



MØTEINNKALLING

Utvalg: ADMINISTRASJONSUTVALGET
Møtested: Kjellerstua, Beiarn sykehjem
Møtedato: 20.01.2021 **Tid:** 09:00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 75569000
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Innkalt for
Medlem	André Kristoffersen		
Medlem	Rune Jørgensen		
Medlem	Håkon André Nordberg Sæther		
Medlem	Torbjørn Grimstad		
Medlem	Marit Cicilie Moldjord		
Medlem	Monica Slåttkjær		
Medlem	Julie Birgitte Kristensen		

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
		Referater
1/21	21/30	GODKJENNING AV PROTOKOLL - ADMINISTRASJONSUTVALGET
2/21	21/22	ORIENTERINGER ADMINISTRASJONSUTVALGET 20.01.21.

13.01.2021

Andre Kristoffersen
ordfører

REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: - Utvalg: ADU Administrasjonsutvalget

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
20/832-1 4980/20	26.10.2020 Nord Universitet NY NETT- OG SAMLINGSBASERT SYKEPLEIERUTDANNING - ET UNIKT TILBUD FOR DISTRIKTENE I TRØNDELAG OG NORDLAND	BK/HO/LM430	
20/950-2 6160/20	17.12.2020 MØTEPROTOKOLL - MØTE I ANSETTELSESUTVALGET DEN 17.12.2020	BK/SER/KN	033
16/330-9 6170/20	17.12.2020 Ingrid Marie Karlsen MELDING OM DELEGERT VEDTAK - FAST STILLING INGRID MARIE KARLSEN	BK/HO/LMNAVN karlsen, ingrid marie	
16/613-17 6197/20	04.01.2021 Frid Oaug Rønnåbakk ARBEIDSAVTALE SKOLEASSISTENT 2021 FRID RØNNÅBAKK	BK/OPPV/RITA NAVN Rønnåbakk, Frid	



Beiarn kommune
Kommunehuset
8110 MOLDJORD

Beiarn Kommune		
Ar Saknr	Dok nr	Flug nr Ar
20/832	1	1980/20
26 OKT 2020		
Ark.kode P		
Ark.kode S	430	
Prosjekt	Saksbeh	
Kategori	Gradering	LM

Deres ref:

Vår ref: 20/02999-1 /IKI

Dato: 22.10.2020

Ny nett- og samlingsbasert sykepleieutdanning - et unikt tilbud for distriktene i Trøndelag og Nordland

Nord universitet vil fra høsten 2021, tilby nytt 4 årig studietilbud innen Bachelor i sykepleie, som i stor grad vil være tilrettelagt for digitalt undervisning. Utdanningen bygger på dagens deltidsutdanning i Vesterålen som nå skal videreutvikles og utvides med opp mot 40 studieplasser, slik at vi kan utdanne enda flere sykepleiere.

Etableringen av studietilbudet er et resultat av samarbeid mellom Fylkesmennene i Trøndelag og Nordland og Nord universitet, gjennom samarbeidssatsingen Sykepleier i Nord. Dette blir et unikt tilbud som skal bidra til lokal rekruttering av sykepleiere til distriktene.

Utdanningen tilbys fra høsten 2021 ved følgende regioner:

- Namdalen, med studiested i Namsos
- Innherred/Fosen, med studiested Levanger
- Salten, med studiested Bodø
- Lofoten og Vesterålen, med studiested i Stokmarknes
- Helgeland, med studiested i Mo.

Opptaket vil foregå gjennom lokalt opptak med krav om regional tilhørighet. Dette vil sikre lokale søkere studieplasser. Studentene kan følge teoriundervisning via nett, mens praksis og noen samlinger vil foregå på regionale campus.

Utdanningen er lagt opp slik:

- Digital teoretisk undervisning, der studentene følger undervisningen hjemmefra. Deler av den digitale undervisningen vil ha obligatorisk deltakelse over nett.
- Simulering/ferdighetstrening i tilknytning til studiestedet som studenten er tatt opp ved.
- Praksisperioder i den regionen studenten er tatt opp, der tildeling skjer i nær dialog mellom Nord universitet, kommunene og helseforetakene.

På denne måten skal studentene kunne følge store deler av utdanningen fra sin hjemkommune. Kommunene vil kunne sikre seg kritisk kompetanse fra eget nærrområde og på den måten beholde flere sykepleiere etter endt utdanning.

Postadresse
Nord universitet
Postboks 1490
8049 Bodø

Avdeling: FSH - Fakultet for sykepleie og helsevitenskap
E-post: postmottak@nord.no
Internett: www.nord.no
Org.nr: 970 940 243

Saksbehandler: Isabell Kibsgaard
E-post: isabell.kibsgaard@nord.no
Telefon:
Sentralbord: 755 17000

Nord universitet jobber for at det nye tilbudet skal kunne tilbys alle regionene i sitt nedslagsfelt fra høsten 2021, men for å få dette til er vi avhengig av tilgang på nok praksisplasser. Det legges opp til at denne utdanningen skal tilbys i tillegg til den campusbaserte Bachelor i sykepleie som Nord universitet allerede tilbyr. Hvor mange studenter vi kan ta opp avhenger altså av hvor mange ekstra praksisplasser kommunene kan bidra med til denne utdanningen.

Det er satt opp et info-webinar den 26. oktober kl 09:00 – 10:00 i samarbeid med fylkesmannen i Nordland og Trøndelag hvor studiet blir presentert.

Med vennlig hilsen

Cathrine Vasset Rasmussen
Kontorsjef

Isabell Kibsgaard
Seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer.



Beiarn kommune
8110 MOLDJORD

MØTEPROTOKOLL

Ansettelsesutvalget

Møtested: **Kommunehuset**
Møtedato: **17.12.2020** Tid: **12:00**

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
	Bjørn Savstad		
	Randi Aspmo		
	Rita Olsen		

Fra adm. (evt. andre):

Behandlede saker:

PS 17/20

Underskrifter:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blad er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
17/20	20/908	SAKSPROTOKOLL - STILLING SOM LÆRER 65 % VIKARIAT

17/20

SAKSPROTOKOLL - STILLING SOM LÆRER 65 % VIKARIAT

Vedtak:

Merethe Irene Mathisen tilbys vikariat som lærer 65% ved Beiarn barne- og ungdomsskole.
Skulle Merethe Irene Mathisen takke nei, tilbys stillingen til Frid Rønnåbakk

Enstemmig vedtatt.



BEIARN
kommune
HELSE OG OMSORG

Saksnr.: 16/330
L.nr.: 20/6170
Vår dato: 17.12.2020
Arkiv: PNAVN/karlsen, ingrid marie
Gradering: /

Ingrid Marie Karlsen
Holmen
8110 MOLDJORD

MELDING OM DELEGERT VEDTAK

Saken er behandlet som delegert saksnr 16 /330 -8 .

De underrettes herved om at det er fattet følgende vedtak:

Ingrid Marie Karlsen tilsettes i 80 % fast stilling som renholder i helse- og omsorgssektoren fra 01.07.20

*Vedtaket kan påklages jfr. Forvaltningslovens kapittel VI.
Eventuell klage sendes det forvaltningsorgan som har fattet vedtaket. Klagesfristen er 3 uker etter at melding om vedtak er mottatt., se vedlagt skjema.*

Med vennlig hilsen
Beiarn kommune

Lisbeth Movik
kommunalleder helse og omsorg

Dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen håndskrevne signaturer.

Kopi til:

Thore Steen
Elisabeth Lilleng



BEIARN
kommune

TAUSHETSERKLÆRING

for

Frid Olaug Rønnåbakk

Jeg er kjent med at enhver som utfører tjeneste eller arbeid for kommunen, er underlagt taushetsplikt i henhold til forvaltningslovens §§ 13 til 13 e, og i enkelte tilfeller også i henhold til særlover.

Taushetsplikten innebærer at

Forvaltningsloven § 13. Taushetsplikt

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1) Noens personlige forhold, eller*
- 2) Tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.*

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

For helsepersonell gjelder også.

Helsepersonelloven kap 5 § 21 Hovedregel om taushetsplikt:

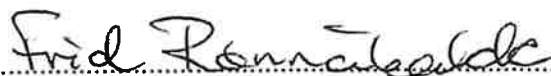
«Helsepersonell skal hindre at andre får adgang eller kjennskap til opplysninger om folks legems- eller sykdomsforhold eller andre personlige forhold som de får vite om i egenskap av å være helsepersonell.»

Jeg er kjent med at brudd på taushetsplikten er straffbart etter Straffelovens § 209.

Jeg erkjenner herved min taushetsplikt i forhold som jeg blir kjent med i mitt arbeid.

Jeg vil respektere reglene om taushetsplikt.

Moldjord, den



Underskrift

Vedlegg 16/613-17

Arbeidsavtale

Saksnr: 16/613 Dok.nr. / J.nr: 17 / 6197 Gradering: /

Virksomhet		Virksomhetens organisasjonsnummer	
Navn Beiarn kommune		961147867	
Adresse Nedre Beiarveien 906, 8110 Moldjord			
Arbeidstaker			
Navn Frid Olaug Rønnåbakk		Personnummer	
Adresse Beiarfjellveien 60 8110 MOLDJORD	Telefon/Mobil 95205790	E-postadresse oroennaa@online.no	
Arbeidsplass		Personalansvarlig	
Beiarn barne- og ungdomsskole		Rita V. Olsen	
Ansatt som		Stillingskode	
Assistent		6572	
Tariffavtale			
Arbeidsforholdet er regulert av følgende tariffavtale: Hovedtariffavtalen og kommunens egen personalpolitiske plan med alle vedlegg.			
Eventuelle tariffparter			
Arbeidsforholdets varighet og arbeidstid			
Ansatt fra 01.01.2021		<input type="checkbox"/> Fast ansatt <input checked="" type="checkbox"/> Midlertidig ansatt	
Stillingsbrøk 71,2%			
Grunnlaget for midlertidig ansettelse:			
Forventet varighet dersom arbeidsforholdet er midlertidig: 18.06.2021		Ferieid, fastsettes i henhold til ferielovens bestemmelser	
Ukentlig arbeidstid (lengde) I henhold til Beiarn kommunes reglement.		<input type="checkbox"/> 37,5 <input type="checkbox"/> 35,5	
Arbeidstakers oppsigelsesfrist		Arbeidsgivers oppsigelsesfrist	
Eventuell prøvetid			
De 6 første mnd. etter ansettelse er å anse som prøvetid. Dersom arbeidstaker vil bli borte fra arbeidet i prøvetiden kan arbeidsgiver forlenge med en periode som tilsvarer lengden av fraværet. I prøvetiden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dg. Etter prøvetidens utløp gjelder en oppsigelsesfrist på 3 mnd. Ved midlertidig ansettelse inntil 2 mnd. er oppsigelsestiden 14 dg. Deretter 1 mnd.			
Eventuell forlengelse av prøvetid			
Lønn			
Årslønn 406.500/år	Utbetalingsmåte (oppgi kontonummer)	Utbetalingstidspunkt 12. i hver mnd.	
Beiarn kommune har IA-avtale og bruker regler for egenmelding i henhold til avtalen.			
Andre opplysninger			
Underskrifter			
Dato 18.12.2020	For arbeidsgiver: Navn og stilling Rita V. Olsen, Rektor	Underskrift arbeidsgiver Rita V. Olsen	Underskrift arbeidstaker Frid Rønnåbakk
Ved underskrivelse av denne avtale undertegnes også taushetsplikten. Taushetsplikten er: Undertegnede plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det vedkommende i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om noens personlige forhold.			

Beholdes av arbeidsgiver – kopi til arbeidstaker

GODKJENNING AV PROTOKOLL - ADMINISTRASJONSUTVALGET

Saksbehandler: Karin Nordland Arkiv: 033
Arkivsaksnr.: 21/30

Saksnr.: **Utvalg** **Møtedato**
1/21 Administrasjonsutvalget 20.01.2021

Rådmannens innstilling:

Saksutredning:

Bakgrunn:

Vurdering:

Vedlegg:

ORIENTERINGER ADMINISTRASJONSUTVALGET 20.01.21.

Saksbehandler: Karin Nordland Arkiv: 033
Arkivsaksnr.: 21/22

Saksnr.: Utvalg Møtedato
2/21 Administrasjonsutvalget 20.01.2021

Rådmannens innstilling:

Orienteringene tas til etterretning

Saksutredning:

Til møtet i administrasjonsutvalget vil det bli orientert om aktuelle personalmessige saker som er under arbeid.

Pga sykemelding vil kommunallederne orientere direkte i møtet.