av landsgjennomsnittet. Tilskuddet gis med et fast beløp per kommune, som i 2015 er 11,5 mill. kroner for kommuner i Finnmark og tiltakskommunen i Nord-Troms og 5,3 mill. kroner for øvrige kommuner.
- Nord-Norge og Namdalstilskuddet gis per innbygger til kommunene i de tre nordligste fylkene og Namdalen. I 2015 er satsene (per innbygger) 7 701 kr i Finnmark, 3 716 kr i tiltakssonen i Troms, 3 154 kr for øvrige kommuner i Troms og 1 645 for kommunene i Nordland og Namdalen.
- Distriktstilskudd Sør-Norge gis til kommuner sør for Namdalen som har minst 3 200 innbyggere, skatteinntekter per innbygger under 120 pst av landssnittet og en distriktsindeks som er lavere enn 47. Tilskuddet gis med et beløp per kommune og et beløp per innbygger i kommunen. For kommuner som mottar distriktstilskudd Sør-Norge varierer satsene per kommune 0,6 mill. kroner til 3,4 mill. kroner, og satsene per innbygger fra kroner 136 til 675. Satsen for den enkelte kommune bestemmes ut fra kommunes distriktsindeks.
- Veksttilskuddet gis til kommuner som har hatt en gjennomsnittlig årlig befolkningsvekst i siste 3 års periode som er høyere enn 1,6 pst. For hver innbygger utover vekst på 1,6 pst gis et tilskudd på kroner 55 000.
- Storbytilskuddet gis til Oslo, Stavanger, Bergen og Trondheim, og i 2015 er satsen 361 kr per innbygger.



Fylkesmannen i
NORDLAND

Kommunene i Nordland

Beiarn Kommune		
Ark.Saksnr.	Dok.nr.	Reg.nr./Ar
14/313	85	14/66/15
1-1 SEPT 2015		
Ark.kode P	002	
Ark.kode S		
Avdeling	SAD	Saksbeh. OPN
Kassasjon	Gradering	

- Vårer til Nordlands brøte

Saksb.: Silja Ildgruben
e-post: fmnosil@fylkesmannen.no
Tlf: 75547834
Vår ref: 2014/4450
Deres ref:
Vår dato: 09.09.2015
Deres dato:
Arkivkode: 321

Status for kommunereformarbeidet og videre prosess

Alle 44 kommuner svarte på fylkesmannens undersøkelse vedrørende status i kommunereformarbeidet juni/ juli 2015. Svarene fra kommunene er nå sammenstilt i en felles statusrapport som kan lastes ned fra FMNO's hjemmeside.

Fylkesmannens vurdering av status i Nordland pr. 1. august 2015 er i hovedsak som følger:

- De fleste kommunene er i slutfasen med større utredningsarbeider. Mange kommuner har bestilt eksterne utredninger, mens noen kommuner utreder selv.
- Det er ulik fart og forankring i utredningsprosessene.
- Alle kommuner ønsker å utrede 0-alternativet, dvs hvordan de klare å levere tjenester av god kvalitet og i tilstrekkelig omfang med utgangspunkt i dagens oppgaver og ev. nye oppgaver i framtiden. 11 kommuner rapporterer at de ikke har vurdert ekspertutvalgets 10 kriterier som ligger til grunn for denne vurderingen.
- De aller fleste kommunene har prosjektplan og framdriftsplan som er i henhold til Stortingets tidsplan.
- Nordlandkommunene har stort fokus på involvering av innbyggerne og engasjementet er stort. 29 kommuner har plan for innbyggerhøring mens 34 kommuner har avholdt eller planlagt folkemøter. Flere kommuner har gjennomført opinionsundersøkelser og mange kommuner har gode nettsider som bidrar til informasjon og involvering av innbyggerne. 19 kommuner har gjennomført/ eller planlagt egne arenaer for involvering av ungdom.
- Flere kommuner er godt i gang med arbeidet knyttet til intensjonsavtaler.
- Gjennomgående ønske fra kommunene at Fylkesmannen arrangerer en samling høsten 2015 for videre prosess med kommunereformarbeidet.

For å sikre at kommunene har tilstrekkelig framdrift i arbeidet ønsker fylkesmannen å tydeliggjøre forventningene til den videre prosessen i kommunene. Arbeidet med kommunereformen er omfattende og krever at det settes av egen ressurs til utredningsarbeidet både administrativt og politisk. Mest av alt krever denne prosessen godt lederskap, at kommunepolitikerne tar ansvar og at innbyggere og ansatte involveres. På denne måten vil arbeidet forankres og skape trygghet for at endelig vedtak fattes på så godt grunnlag som mulig.

De viktigste milepælene og avklaringspunktene fram til vedtak juni 2016 skisseres derfor nedenfor.

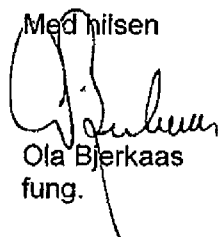
HØST 2015	Avklaring av utredningsalternativer	Aktuelle geografiske retningsvalg må koordineres mellom enkeltkommunene. Retningsvalg som ikke er forankret i gjensidige intensjoner om en felles prosess bør legges bort.
	Utredning av 0-alternativet	Utredningen må svare på regjeringens 10 kriterier for en ny framtidig kommune. Det bør utarbeides en egen vurdering av kommunens sårbarhet. Her bør det vurderes kommunens avhengighet av interkommunalt samarbeid i dag og hvordan et utvidet samarbeid vil slå ut ifht politisk styring og kompleksitet for kommunen.
	Felles utredning av realistiske alternativer	Oppstart av felles prosjekt med tydelig prosess, innhold og framdriftsplan. De kommuner som inngår i felles sammenslåingsalternativer bør sammen gjennomføre en utredning som viser fordeler/ulempesom en ev. kommunesammenslåing vil gi. Utredningen bør bygge på et utfordringsbilde for dagens kommuner og beskrive mulighetsbilde for en ny kommune. Behov for grensejustering bør tas opp i utredningen.
	Innbyggerdialog	Plan for innbyggermedvirkning
	Forankring	Sak i kommunestyre etter valget om status og videre prosess.
	Reduksjon av alternativer	Sak til kommunestyret med oppsummering av kunnskapsgrunnlaget for de ulike alternativene og vedtak om

		retrningsvalg
	Intensjons- grunnlag/ Intensjonsavtale	De kommuner som har valgt sammenslåingsalternativ(er) bør ha kommet godt i gang med intensjonsgrunnlag/ intensjonsavtale.

VÅR 2016	Intensjonsavtale	Vedtaks i k-styret og presenteres befolkningen som grunnlag for høring.
	Forankring og vedtak	En eller flere behandlinger i kommunestyret
	Høring	Vedtaks i kommunestyret om høringsform Gjennomføring av høring
	Vedtaks	Innen utgangen av juni. Vedtak om ny kommune.

Fylkesmannen inviterer til Kommunereformkonferanse 24. november i Bodø. Målet med samlingen vil være å sette fokus på de utfordringer kommunene jobber med i denne fasen av prosessarbeidet. Tema vil bl.a bli erfaringsutveksling, presentasjon og gjennomgang av Kmd's opplegg for innbyggerhøring med mere. Program er under bearbeiding og nærmere invitasjon vil komme når programmet er klart. Sett av datoen allerede nå.

Med hilsen


Ola Bjerkaas
fung.


Silja Ildgruben
Prosessveileder



**DET KONGELIGE KOMMUNAL-
OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT**

Statsråden

Alle landets kommunestyre

Beiarn Kommune		
Ar/Saksnr.	Dok.nr.	Reg.nr/Ar
14/313	89	5490/15
28 OKT 2015		
Ark.kode P	002	
Ark.kode S		
Avdeling	ORD	Saksbeh. MS
Kassasjon	Gradering	

Deres ref

Vår ref
15/4445

Dato
28.10.2015

Videre arbeid med kommunereformen

Nå er det godt over ett år siden jeg inviterte alle kommuner til å delta i kommunereformen. Invitasjonen er forankret i et bredt flertall på Stortinget (Innst. 300 S (2013-2014)). Kommunene har fulgt opp invitasjonen. Mange har hatt gode lokale prosesser der både politikere, medarbeidere, innbyggere, frivillig sektor og næringslivet har vært involvert i diskusjoner om kommunens framtid.

Nye kommunestyre skal nå ta dette arbeidet videre. Jeg vil benytte anledningen til å gratulere alle dere som er valgt inn i kommunestyre for de fire kommende årene. Å bli folkevalgt er en tillitserklæring fra innbyggerne i kommunen. Dere har et viktig arbeid foran dere, både som ombudsmenn og som ledere. Jeg gleder meg til å samarbeide med dere.

En av de første, og viktigste, oppgavene dere står overfor er å bli kjent med kommunen. Hvordan opplever innbyggerne kommunen, hvilke utfordringer venter og hvordan kan kommune og lokalsamfunn møte disse utfordringene? Jeg ser denne oppgaven som en selvfølgelig del av det å utøve politisk lederskap og forvalte velgernes tillit.

Kommunereformen er en god anledning til å gjøre denne jobben. Noen oppfatter kommunereformen som en systemendring og et komplisert politisk arbeid. Til syvende og sist handler den om to forhold. Det første er hvordan vi kan skape bedre velferdstjenester, der folk bor, nå og i framtiden. Det andre er hvordan vi kan utvikle en kommunesektor med kraft og handlingsrom.

Som lokalpolitikere gikk dere ikke til valg på å forvalte systemer, men for å gi innbyggerne gode barnehager og skoler, gode helse- og omsorgstjenester og utvikle attraktive lokalsamfunn og sunn næringsutvikling.

Kommunereformen er en mulighet til å diskutere hvordan vi skal få dette til, også i et 20-30 års perspektiv. Da trenger vi færre og større kommuner med sterkere fagmiljø og et velfungerende lokalt selvstyre. Jeg håper dere benytter muligheten til å ruste Kommune-Norge for framtiden.

Kommunereformen – oppdraget fra Stortinget

Stortinget har sluttet seg til de overordnede målene for kommunereformen (Innst. 300 S (2013-2014)). Målet om gode og likeverdige tjenester til innbyggerne der de bor er grunnleggende for å sikre gode lokalsamfunn i hele landet. Vi ønsker å ta vare på og videreutvikle den norske og nordiske modellen med sterke velferdskommuner som har stort lokalt selvstyre. Reformen skal også styrke forutsetningene for en helhetlig samfunnsutvikling i alle deler av landet. Det vil si bedre styring av arealbruk, boligbygging, transport, næringsutvikling, samfunnssikkerhet og beredskap og miljø og klima.

Et annet mål med reformen er å gjøre kommunene så økonomisk solide at de kan takle uforutsette hendelser, drive effektivt og løse oppgaver som ikke er lovpålagte.

Kommunereformen skal også styrke lokaldemokratiet. Større kommuner kan ta ansvar for flere oppgaver. Det kan gi grunnlag for å redusere den statlige detaljstyringen. Vi ønsker kommuner som kan løse sine oppgaver selv og ikke er avhengige av nabokommuner for å løse lovpålagte oppgaver.

Da Stortinget behandlet rammene for kommunereformen, understreket et bredt flertall at det er behov for endringer i dagens kommunestruktur. Mye er endret siden siste store endring av kommunestrukturen på begynnelsen av 1960-tallet:

- Kommunikasjonsmulighetene er bedret
- Næringsstrukturen er forandret
- Bosettingsmønsteret har endret seg som følge av tiår med sentralisering.
- Omfang av og innhold i offentlige tjenester er blitt flere og mer komplekse
- Kravene til fagkompetanse og tverrfaglig samarbeid har økt både i tjenesteytingen og forvaltningen
- Forventningene til innbyggere og næringsliv er noe helt annet enn for 50 år siden

Kommunestrukturen fra 1960-tallet er verken tilpasset dagens eller morgendagens utfordringer. Kommunereformen handler ikke om å forandre Norge, men at Norge er forandret.

I tiårene som kommer vil det bli færre i yrkesaktiv alder per pensjonist, og det blir flere med omsorgsbehov. Mange kommuner vil møte store utfordringer når de skal rekruttere

fagpersoner og spesialister til de mange oppgavene kommunene skal løse. I byområdene er dagens kommunegrensene mange steder en hindring for å kunne håndtere den sterke veksten og sikre en god areal- og samfunnsplanlegging.

Erfaringene fra sammenslåinger som er gjennomført er gode, og viser at nye kommuner får en positiv utvikling, se Prop. 95 S (2013-2014) Kommuneproposisjonen 2015 (Vedlegg 1).

Milepæler i reformen

Da Stortinget behandlet Kommuneproposisjonen 2016 i juni viste flertallet til Innst. 300 S (2013-2014) der det het at "*alle kommuner har utredningsplikt i kommunereforma*". I Innst. 375 S (2014-2015) utdyper flertallet at de i begrepet utredningsplikt legger til grunn "*at alle kommuner skal ta aktivt del i kommunereforma. Dette inneber blant anna å ha dialog med nabokommunar, utgreie og vurdere aktuelle alternativ for så å ta stilling til om og i så fall kva kommuner ein ønskjer å gå saman med innan 1. juli.*"

Det er bred enighet på Stortinget om at det er behov for endringer i kommunestrukturen dersom vi skal nå våre nasjonale velferds mål. Stortingsflertallet er klar på hva det forventer at kommunene skal gjøre i reformarbeidet. Forventningen strekker seg utover bare det å vurdere om kommunen kan fortsette alene også i tiårene framover. En grundig prosess med nabokommuner, der også innbyggere involveres, gjør at kommunestyrene vil ha et godt grunnlag til å fatte vedtak innen 1. juli 2016 om hvordan de skal møte framtidens utfordringer.

Dette er hovedløpet i kommunereformen. Ved å følge det kan en ny kommune som hovedregel være klar til 1. januar 2020. Kommuner som ønsker at en sammenslåing skal tre i kraft allerede fra 1. januar 2018, bør fortrinnsvis gjøre vedtak om dette innen utgangen av 2015.

Kommunestyrevedtakene skal sendes fylkesmannen, som skal vurdere om vedtakene er i tråd med målene for reformen og gi en tilrådning om kommunestrukturen i fylket, slik stortingsflertallet har bedt om. Departementet vil på bakgrunn av tilrådingen forberede en proposisjon for Stortinget, som legges frem våren 2017. Regjeringen vil også følge opp Innst. 333 S (2014-2015) om nye oppgaver til større kommuner og forslag om redusert statlig detaljstyring. Dette vil også legges frem for Stortinget våren 2017.

Både regjeringen og stortingsflertallet har gitt uttrykk for at kommunereformen bygger på frivillighet og gode lokale prosesser. Unntak fra frivillighetsprinsippet kan likevel være aktuelt i helt spesielle situasjoner for at enkeltkommuner ikke skal kunne stanse endringer som er hensiktsmessige ut fra regionale hensyn (Innst. 300 S (2013-2014)).

Verktøy og økonomiske virkemidler

Kommunal- og moderniseringsdepartementet tilbyr ulike verktøy for kommunene i arbeidet med kommunereformen. I tillegg gir departementet økonomisk støtte til en prosessveileder i hvert fylkesmannsembete. Fylkesmennene har fått en viktig rolle i kommunereformen. De skal legge til rette og veilede kommunene.

- Det nettbaserte verktøyet NY KOMMUNE gir oversikt over relevante nøkkeltall og utviklingstrekk både for enkeltkommuner og for den nye kommunen. NY KOMMUNE ble oppdatert i oktober 2015.
- Veilederen *Veien mot en ny kommune* tar for seg de lokale prosessene frem til et vedtak om sammenslåing i kommunestyret. Veilederen bør brukes sammen med nettverktøyet NY KOMMUNE.
- I vår lanserte departementet en ny veileder for *utvikling av lokaldemokratiet*, som skal gi ideer og inspirasjon til god demokratisk praksis gjennom eksempler, relevante verktøy og utprøvde metoder fra kommuner som jobber godt med lokaldemokratiet.
- Samtidig ble det også lansert et debathefte "*Lokaldemokrati og kommunereform*", som kan brukes i arbeidet med å utvikle lokaldemokratiet når kommuner skal slå seg sammen. Debattheftet vil bli sendt til alle kommuner i høst.

Verktøyene, også debatheftet, er tilgjengelige på www.kommunereform.no.

Regjeringen legger opp til at de økonomiske virkemidlene i reformperioden, det vil si der det blir fattet nasjonale vedtak innen 1.1.2018, skal være tydelige og forutsigbare for alle kommuner.

Departementet vil gi støtte til kommunenes engangskostnader knyttet til sammenslåing. Støtten vil bli utbetalt etter en standardisert modell og differensieres etter antall kommuner og antall innbyggere i sammenslåingen (se tabell 1 nedenfor). Kommuner som slår seg sammen får også en reformstøtte som kan brukes til det kommunen selv mener er mest hensiktsmessig. Denne støtten er differensiert etter antall innbyggere i den nye kommunen (se tabell 2).

Tabell 1. Modell for dekning av engangskostnader i reformperioden (kroner).

Antall kommuner og innbyggere i sammenslåingen	0-19 999 innbyggere	20- 49 999 innbyggere	50- 99 999 innbyggere	Over 100 000 innbyggere
2 kommuner	20 000 000	25 000 000	30 000 000	35 000 000
3 kommuner	30 000 000	35 000 000	40 000 000	45 000 000
4 kommuner	40 000 000	45 000 000	50 000 000	55 000 000
5 eller flere kommuner	50 000 000	55 000 000	60 000 000	65 000 000

Tabell 2. Modell for reformstøtte i reformperioden (kroner).

Antall innbyggere i sammenslåingen	Reformstøtte
0-14 999 innbyggere	5 000 000
15 000- 29 999 innbyggere	20 000 000
30 000- 49 999 innbyggere	25 000 000
Over 50 000 innbyggere	30 000 000

Inndelingstilskuddet er en gunstig og langsiktig ordning som gjør at kommunene får god tid til å tilpasse seg nye rammebetingelser. Inndelingstilskuddet sikrer at den nye kommunen får beholde alle tilskudd i inntektssystemet, også regionale tilskudd som for eksempel småkommunetillegget, som om den fortsatt var to (eller flere) kommuner. Tilskuddet utbetales i 15 år etter sammenslåingen, før det trappes ned over 5 år.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet vil i løpet av året sende ut et høringsforslag om nytt inntektssystem for kommunene. I dette arbeidet vil regjeringen legge vekt på at kommunene skal kunne videreutvikle velferdstilbudet i tråd med befolkningsendringene. Et nytt inntektssystem må fortsatt ta hensyn til at Norge har spredt bosetting. Regjeringen vil imidlertid vurdere endringer som innebærer at inntektssystemet ikke i samme grad som i dag kompenserer for at små kommuner frivillig velger å stå alene. Nytt inntektssystem vil tre i kraft fra 2017.

Vi er opptatt av å gi kommune forutsigbarhet i kommunereformen. Derfor beregnes inndelingstilskuddet ut fra inntektssystemet i 2016 for alle kommuner som blir slått sammen i reformperioden. Endringer i inntektssystemet i perioden 2017-2019 vil med andre ord **ikke** påvirke størrelsen på inndelingstilskuddet for disse kommunene.

I desember vil departementet komme med en ny veileder som tar for seg fasen etter at det er gjort nasjonalt vedtak om sammenslåing og fram til en ny kommune er etablert. Her vil vi redegjøre for prosess og saksgang i en sammenslåingsprosess; hvilke vedtak må fattes, hvilke organer må og kan opprettes med hvilke arbeidsoppgaver og fullmakter, funksjonstid, hvilke styringsdokumenter bør utarbeides med mer. Hensikten er å vise rammene dere kan arbeide innenfor når dere skal bygge en ny kommune.

De fleste kommunestyrene har nå konstituert seg for de fire neste årene. Jeg regner med at arbeidet med kommunereformen for de aller fleste kommuner er over i en fase der utredningene er gjort. Nå er tiden inne for at de politiske initiativene og forhandlingene kan ta til for alvor.

Arbeidet med kommunereformen innebærer at dere som folkevalgte har et ansvar utover å løse viktige oppgaver i innværende periode. Ansvaret handler om å ruste kommunene for

framtiden. Dette gir dere som tillitsvalgte og politiske ledere en unik mulighet til å forme framtidens Kommune-Norge. Jeg ønsker dere til lykke med arbeidet.

Med hilsen



Jan Tore Sanner

Fylkesmannen i Oslo og Akershus	Postboks 788 Stoa	4809	ARENDAL
Fylkesmannen i Aust-Agder	Postboks 788 Stoa	4809	ARENDAL
Fylkesmannen i Buskerud	Postboks 1604	3007	DRAMMEN
Fylkesmannen i Finnmark	Statens hus, Damsveien 1	9815	VADSØ
Fylkesmannen i Hedmark	Postboks 4034	2306	HAMAR
Fylkesmannen i Hordaland	Postboks 7310	5020	BERGEN
Fylkesmannen i Møre og Romsdal	Fylkeshuset	6404	MOLDE
Fylkesmannen i Nordland	Statens Hus, Moloveien 10	8002	BODØ
Fylkesmannen i Nord-Trøndelag	Postboks 2600	7734	STEINKJER
Fylkesmannen i Oppland	Postboks 987	2626	LILLEHAMMER
Fylkesmannen i Oslo og Akershus	Postboks 8111 Dep	0032	OSLO
Fylkesmannen i Rogaland	Postboks 59	4001	STAVANGER
Fylkesmannen i Sogn og Fjordane	Njøsavegen 2	6863	LEIKANGER
Fylkesmannen i Sør-Trøndelag	Postboks 4710, Sluppen	7468	TRONDHEIM
Fylkesmannen i Telemark	Postboks 2603	3702	SKIEN
Fylkesmannen i Troms	Postboks 6105	9291	TROMSØ
Fylkesmannen i Vest-Agder	Postboks 513 Lundsiden	4605	KRISTIANSAND S
Fylkesmannen i Vestfold	Postboks 2076	3103	TØNSBERG
Fylkesmannen i Østfold	Postboks 325	1502	MOSS
Kommunesektorens organisasjon	Postboks 1378 Vika	0114	OSLO

Vedtatt -

Møteprotokoll fra
møte i Valgnemnda
3. november.

Saksdokumenter til
K-styrets behandling
av sakene ettersendes.



Beiarn kommune
8110 MOLDJORD

MØTEPROTOKOLL

Valgnemnda

Møtested: Kommunehuset
Møtedato: 03.11.2015 Tid: 09:00

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
	Monika Sande		
	Andre Kristoffersen		
	Håkon A.N. Sæther		
	Linda T. Moen		
	Gudbjørg Navjord		

Fra adm. (evt. andre):

Behandlede saker:

1 – 26/15

Underskrifter:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blad er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
1/15	15/543	GODKJENNING AV PROTOKOLL - VALGNEMNDA
2/15	15/448	VALG AV OPPOSISJONSLEDER 2015 - 2019
3/15	15/449	VALG AV REPRESENTANTER TIL KOMMUNENES SENTRALFORBUND 2015 - 2019
4/15	15/450	VALG AV REPRESENTANT TIL SALTEN REGIONRÅD 2015 - 2019
5/15	15/451	VALG AV REPRESENTANTER TIL SALTEN IKS
6/15	15/454	REPRESENTANT TIL NASJONALPARK-OG VERNEOMRÅDESTYRENE
7/15	15/465	OPPNEVNING AV REPRESENTANT TIL SALTEN FRILUFTSRÅD 2015 - 2019
8/15	15/469	VALG AV BRUKERUTVALG - BEIARN SYKEHJEM 2015 - 2019
9/15	15/472	VALG AV REPRESENTANT TIL KIRKELIG FELLESRÅD 2015 - 2019
10/15	15/473	VALG AV HEIMEVERNSNEMND 2015 - 2019
11/15	15/476	VALG AV REPRESENTANT TIL STYRET FOR FRIVILLIGSENTRALEN 2015 - 2019
12/15	15/478	OPPNEVNING AV MØTEFULLMEKTIGER FOR FORLIKSRÅDET 2015 - 2019

- 13/15 15/484
VALG AV BARN OG UNGES REPRESENTANT I PLANSAKER
- 14/15 15/485
VALG AV UNGDOMSRÅD 2015 - 2019
- 15/15 15/487
**VALG AV REPRESENTANT TIL STYRET I SALTEN
KONTROLLUTVALGSERVICE 2015 - 2019**
- 16/15 15/480
VALG AV SKJØNNSUTVALG 2015 - 2019
- 17/15 15/482
**VALG AV REPRESENTANT TIL STORGLOMFJORDFONDET 2015 -
2019**
- 18/15 15/486
**OPPNEVNING AV REPRESENTANT TIL KULTURSAMARBEID I
SALTEN 2015 - 2019**
- 19/15 15/511
**VALG AV REPRESENTANTER TIL SKOLENES
SAMARBEIDSUTVALG**
- 20/15 15/510
**VALG AV REPRESENTANTER TIL BARNEHAGENS
SAMARBEIDSUTVALG**
- 21/15 15/551
VALG AV KRAFTUTVALG 2015 - 2019
- 22/15 15/470
**VALG AV RÅD FOR LIKESTILLING AV FUNKSJONSHEMMEDE 2015
- 2019**
- 23/15 15/471
VALG AV ELDRERÅD 2015 - 2019
- 24/15 15/477
VALG AV BEREDSKAPSRÅD 2015 - 2019
- 25/15 15/562
VALG AV ADMINISTRASJONSUTVALG 2015 - 2019
- 26/15 15/474
VALG AV SAKKYNDIG ANKENEMND 2015 - 2019

Andre Kristoffersen var innvilget permisjon fra kl. 12.30. og deltok ikke i møte i Valgnemnda.

1/15

GODKJENNING AV PROTOKOLL - VALGNEMNDA

Vedtak:

Protokollen ble godkjent.

2/15

VALG AV OPPOSISJONSLEDER 2015 - 2019

Valgnemndas behandling:

Innstilling til kommunestyret:

Som Beiarn kommunes opposisjonsleder for perioden 2015 – 2019 velges Bjørnar Brændmo.

Enstemmig vedtatt.

Behandling:

Repr. Gudbjørg Navjord fremmet forslag til at Bjørnar Brændmo velges.

3/15

VALG AV REPRESENTANTER TIL KOMMUNENES SENTRALFORBUND 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Som Beiarn kommunes representant på KS Nordlands kongsiterende møte velges Monika Sande med Håkon Sæther som varamedlem.

Enstemmig vedtatt.

Behandling:

Repr. Monika Sande fremmet forslag på Monika Sande med Håkon Sæther som varamedlem.

4/15

VALG AV REPRESENTANT TIL SALTEN REGIONRÅD 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Som Beiarn kommunes representanter til Salten Regionråd for perioden 2015 – 2019 velges;

Ordfører Monika Sande med vara Håkon Sæther, Linda T Moen og Andre Kristoffersen

Opposisjonens representant Bjørnar Brændmo. med vara Gudbjørg Navjord, Tone Helbostad og Julie Kristensen.

Enstemmig vedtatt.

Behandling:

Repr. Håkon Sæther fremmet forslag på flg: varamedlemmer:

Håkon Sæther, Linda T. Moen og Andre Kristoffersen

Repr. Gudbjørg Navjord fremmet forslag på Bjørnar Brændmo som representant med flg.

Varamedlemmer: Gudbjørg Navjord, Tone Helbostad, Julie Kristensen

5/15

VALG AV REPRESENTANTER TIL SALTEN IKS

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Ordfører velges som kommunens representant til øverste organ, representantskapet, i interkommunale selskaper (IKS). Valget gjøres i medhold av kommunelovens §9, samme lovs kapittel 6, IKS-loven, samt Beiarn kommunes delegasjonsreglement.

Varamedlem: Håkon Sæther

Enstemmig vedtatt.

6/15

REPRESENTANT TIL NASJONALPARK-OG VERNEOMRÅDESTYRENE

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyrt:

Audgar Carlsen velges med Linda T. Moen som varamedlem.

Vedtatt med 3 mot 1 stemme.

Behandling:

Repr. Monika Sande fremmet forslag på:

Audgar Carlsen med Linda T. Moen som varamedlem.

Repr. Gudbjørg Navjord fremmet forslag på:

Gudbjørg Navjord med Bjørnar Brædnmo som varamedlem.

7/15

OPPNEVNING AV REPRESENTANT TIL SALTEN FRILUFTSRÅD 2015 - 2019

Valgnemndas behandling:

Innstilling til kommunestyret:

Rådmannen utpeker Beiarn kommunes representant til Salten friluftsråd.

Enstemmig vedtatt

8/15

VALG AV BRUKERUTVALG - BEIARN SYKEHJEM 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret

Som politisk representant til brukerutvalget ved Beiarn Sykehjem velges Håkon Sæther med Gudbjørg Navjord som varamedlem.

Vedtatt med 3 mot 1 stemme.

Behandling:

Repr. Monika Sande fremmet forslag på Håkon Sæther med Gudbjørg Navjord som varamedlem.

Repr. Gudbjørg Navjord fremmet forslag på Gudbjørg Navjord med Håkon Sæther som varamedlem.

9/15

VALG AV REPRESENTANT TIL KIRKELIG FELLESRÅD 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Som Beiarn kommunes representant til Kirkelig Fellestråd i Beiarn velges Linda Moen med Andre Kristoffersen som varamedlem.

Enstemmig vedtatt.

Behandling:

Repr. Håkon Sæther fremmet forslag på Linda Moen med Andre Kristoffersen som varamedlem.

10/15

VALG AV HEIMEVERNSNEMND 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Med henvisning til Forskrift for Heimevernet §23 oppnevner Beiarn kommunestyre følgende til lokal heimevernsnemnd:

Tove P. Herstad med vara Bent Ove Tollåli

Jørgen Storhaug med vara Heidi Johannessen

Enstemmig vedtatt.

Behandling:

Repr. Monika Sande fremmet forslag på Tove P Herstad med Bent Ove Tollåli som vara
Repr. Gudbjørg Navjord fremmet forslag på Jørgen Storhaug med Heidi Johannesen som
varamedlem.

11/15

VALG AV REPRESENTANT TIL STYRET FOR FRIVILLIGSENTRALEN 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Som Beiarn kommunes representant i styret til Frivilligsentralen velges:

Linda Larsen med vara Øyvind Sande

Vedtatt med 3 mot 1 stemme

Behandling:

Repr. Gudbjørg Navjord fremmet forslag om Marit Trones med vara Bjørnar Brændmo
Repr. Håkon Sæther fremmet forslag på Linda Larsen med vara Øyvind Sande.

12/15

OPPNEVNING AV MØTEFULLMEKTIGER FOR FORLIKSRADET 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Som møtefullmektig til Beiarn forliksråd for perioden 2015 – 2019 velges:

Björg Laukslett
Frank Einar Vilhelmsen

Enstemmig vedtatt.

Behandling:

Repr Håkon Sæther fremmet forslag på Björg Laukslett
Repr. Gudbjørg Navjord fremmet forslag på Frank Einar Vilhelmsen

13/15

VALG AV BARN OG UNGES REPRESENTANT I PLANSAKER

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Representant for kommunen i plansaker er barne- og ungdomsarbeider, som er kontaktpersonen for Ungdomsrådet.

Enstemmig vedtatt.

14/15

VALG AV UNGDOMSRÅD 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Elevrådsrepresentantene fra ungdomsskolen velges som ungdomsråd for 2015 – 2019.

Enstemmig vedtatt.

15/15

**VALG AV REPRESENTANT TIL STYRET I SALTEN
KONTROLLUTVALGSSERVICE 2015 - 2019**

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Som kommunens representant til styret i Salten Kontrollutvalgsservice velges Marit Trones med Audgar Carlsen som varamedlem.

Enstemmig vedtatt.

Behandling:

Repr. Monika Sande fremmet forslag på Marit Trones med Audgar Carlsen som varamedlem.

16/15

VALG AV SKJØNNSUTVALG 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret

Som skjønnsutvalg, kfr. forpaktningslovens § 11, velges for perioden 2015 – 2019 følgende skjønnsutvalg:

Repr Håkon Sæther fremmet forslag på Egil Tollånes med Jan Helge Einan som vara
Repr. Monika Sande fremmet forslag på Tove Trones med Tom F. Antonsen som varamedlem
Repr Gudbjørg Navjord fremmet forslag på Ivar Sæther med Tone Helbostad som varamedlem.

Utvalget konstituerer seg selv.

Enstemmig vedtatt.

Behandling:

Repr Håkon Sæther fremmet forslag på Egil Tollånes med Jan Helge Einan som vara
Repr. Monika Sande fremmet forslag på Tove Trones med Tom F. Antonsen som varamedlem
Repr Gudbjørg Navjord fremmet forslag på Ivar Sæther med Tone Helbostad som varamedlem.

17/15

VALG AV REPRESENTANT TIL STORGLOMFJORDFONDET 2015 - 2019

Valgnemndas behandling:

Innstilling til kommunestyret

Som Beiarn kommunes representant i styret til Storglomfjordfondet oppnevnes;

Kjell Sandmo med Marit Moldjord som varamedlem.

Vedtatt med 3 mot 1 stemme.

Behandling:

Repr. Gudbjørg Navjord fremmet forslag på Frigg Ottar Os med Tone Helbostad som varamedlem.
Repr. Håkon Sæther fremmet forslag på Kjell Sandmo med Marit Moldjord som vara

18/15

OPPNEVNING AV REPRESENTANT TIL KULTURSAMARBEID I SALTEN 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Rådmannen utpeker Beiarn kommunes representant til kultursamarbeidet.

Enstemmig vedtatt.

19/15

VALG AV REPRESENTANTER TIL SKOLENES SAMARBEIDSUTVALG

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Til SU ved Trones skole velges Helge Osbak med vara Frank Einar Vilhelmsen

Til SU ved Moldjord skole velges Marit Moldjord med vara Julie Kristensen

Enstemmig vedtatt.

Behandling:

Repr Monika Sande fremmet forslag på Helge Osbak som medlem til SU Trones skole
Og Marit Moldjord som medlem til SU ved Moldjord skole.

Repr. Gudbjørg Navjord fremmet forslag på Frank Einar Vilhelmsen til SU Trones skole
Og Julie Kristensen til SU Moldjord skole.

20/15

VALG AV REPRESENTANTER TIL BARNEHAGENS SAMARBEIDSUTVALG

Formannskapetets behandling

Innstilling til kommunestyret:

Som medlem av Beiarn kommunes barnehage-SU (samarbeidsutvalg) velges Merethe Selfors
med Torbjørn Grimstad som varamedlem

Enstemmig vedtatt

Behandling:

Repr Monika Sande fremmet forslag på Merethe Selfors som medlem
Repr. Gudbjørg Navjord fremmet forslag på Torbjørn Grimstad som varamedlem

21/15

VALG AV KRAFTUTVALG 2015 - 2019

Valgnemndas behandling:

Innstilling til kommunestyret:

Som medlemmer av Beiarn kommunes kraftutvalg for perioden 2015 – 2019 velges:

Beiarn Senterparti: Monika Sande med vara Andre Kristoffersen

Beiarn Bygdeliste: Bjørnar Brændmo med vara Gudbjørg Navjord

Beiarn Arbeiderparti Håkon Sæther med vara Linda Moen

Utvalget skal sammen med rådmannen og dem han utpeker, ha et særlig ansvar for å sette seg inn i kommunens aktuelle kraftspørsmål og å fremforhandle utkast til løsninger og avtaler for kommunen. Kommunestyret skal behandle alle vesentlige saker og potensielle avtaler.

Enstemmig vedtatt.

22/15

VALG AV RÅD FOR LIKESTILLING AV FUNKSJONSHEMMEDE 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Saken legges fram uten innstilling.

23/15

VALG AV ELDRERÅD 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Saken legges fram uten innstilling

24/15

VALG AV BEREDSKAPSRÅD 2015 - 2019

Valgnemndas behandling

Innstilling til kommunestyret:

Ordfører velges til leder av det kommunale beredskapsrådet.

Enstemmig vedtatt.

25/15

VALG AV ADMINISTRASJONSUTVAL 2015 - 2019

Valgnemndas behandling:

Innstilling til kommunestyret:

Som Beiarn kommunes arbeidsgiverrepresentanter i Beiarn kommunes administrasjonsutvalg for perioden 2015 – 2019 velges **Formannskapet**.

Enstemmig vedtatt.

26/15

VALG AV SAKKYNDIG ANKENEMND 2015 - 2019

Vedtak:

Saken legges fram uten innstilling.