



MØTEINNKALLING

Utvalg: FORMANNSKAPET
Møtested: Møterommet, Kommunehuset
Møtedato: 21.06.2019 **Tid:** 0800

Eventuelt forfall meldes til tlf. 75569000
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Innkalt for
Leder	Monika Sande		
Medlem	André Kristoffersen		
Nestleder	Håkon André Nordberg Sæther		
Medlem	Linda Tove Tverrånes Moen		
Medlem	Gudbjørg Haukdal Navjord		

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.
	Tittel

På tidspunktet for utsendelse av denne innkallingen var det ikke grunnlag for å sende ut en næringssak til behandling.

Dersom alt grunnlag er på plass kan saken komme til realitetsbehandling direkte i møte. I motsatt fall blir det gitt en orientering om status i saksbehandlingen.

25/19	19/339 GODKJENNING AV PROTOKOLL - FORMANNSKAPET
26/19	18/35 ENDELIG BEHANDLING AV PERSONALPOLITISK PLAN

Beiarn kommune 14.06.2019

Monika Sande
ordfører

GODKJENNING AV PROTOKOLL - FORMANNSKAPET

Saksbehandler: Karin Nordland
Arkivsaksnr.: 19/339

Arkiv: 033

Saksnr.: **Utvalg** **Møtedato**
25/19 Formannskapet

21.06.2019

Rådmannens innstilling:**Saksutredning:**

I protokollen fra møte i formannskapet 11. juni var feil vedtak tatt inn i saken om «Samarbeid om NAV i indre Salten».

Dette er rettet opp og riktig saksprotokoll er satt inn i møteprotokollen og i saksmappen.

Saken er videresendt til behandling i kommunestyret med rett innstilling.

Bakgrunn:**Vurdering:****Vedlegg:**

ENDELIG BEHANDLING AV PERSONALPOLITISK PLAN

Saksbehandler: Nina Brülhart
 Arkivsaksnr.: 18/35

Arkiv: 480

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
9/19	Administrasjonsutvalget	11.06.2019
22/19	Formannskapet	11.06.2019
11/19	Arbeidsmiljøutvalget	13.06.2019
27/19	Beiarn Kommunestyre	21.06.2019
26/19	Formannskapet	21.06.2019

Formannskapets behandling:**Vedtak:**

Saken utsettes. Det avholdes ekstraordinært møte i Formannskapet i forkant av kommunestyrets møte 21. juni for ventelig å kunne avgi innstilling til kommunestyret i denne saken.

Enst. vedtatt

Behandling/vedtak i Formannskapet den 11.06.2019 sak 22/19**Behandling:**

Det ble vist til behandlingen i Administrasjonsutvalget tidligere samme dag og til at Formannskapet gjerne vil ha bedre tid til å sette seg inn i planen, til å se alle uttalelser som måtte komme fra organisasjonene og de kommentarer administrasjonen måtte ha til uttalelsene.

Vedtak:

Saken utsettes. Det avholdes ekstraordinært møte i Formannskapet i forkant av kommunestyrets møte 21. juni for ventelig å kunne avgi innstilling til kommunestyret i denne saken.

Enst. vedtatt

Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget den 11.06.2019 sak 9/19**Vedtak:**

Administrasjonsutvalget tar planen til orientering.

Enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling:

Personalpolitisk plan for Beiarn kommune vedtas i henhold til vedlegg.

Rådmannen gis ansvar for å besørge at planens innhold, med sine ulike retningslinjer, er oppdatert i forhold til overordnet lov- og avtaleverk.

Saksutredning:

Gjeldende politisk vedtatte personalpolitisk plan har vært gjenstand for revisjon og endring. Gjennom denne saken fremmes ny og oppdatert plan til politisk behandling.

Planarbeidet har tatt lang tid, men administrasjonen føler at vi nå kan legge frem et mer komplett rammeverk for en bedre fremtidig god personalpolitisk oppfølging.

Til orientering er et eget introduksjonsprogram for nyansatte og retningslinjer for bruk av sosiale medier tatt ut av planen. Ikke fordi vi ikke har behov for slike retningslinjer, men fordi disse ventelig må justeres relativt hyppig som følge av enten nytt overordnet regelverk som hele organisasjonen må forholde seg til uavhengig av lokalpolitisk syn og behandling, eller som følge av teknologiutvikling og medietrender i rask endring.

Vi kan også nevne at rutiner rundt sykefraværsoppfølging er vurdert tatt inn, men at endringer i lovverk, nasjonal politikk og i avtaleverk forekommer så hyppig at vi ikke har funnet det formålstjenlig å fortsatt ha lokale rutiner inne som del av en lokalpolitisk vedtatt planverk. Temaet nevnes særskilt sidend det har høy aktualitet i Beiarn for tiden. Rådmanen melder med dette at sykefraværsoppfølging absolutt er på dagsorden og at vi snarlig vil be om egne møter med arbeidstakerorganisasjonene lokalt, for å drøfte tiltak mot redusert sykefravær.

Bakgrunn:

Personalpolitisk plan for Beiarn kommune var sist vedtatt år 2015. Ny oppdatert plan ivaretar endringer i kommunens praksis og i lov endringer.

Vurdering:

Arbeidstakerorganisasjonene ble tidlig invitert til å være med i prosessen og har gitt uttalelser som er forsøkt hensyntatt. Det vil likevel være av stor betydning å høre disse på veien frem mot kommunestyrets sluttbehandling av planen, siden det ikke har vært tid til en ordinær høringsrunde på saksbehandlers utkast til plan.

Det vurderes å være viktig at planen sluttbehandles mens saksbehandler ennå står i sin stilling (saksbehandler er gitt permisjon med reell virkning i midten av juli). Da må saken behandles i kommunestyrets junimøte.

Når planverket er vedtatt ønsker rådmannen å lage en tilpasset innledning og forside til hele planverket. Her vil det være både ønskelig og nødvendig å gi rådmannen ansvaret for at innholdet i planen til enhver tid skal være oppdatert i forhold til lov- og avtaleverk. Det må skje uten at planen sendes til politisk behandling.

Vedlegg:

Personalpolitisk plan for Beiarn kommune med diverse retningslinjer.



UTDANNINGS
FORBUNDET

Innspill til revidert personalpolitisk plan

Beiarn Kommune		
Ar/Saksnr.	Bok.nr.	Reg.nr./Ar
18/35	16	3153/19
11 JUN 2019		
Ark.kode P	480	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh.	NB
Kassasjøn	Gradering	

11.6.19

Utdanningsforbundet stiller seg positiv til at kommunen har revidert personalpolitisk plan og at dere ønsker innspill fra arbeidstakerorganisasjonene. Utdanningsforbundet stiller seg også positiv til at Beiarn kommune har tatt noen av innspillene våre til etterretning.

Personalpolitisk plan regulerer plikter og rettigheter til arbeidstakerne i Beiarn kommune. Utdanningsforbundet mener at det må komme tydeligere frem hvem som har ansvar for at disse rettighetene og pliktene blir fulgt.

Utdanningsforbundet har følgende innspill til revidert personalpolitisk plan.

S.10, punkt d) s. 9-10, nr.8 viser til AML § 14-5. Utdanningsforbundet mener at denne paragrafen regulerer krav om skriftlig arbeidsavtale. Utdanningsforbundet mener at her skal det henvises til folketryktdloven § 8-27, (dog ikke skråsikker).

4.0 arbeidstid s.10, siste kulepunkt ønsker Utdanningsforbundet at det tilføyes følgende setning: *Hvis ikke dette er avklart med nærmeste leder.*

S. 73. Under formell håndtering ønsker Utdanningsforbundet at det presiseres at det er nærmeste leder med personalansvar som skal gjennomføre samtalen, dette for å unngå eventuelle misforståelser.

S.77. Varslingsplakaten, oppfølging av varsling. Utdanningsforbundet mener at det er ønskelig at retningslinjene for intern saksbehandling kommer tydeligere frem i retningslinjer for Beiarn kommune.

S. 112. Utdanningsforbundet mener at det bør presiseres at referatet legges i personalmappen til den ansatte og at det er den som har gjennomført samtalen som har ansvar for dette.

S.127. Bindingstid. Her ser Utdanningsforbundet det slik at en presisering er nødvendig, se merkede setninger og ytterligere kommentarer under.

3.4 Bindingstid

Slik Utdanningsforbundet ser det referere personalpolitisk plan til at det blir bindingstid hvis kommunen har en utgift på 25 000 kroner. Er dette en vesentlig utgift for en kommunen? Her ønsker Utdanningsforbundet at det legges opp til drøftinger med arbeidstakerorganisasjonene.



UTDANNINGS
FORBUNDET

Utdanningsforbundet mener at det må utarbeides en standardkontrakt for bindingstid ved videreutdanning i kommunen.

Utdanningsforbundet mener at det må bli avklart om det er innvilget månedslønn med tanke på den ansattes lønn eller en månedslønn i laveste minstelønn.

Utdanningsforbundet mener at det ikke skal være bindingstid for ansatte som tar etterutdanning som er påkrevd på grunn av skjerpede kompetansekrav. Utdanningsforbundet mener at det må åpnes opp for drøfting i forbindelse med bindingstid og hva en vesentlig utgift er hvis det som blir stående i personalpolitisk plan skal være bindende for all type etterutdanning, f.eks. etterutdanning i forbindelse med skjerpede kompetanse krav.

S. 133, 8.1 overgang til ny stilling. Utdanningsforbundet mener at det må presiseres hva helt spesielle grunner er og at det er åpenhet om disse grunnene hvis det innvilges en permisjon over ett år, slik at retningslinjene oppfattes som rimelige og like for alle.

På vegne av Utdanningsforbundet Beiarn

Marie Bergesen

Marie Bergesen (HTV)

Beiarn kommune

Fra: Ole Petter Nybakk
Sendt: 10. juni 2019 22:09
Til: Beiarn kommune
Kopi: Lisbeth Movik; Nina Brulhart; Geir Arne Solbakk; Frank R. Movik; Kari-Marie Sandvik Stenmark
Emne: Fwd: NY PERSONALPOLITISK PLAN FOR BEIARN - BEHANDLING OG MULIGHETER FOR ENDRINGER

Hei

Ber om at uttalelsen loggføres og besørjes tatt med i videre saksbehandling, men at den vurderes og kommenteres av lederne under behandlingen.

Ole Petter Nybakk

Videresendt melding:

Fra: Bente Vibeke Hansen <bentevhansen@me.com>

Dato: 10. juni 2019 kl. 12:22:47 CEST

Til: ole.p.nybakk@beiarn.kommune.no

Emne: Re: NY PERSONALPOLITISK PLAN FOR BEIARN - BEHANDLING OG MULIGHETER FOR ENDRINGER

Hei sett igjennom forslaget,
har følgende kommentarer :

4.0 b) Overtid

HTA 6.1 pålagt arbeid ut over den ordinære arbeidstid er overtidarbeid for personer i hel stilling. Deltidsansatte har krav på kompensasjon dersom de pålegges å arbeide ut over det som er fastsatt for full stilling pr dag eller pr uke.

4.1 Permisjon

Barndåp/ konfirmasjon : omhandler oss som jobber helg og høytid altså helsesiden.

NSF ønsker at dette

kan endres til nærmeste familie. Besteforeldre/ tanter/ onkler.

HTV NSF Beiarn
Bente Vibeke Hansen Kvæl
Nedre Beiarveien 931
8110 Moldjord
41221298

Beiarn Kommune		
Ark.Saksnr	Dok.nr.	Reg.nr/Ar
18/35	15	3136/19
11 JUN 2019		
Ark.kode P	480	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh.	NB
Kassasjon	Gradering	

Beiarn Kommune		
Ar.Saksnr.	Dok.nr.	Følg.nr.Ar
18/35	14	3089/19
07 JUN 2019		
Ark.kode P	480	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh.	
Kassasjon	Gradering	NB



FAGFORBUNDET

Innspill til personalpolitisk plan

Fagforbundet synes den personalpolitiskeplan for Beiarn Kommune ivaretar arbeidstakernes rettigheter og plikter men det bør tydeliggjøres hvem som har ansvar for at de ulike retninglinjene blir fulgt opp.

Fagforbundet har følgende innspill:

Lønnspolitik:

HTA kap 3.4.3

Virksomhetsledere og andre ledere, her bør det konkretiseres hvem andre ledere som er under dette kapittelet slik oppramsingen under kap 4. Her er det vell andre fagledere også. Alle fagleder er vell under kap 4?

Tilsetting:

Bør vi skrive noe om det nye systemet vi bruker? JobbNorge.

Høringinstanser:

Fagledere Plan og miljø, oppvekst og kultur: Nito., Nafo, fagforbundet og Forskerforbundet. Her var kultur glemt.

Ikke Forskerforbundet på fagarbeidere og assistenter.

Arbeidstid:

Overtid

Her ønskes det å henvise til § 6 i Hovedtariffavtalen viser til § 6.2

Deltidstilsatte har likevel krav på overtidkompensasjon dersom de pålegges å arbeide ut over det som er fastsatt for full stilling pr. dag (dog minimum 6 timer dersom arbeidstiden varierer fra dag til dag) eller pr. uke.

Deltidstilsatte utbetales godtgjøring for forskjøvet arbeidstid, jf. punkt 6.8.

For øvrig vises til punkt 6.3 og arbeidsmiljøloven § 10-6.

Fagforbundet ønsker at det står at Beiarn kommune jobber for heltidskultur og at de som jobber uønsket deltid skal få tilbud om å gå opp i stilling.

Moldjord 5.6.19

Htv Ingrid Watne Carlsen for Fagforbundet Beiarn avd 517.