



## MØTEINNKALLING

---

**Utvalg:** DRIFTSUTVALGET  
**Møtested:** Kommunehuset  
**Møtedato:** 10.05.2022      **Tid:** 09:00

---

Eventuelt forfall meldes til tlf. 75569000  
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

### Innkalte:

<b>Funksjon</b>	<b>Navn</b>	<b>Forfall</b>	<b>Innkalt for</b>
Leder	Line Trones		
Medlem	Kaia Tollåli Larssen		
Medlem	Morten Stolpen		
Medlem	Gisela Beate Engholm		
Medlem	Vilde Nyvold Larsen		

## SAKSLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>
----------------	---------------------

**Tittel**

### REFERATER

### DELEGERT VEDTAK

11/22	22/257 <b>GODKJENNING AV PROTOKOLL - DRIFTSUTVALGET</b>
12/22	22/103 <b>TILSKUDD TIL AKTIVITETER FOR BARN OG UNGE</b>
13/22	22/128 <b>TILSKUDD TIL KULTURAKTIVITETER FOR LAG OG FORENINGER</b>

Beiarn kommune, 03.05.2022

Line Trones  
Leder.



# REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: - Utvalg: DRU Driftsutvalget

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
20/433-11 1517/22	22.03.2022 <b>Nordland Fylkeskommune</b> TILBUD OM LØNNSTILSKUDD - 2022	BK/HO/LM234	
22/18-3 1544/22	22.03.2022 <b>Nordland politidistrikt</b> DIALOG OM BEDRE POLITITJENESTER OG BEREDSKAP	BK//OPN X30	
20/28-100 1661/22	30.03.2022 <b>Statsforvalteren i Nordland</b> UTBETALING AV TILSKUDDSMIDLER 2022 - LOKAL KOMPETANSEUTVIKLING I BARNEHAGE OG GRUNNOPPLÆRING	BK/OPP/KARI A20	
20/497-7 1795/22	06.04.2022 <b>KS Kommunesektorens organisasjon</b> KONSEKVENSER FOR ENDRINGER AV PASIENTJOURNALLOVEN OM PLIKT TIL Å BETALE FOR Å TA I BRUK NASJONALE E- HELSELØSNINGER	BK/HO/LM064	
22/132-14 1810/22	06.04.2022 <b>Fellesorganisasjon</b> SOSIALFAGLIG KOMPETANSE I MØTE MED FLYKTNINGER I KOMMUNE OG MOTTAKE	BK/OPP/KARI F30	
22/132-17 1952/22	19.04.2022 <b>BUFDIR Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet</b> FLYKTNINGER FRA UKRAINA - ØKT OPPMERKSOMHET OM MENNESKEHANDEL, FARE FOR UTNYTTING OG OVERGREP AV SÅRBARE GRUPPER	BK/OPP/KARI F30	
22/132-18 1999/22	25.04.2022 <b>Statped</b> UKRAINSKE BARN OG ELEVER MED SPESIALPEDAGOGISKE UTFORDRINGER	BK/OPP/KARI F30	

21/680-4  
2095/22

27.04.2022 BK/OPPV/KARI 403

**KS**

FELLESOPPLÆRING I SFS 2213 - ARBEIDSTIDSAVTALE FOR  
UNDERVISNINGSPERSONALET

20/28-101  
2115/22

28.04.2022 BK/OPPV/KARI A20

**Statped**

ETT LANDSDEKKENDE STATPED - NY ORGANISERING FRA 1. MAI

Beiarn kommune  
Moldjord

8110 MOLDJORD



## Tilbud om sommerjobbtilskudd 2022

Det nærmer seg sesong for å rekruttere ungdom til sommerjobboppdrag i 2022. Dere får med dette tilbud fra oss om å takke ja til sommerjobbtilskudd for 2022. Dette tilskuddet er primært tiltenkt sommerjobboppdrag for de yngste ungdommene; aldersgruppen 13-17 år. Fordelingen per kommune er som viste i vedlegg.

**Hva:** sommerjobb- og aktivitetstilskudd.

**Hvem:** Ungdom i alderen 13 - 17 år.

### Til hvilke formål:

- sommerjobb innen helse og omsorg eller andre kommunale oppgaver,
- andre jobb-områder kan være turisme/ reiseliv så som fergevert, sommerguide/ -vert, korona-guide i kommunal regi,
- sommerkulturskole
- sommeraktiviteter av, for og med ungdom så som åpen hall, LAN/ e-sport, søppelplukking, konsert osv.

### NB! Frist!

Frist for å takke ja til tilbudet om sommerjobbtilskudd er 19.april 2022. Svar sendes på e-post til

Anita Hansen med kopi til Åshild Opøyen  
[anihan@nfk.no](mailto:anihan@nfk.no) [ashopo@nfk.no](mailto:ashopo@nfk.no)

Dette ber vi om for at vi skal være sikre på at vi fanger opp alle svar.

Kommuner som ikke takker ja innen fristen, anses for ikke å ønske eller ha behov for sommerjobbtilskuddet. Pengene vil bli fordelt på alle kommuner som takker ja.

---

Adresse: Postmottak Tlf.: 75650000  
Fylkeshuset E-post: [post@nfk.no](mailto:post@nfk.no)  
8048 Bodø

**Fylkestingets kontor**  
Åshild Opøyen  
Tlf: 75650480

Besøksadresse Prinsensgate 100

I e-post-svar til oss ber vi dere skrive:

*Vi (navn på kommunen) takker ja til tilbudet om sommerjobbtilskudd for 2022. Tilskuddet vil bli benyttet til å engasjere ungdom til sommerjobboppdrag i tråd med tekst i mottatt tilbudsbrief fra fylkeskommunen, journalpostID 22/19505*

Kommunene forskutterer kostnadene og får refundert utgifter i tråd med tilsagnet i august/ september 2022. Dette på bakgrunn av enkel rapportering. Benytt vedlagte mal til dette.

Det vises også til <https://1000jobber.no/> et spleisetilbud fra Samfunnsløftet, og oppfordrer kommunene sammen med privat næringsliv til å tenke kreativt og løsningsorientert.

Vi har et felles behov i å gi unge mennesker et innblikk i jobbmulighetene i landsdelen, og til å fremstille Nordland som en attraktiv region.

Vi ønsker dere lykke til og med håp om mange, meningsfulle sommeropplevelser.

Med vennlig hilsen  
Kari Anne Bøkestad Andreassen  
fylkesordfører

*Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.*

**Hovedmottakere:**

Aina Fagereng	NHO		
Alstahaug kommune	Strandgata 52	8800	SANDNESSJØEN
Andøy kommune	Postboks 187	8483	ANDENES
Bindal kommune	Oldervikveien 5	7980	TERRÅK
Bodø kommune	Postboks 319	8001	BODØ
Brønnøy kommune	Rådhuset	8905	BRØNNØYSUND
Bø kommune	Veaveien 50	8475	STRAUMSJØEN
Dønna kommune	Krunhaugen 1	8820	DØNNA
Evenes kommune	Postboks 43	8539	BOGEN I OFOTEN
Fauske kommune	Postboks 93	8201	FAUSKE
Flakstad kommune		8380	RAMBERG
Gildeskål kommune	Postboks 54	8138	INNDYR
Grane kommune	Industriveien 2	8680	TROFORS
Hábmera suohkan - Hamarøy kommune	Marie Hamsuns vei 3	8294	HAMARØY
Hadsel kommune	Rådhusgata 5	8450	STOKMARKNES



Justis- og Beredskapsdepartementet		
22/18	3	1544/22
22.03.2022		
X30		
OPN		

Til ordførere i Nordland politidistrikt

Nordland politidistrikt

Deres referanse:

Vår referanse:

Dato:

22/50675 - 1

22.03.2022

## INVITASJON TIL KOMMUNENE I NORDLAND – DIALOG OM BEDRE POLITITJENESTER OG BEREDSKAP

Det vises til brev fra Justis- og beredskapsminister Emilie Enger Mehl av 23.februar 2022 der kommunene inviteres til å gi en vurdering av tjenestene som politiet leverer, samt komme med innspill til hvordan politiet kan levere bedre tjenester til lokalsamfunnene.

Det norske samfunnet er basert på levende lokalsamfunn og en sterk offentlig sektor der politi og andre nødetater er tilstede for innbyggerne sine. Politiets innbyggerundersøkelse viser at innbyggerne i Norge har høy tillit til politiet – ca 80 % har ganske eller svært stor tillit til politiet. Likevel opplever innbyggerne i de mindre befolkningstette områdene at politiet er mindre tilgjengelig enn før reformen. Å forebygge kriminalitet er politiets hovedstrategi, men dette er ikke en jobb vi kan gjøre alene. Selv om kommune-politisamarbeidet har blitt bedre de senere årene, er det fortsatt behov for videreutvikling.

Nordland politidistrikt omfatter totalt 41 kommuner av ulik størrelse og med store forskjeller i hvilke utfordringer de står ovenfor. Samtidig har vi mange distriktsovergripende utfordringer, som eksisterer uavhengig av kommunegrenser og andre stedlige forhold. Ofte er det komplekse problemstillinger som forutsetter spesiell fagkompetanse, for eksempel innen bekjempelse av seksuelle overgrep på nett, kriminelle nettverk mv. De senere år har vi også erfart at kriminalitet i større grad krysser landegrenser, noe som i alle fall delvis kan forklares med økt globalisering, digitalisering og migrasjon. For politiet innebærer dette at vi både må styrke det lokale politiet og samtidig bygge opp spesialistkompetanse for å kunne håndtere den mer komplekse kriminaliteten.

Jeg ønsker med dette å invitere alle kommunene i Nordland til dialog med politiet om felles utfordringer, politiets tjenestetilbud og vår beredskap. Gjennom felles kunnskapsgrunnlag og relevant informasjon om politiets tjenestetilbud, ønsker jeg å legge til rette for at dere skal få kunnskap fra politiet til arbeidet med å gi deres innspill til Justis- og beredskapsdepartementet.

Fra Nordland politidistrikt inviteres det til en todelt prosess med informasjon på Nordlandsnivå og deretter dialog på kommunenivå. Politiet vil innledningsvis belyse kriminalitetsbildet i Nordland, forebyggende politiarbeid, vakt- og beredskap, samt hvordan etterforskning skjer i samspill mellom flere driftsenheter.

**Nordland politidistrikt**

Post: Postboks 1023, 8001 BODØ  
E-post: post.nordland@politiet.no

Tlf: (+47) 75 58 90 00

Org. nr: 983999999  
www.politiet.no

Samtidig er jeg klar over at utfordringene i de enkelte kommunene er så vidt forskjellige at det også bør gjennomføres lokal dialog med politiet i den enkelte kommune.

Det inviteres derfor til følgende prosess;

## 1. FELLES INFORMASJONSMØTE MED ALLE KOMMUNENE OG POLITIMESTEREN I NORDLAND

Onsdag 30.mars kl 13.00 til 14.00 inviteres ordfører/kommunaldirektør i alle kommunene i Nordland til felles informasjonsmøte på Teams der politimesteren redegjør for politiets tjenestetilbud i Nordland. Vi beklager kort varsel, med dette er for å gi dere tid til å jobbe sammen med lokalt politi (se punkt nedenfor) og med de innspill dere skal levere.

Link til møterom i Teams:

[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19:meeting\\_OWnkMDBhNmYtZDc0OS00ZWYyLTg0ZDUtZWY4N2JjNDVkJjBi@thread.v2/0?context=%7B%22Tid%22:%22bcd8254a-5029-4a8c-a07a-e0baffe7375f%22,%22Oid%22:%2232affb98-2ae3-4f85-af7b-0770d747c387%22%7D](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19:meeting_OWnkMDBhNmYtZDc0OS00ZWYyLTg0ZDUtZWY4N2JjNDVkJjBi@thread.v2/0?context=%7B%22Tid%22:%22bcd8254a-5029-4a8c-a07a-e0baffe7375f%22,%22Oid%22:%2232affb98-2ae3-4f85-af7b-0770d747c387%22%7D)

## 2. DIALOGMØTE MELLOM DEN ENKELTE KOMMUNE OG LOKALT POLITI

I perioden 1.april-15.mai inviteres alle kommunene til egne møter og ytterligere dialog med lokalt politi. Aktuelle arenaer kan være politiråd eller regionråd, eller andre møtepunkt tilpasset dialogen som ellers foregår med den enkelte kommune. Aktuelle deltakere fra politiets side vil være geografisk driftsenhetsleder, tjenestestedsleder, lokal politikontakt, og aktuelle tema vil være dagens tjenestetilbud og muligheter for å videreutvikle lokale polititjenester. Disse møtene kan også brukes til å oppdatere og forbedre eksisterende avtaler mellom politi og kommune.

Jeg ber om at dere tar kontakt dersom dere ønsker dialogmøte med lokalt politi – i så fall benytter dere følgende kontaktinformasjon i de ulike geografiske områdene:

- **Ofoten** – Ben-Inge Eriksen tlf 91 39 60 56. (Kommunene Evenes, Gratangen, Narvik)
- **Lofoten og Vesterålen** – Per Erik Kalland Hagen tlf 48 02 39 45 (Kommunene Øksnes, Lødingen, Bø, Hadsel, Sortland, Vågan, Andøy, Vest-Lofoten, Flakstad og Moskenes)
- **Salten** – Robin Johnsen tlf 97 16 03 99 (Kommunene Værøy, Røst, Hamarøy, Steigen, Sørfold, Fauske, Saltdal, Beiarn, Meløy, Rødøy, Gildeskål, Bodø)
- **Rana** – Kristian Hanssen tlf 91 77 24 43 (Kommunene Nesna, Træna, Lurøy, Hemnes og Mo i Rana)
- **Helgeland** – Lisbeth Aarvik tlf 40 02 70 60 (Kommunene Brønnøysund, Sømna, Vevelstad, Leirfjord, Vega, Dønna, Herøy, Alstadhaug, Vefsn, Grane og Hattfjellidal)



Politi og kommune har felles ansvar for å sikre innbyggernes trygghet og gode tjenester. Med dette håper jeg vi kan få til et godt samarbeid og en god prosess til beste for de som bor og ferdes i Nordland.

Dersom det er spørsmål til vår invitasjon, ta kontakt med Anita Eriksen tlf 95 70 7733.

Med hilsen

**Heidi Kløkstad**  
Politimester i Nordland politidistrikt

*Dokumentet er elektronisk godkjent uten signatur.*

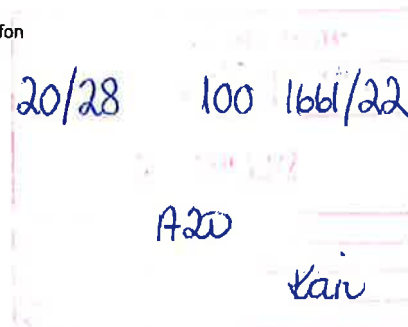




RKK - Regionalt kompetansekontor Salten  
Boks 394  
8201 FAUSKE

Saksbehandler, innvalgstelefon

Eirik Arntsen,



## Utbetaling av tilskuddsmidler 2022 for lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnsopplæring

Statsforvalteren i Nordland viser til innstilling av 15.03.2022 fra samarbeidsforum, og til tilskuddsordning for lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnsopplæring fastsatt av Kunnskapsdepartementet, gjeldende fra 01.01.2021.

Tilskuddsmidler til lokal kompetanseutvikling er et viktig virkemiddel staten har for å støtte opp under arbeidet med kvalitetsutvikling i barnehage og skole. Tilskuddsmidlene skal bidra til å styrke kollektiv kompetanse i barnehage og skole ut fra lokale behov, gjennom partnerskap med universitet eller høyskole. Partnerskapet mellom universitet eller høyskole og praksisfeltet skal også bidra til å styrke lærerutdanningene.

### Tilskudd for 2022

Statsforvalteren i Nordland tildeler kroner 2 870 700,- til RKK Salten, med 986 439 498. Tilskuddet utbetales på 4509.26.76033.

Tilskuddsmidler som utbetales i 2022 kan benyttes i 2022 og i det påfølgende barnehage-/skoleåret 2022/23.

Kontaktperson hos statsforvalteren er Eirik Arntsen og Vibeke Mæhlum.

### Tiltak

Tilskuddsmidlene skal benyttes til følgende tiltak:

Ordning	Prosjektnavn/tema	Kap. Post.	Beløp tildelt i 2022
Regional ordning	Barnehagen som pedagogisk virksomhet		Kr 872 000,-
	Regional fagnettverk - Lek, læring og danning		



	Nettverk samisk kultur og språk		
	Samarbeidsforum		
Desentralisert ordning	Lærernetverk		Kr 1 289 700,-
	Ledernetverk		
	Eiernetverk		
	Fagdager		
	Koordinator		
	Oppfølging av enkeltkommuner/skoler		
Kompetanseløftet	Kompetansenettverk Salten		Kr 709 000,-
	Kompetanseløftet Bodø		
	Forebygge utenforskap		
	Psykososialt arbeid		
<b>Sum totalt</b>			<b>Kr 2 870 700,-</b>

### Bruk av midler

Midler skal brukes i tråd med retningslinjene for tilskuddsordningen og i tråd med innstilling for 2022 fra samarbeidsforumet. Midlene skal benyttes til kompetanseutvikling knyttet til tiltak i tabellen over.

### Rapportering

Tilskuddsmottaker skal rapportere til Statsforvalteren i Nordland om hvilke tiltak som er gjennomført, hvordan midlene er brukt, og gi en vurdering av måloppnåelse. Rapportering skal skje innen 15. januar 2023 via høringsystemet. Statsforvalteren vil sende lenke til høringsystemet.

### Oppfølging og kontroll

Statsforvalteren i Nordland kan kontrollere at midlene benyttes etter intensjonene, jf. bevilgningsreglementet for staten § 10. Riksrevisjonen kan kreve innsyn hos tilskuddsmottakere for å kontrollere at tilskuddet benyttes etter forutsetningene, jf. lov om Riksrevisjonen § 12 tredje ledd. Hvis midlene ikke benyttes etter intensjonen, skal det gis melding om dette, og midlene skal tilbakeføres statsforvalteren.

Med hilsen

Gisle Berg (e.f.)  
underdirektør

Eirik Arntsen  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent*

<b>Beiarn Kommune</b>		
Ar/Saksnr	Dok. nr.	Reg. nr./år
20/497	7	1795/22
<b>06 APR 2022</b>		
Plikt til å betale		
Ark.kode S	064	
Avdeling	Sakssett	LM
Kategori	Gradering	

## Konsekvenser av endringer i pasientjournalloven om plikt til å betale for og ta i bruk nasjonale e-helseløsninger

Endringer i pasientjournalloven om plikt til å ta i bruk og betale for nasjonale e-helseløsninger trådte i kraft 1. januar 2022.

Lovendringene gjelder fire nasjonale e-helseplattformer; Kjernejournal, Helsenorge, e-resept og helsenettet. Gjennom nye forskrifter vil kommunene bli pålagt å betale for drift og forvaltning av de fire nasjonale e-helseplattformene, i full fart til å bli felles infrastruktur. Betalingsplikten gjelder uavhengig av kommunens bruk av de ulike tjenestene knyttet til plattformene. Kommunenes andel av kostnadsutviklingen fastsettes gjennom forskrifter som vedtas årlig, og det er allerede en underdekning i 2022.

Kommunene vil sammen med sykehusene bli pålagt å betale for bruk og tilgjengeliggjøring av løsningene. Med få unntak må kommuner og sykehus også betale for statens digitale innbyggertjenester og helseforvaltningens bruk av plattformene som del av sitt samfunnsoppdrag overfor befolkningen, blant annet informasjon. Kommuner og sykehus må også betale for private virksomheters bruk av løsningene. De økonomiske konsekvensene vil i utgangspunktet ikke fremkomme som del av kommuneproposisjonen. KS har påpekt behovet for dette og vil arbeide for at de økonomiske konsekvensene inngår som del av kommuneproposisjonen i fremtiden.

### ***Økonomiske konsekvenser av loven***

Helse- og omsorgsdepartementet har i statsbudsjettet for 2022 styrket kommunerammene med kr. 322,2 millioner for å dekke grunnkostnadene for de fire nasjonale e-helseplattformene. Dette dekker kostnadsnivået for 2021. Kostnadsøkninger fra og med 2022 må i utgangspunktet dekkes av kommuner og sykehus, men Regjeringen har åpnet for å kunne vurdere kompensasjon ved betydelige kostnadsøkninger.

Med bakgrunn i «forskrift om standarder og nasjonale e-helseløsninger» har Norsk helsenett sendt alle kommuner faktura for de fire nasjonale e-helseplattformene på totalt kr. 341,1 millioner. Hver kommune må dekke sin andel av underdekningen.

KS har laget en oversikt der hver kommune kan se hva som er kompensert i statsbudsjettet og fakturaen Norsk helsenett. Denne kan finnes her:

### [Oversikt over estimert faktura og kompensasjon 2022](#)

### ***Videre arbeid opp mot lovarbeidet om plikt***

KS var i forkant av Stortingets vedtak en sterk motstander av lovendringene slik de var lagt frem av regjeringen Solberg.

Lovendringene ble vedtatt i Stortinget med noe tillegg (anmodningsvedtak), blant annet basert på innspill og presiseringer fra KS. Stortinget har eksplisitt bedt Regjeringen om at de årlige endringene i kostnader for kommunal sektor drøftes i konsultasjonsordningen med KS, og da spesielt med formål å følge opp følgende:

- at plikt til bruk ikke kan fastsettes før en vesentlig andel av kommunene har tilgjengeliggjort eller tatt i bruk den enkelte løsningen

- at kommunenes andel av kostnadsveksten tar utgangspunkt i en vurdering av nytten
- at vekst i kostnader til forvaltning og drift synliggjøres og behandles i den nasjonale styringsmodellen for e-helse
- at prismodellene for de nasjonale e-helseløsningene evalueres og justeres basert på erfaringer med ordningene innen 2024

KS vil i sin dialog med nasjonale myndigheter følge opp ivaretagelse av anmodningsvedtakene i fortsettelsen.

Kontaktperson: Terje Wistner, avdelingsdirektør eHelse, KS

[Terje.wistner@ks.no](mailto:Terje.wistner@ks.no), 414 76 974



Landets kommuner

Beiarn Kommune		
Ansaksnr	Uts nr	Reg nr/År
22/132	14	1810/22
06 APR 2022		
Ark kode P	F30	
Ark kode S		
Avdeling	Saksbeh	KARI
Kassasjon	Gradering	

Fellesorganisasjonen (FO)  
Mariboeg gate 13  
0183 Oslo

Postadresse:  
Pb. 4693 Sofienberg  
0506 Oslo

Telefon:  
+47 919 19 916

E-post:  
kontor@fo.no

Bankgiro: 9001.06.35674

Bankgiro kontingent:  
9001.08.71394

Org.nr:  
870 953 852 MVA

fo.no

Deres referanse:

Vår referanse: 22/00137-11

Vår dato: 06.04.2022

## Sosialfaglig kompetanse i møte med flyktninger i kommune og mottak

*Fellesorganisasjonen (FO) er fagforeningen for over 33 000 barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. Flyktingene fra Ukraina trenger vår kompetanse. Barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere har kompetanse som er viktig både i det første møte med flyktingene og i videre oppfølging i kommunene.*

FO ønsker med dette notatet å synliggjøre den viktige kompetansen profesjonene vi representerer kan bidra med i mottak og oppfølging av flyktninger. Vi ber om at deres kommune bruker sosialarbeidere i ulike deler av arbeidet med mottak og bosetting av flyktninger.

Europa står overfor den største flyktingkrisen siden 2. verdenskrig. Mer enn 3 millioner mennesker på flukt vil ha behov for hjelp i lang tid framover. Norge skal i løpet av kort tid ta imot over 30 000 flyktninger og mange kommuner jobber i disse dager på spreng for å forberede seg til å ta imot disse på en best mulig måte. Vi må forvente at flyktingene som kommer har behov for hjelp på flere ulike områder. De vil trenge råd og veiledning knyttet til rettigheter og plikter, praktisk bistand og hjelp til å håndtere og bearbeide både fysiske, psykiske og sosiale utfordringer. Det er derfor avgjørende at myndighetene forbereder seg godt og involverer alle velferdstjenestene, ulike fagmiljøer og profesjoner i dette arbeidet.

Blant flyktingene som kommer er det også mange enslige mindreårige og barn med funksjonsnedsettelse, som er i en særlig sårbar situasjon. Mange flyktninger vil ha omfattende behov for oppfølging av både helsemessig og psykososiale behov, og vil trenge hjelp fra ulike instanser. De fleste vil ha stort

behov for praktisk bistand, personlig støtte og hjelp til å orientere seg i hjelpeapparatet. Det forutsetter ansatte med god kjennskap til helse- og velferdstjenestene og en helhetlig forståelse av personens livssituasjon.

FOs profesjoner er bredt representert i alle helse- og velferdstjenestene og vil være tett på det konkrete arbeidet med flyktingene. Enten det er miljøterapeuten på mottak som skal forholde seg til ulike personlige kriser og traumer både barn og voksne har med seg, eller veilederen i NAV som skal sørge for livsopphold, bolig og arbeid eller saksbehandleren i barnevernet som skal ta seg av barn som kommer alene. Profesjonene vi representerer har ulik kompetanse som må brukes i dette arbeidet. Det er viktig at ansvarlige virksomheter er godt kjent med denne kompetansen og vet å bruke den på en mest mulig hensiktsmessig måte.

Vedlagt følger en kort beskrivelse av den enkelte profesjons kompetanse og hvor vi tenker oss at den unike kompetansen kan utnyttes på en best mulig måte.

Vi forventer at barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsviteres kompetanse tas i bruk i mottak og videre arbeid med oppfølging av nyankomne flyktinger. Sosialarbeidere har en lang tradisjon for å hjelpe mennesker i krise. FO vil bidra til å mobilisere og oppfordre våre medlemmer til å stille opp og bistå der det er behov, enten som frivillige eller ved å søke på jobber som nå lyses ut.

Med vennlig hilsen

*Sign*

Mimmi Kvisvik  
Forbundsleder

**Vedlegg:**

Barnevernspedagogens, sosionomens, vernepleierens og velferdsviterens kjernekompetanse i møte med flyktinger





Alle landets kommuner

Beiarn Kommune		
Ar/Saksnr. 22/132	Dok nr. 17	Reg. nr. A/ 1452/22
19 APR 2022		
Ark.kode P	F30	
Ark.kode S	F30	
Afdeling	Saksbeh.	KAR1
Kassasjef	Godkjent	

## Flyktninger fra Ukraina – økt oppmerksomhet om menneskehandel, fare for utnytting og overgrep av sårbare grupper

### Bakgrunn

Krigen i Ukraina har skapt en raskt voksende humanitær krise der et stort antall mennesker, hovedsakelig kvinner og barn, har flyktet fra landet. Mange er i en sårbar situasjon som kan utnyttes, både som ledd i transport og annen bistand fra privatpersoner/organiserte nettverk eller etter ankomst til Norge. Det er en bekymring for vold og overgrep, samt utnyttelse i menneskehandel til seksuelle formål, tvangsarbeid eller tvangstjenester.

Som følge av de store ankomstene har Norge innført en ordning med midlertidig kollektiv beskyttelse for personer fra Ukraina, hvor det er mindre kontaktpunkter mellom flyktingene og myndighetene ved og raskt etter ankomst. Dette gjør at kommunene nå får et større ansvar for å avdekke og hjelpe de flyktingene som kan være utsatt for menneskehandel, eller annen utnytting og overgrep.

På bakgrunn av dette ønsker Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir), Politidirektoratet (POD), Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) og Utlendingsdirektoratet (UDI) med dette brevet å oppfordre kommunene til å øke oppmerksomheten om faren for at flyktninger fra Ukraina kan utsettes for menneskehandel eller annen utnytting og overgrep.

I tillegg ønsker vi å gi informasjon om hvilken bistand og veiledning de ulike etatene kan bidra med i disse sakene. Vi ber kommunene viderefremme informasjonen til alle instanser i kommunen som kan komme i kontakt med flyktingene fra Ukraina som skoler, barnehager, helsetjenesten, barneverntjenesten, flyktingetjenesten, mottak, krisesentre mv.

### Risikobildet

Risikobildet i Norge er sammensatt. Det er sannsynlig at noen av de som nå ankommer Norge fra Ukraina har vært utsatt for overgrep, utnytting eller menneskehandel på vei til Norge, og at noen fremdeles kan være i en utnyttingssituasjon når de ankommer Norge. Det er også kjent fra media at det har vært tilfeller hvor personer med uærlige hensikter har oppsøkt personer som bor på asylmottak i Norge.

Koordineringsenheten for ofre for menneskehandel (KOM), administrativt plassert i POD, har i brev til Justis- og beredskapsdepartementet 23. mars 2022, gitt en kartlegging av risikobildet i Norge basert på innspill fra en rekke relevante aktører på menneskehandelsfeltet. Nær alle aktører retter en særlig bekymring for de mange sårbare kvinner og barn som er på flukt. Det kan være barn som kommer alene og som kan bli utnyttet av kriminelle miljøer på vei til Norge eller etter ankomst til Norge. Enkelte barn vil også komme sammen med voksenpersoner som ikke er deres foreldre og som kan mangle dokumentasjon på at de har rett til å ivareta barnet.

Mange av aktørene trekker frem at ukrainske kvinner allerede fra før krigen har vært rapportert som utsatt for menneskehandel til prostitusjon, og de senere årene har det vært rapportert om økt utnyttelse av

ukrainske menn til arbeid i Norge. Det påpekes herunder at nyankomne flyktninger kan være sårbare for utnyttelse av allerede etablerte kriminelle nettverk.

Mange nordmenn ønsker å bidra til å hjelpe flyktingene, og flere bistår med transport og tilbud om bolig. Aktørene understreker imidlertid at de mange private initiativ til transport og losji gir særlig grunn til bekymring da dette vil kunne trekke til seg også kriminelle og personer som utnytter situasjonen, samt kan sette flyktninger og fordrevne i takknemlighetsgjeld og andre sårbare situasjoner.

### **Ordringen med midlertidig kollektiv beskyttelse**

Ukrainere som ankommer Norge, blir oppfordret til å registrere seg hos politiet. I østlandsområdet skjer dette ved Nasjonalt ankomstsenter, men det er også opprettet registreringssteder ved lokale politidistrikter mange steder i landet. Personer som får innvilget midlertidig kollektiv beskyttelse har rett til å arbeide og rett til å bli bosatt i en kommune. Personer som har registrert seg, men som ikke ennå har fått vedtak om midlertidig kollektiv beskyttelse, har status som asylsøkere, med de rettighetene som følger med dette. Kommunene bør gjøre seg kjent med ordningen med midlertidig kollektiv beskyttelse, og hvilke rettigheter dette gir. Informasjon kan finnes på [udi.no](http://udi.no)

UDI behandler saker om kollektiv beskyttelse fortløpende i automatiserte prosesser. Kommunene bør være oppmerksomme på at behandlingen av en søknad om midlertidig kollektiv beskyttelse følger en annen prosess enn ordinære asylsøknader. Personene som møter til registrering hos politiet fyller ut et elektronisk registreringsskjema, og gjennomgår blant annet identitetsundersøkelser og tuberkuloseundersøkelse. De fleste vil imidlertid ikke tilbys en samtale med utlendingsmyndighetene. Det vil derfor være begrensede muligheter til å identifisere personer som kan være i fare og/eller som har oppfølgingsbehov i søknadsprosedyren.

UDI har opprettet flere tusen plasser på nye akuttinnkvarteringer i løpet av få uker. En stor andel av de ukrainske flyktingene bor imidlertid privat. Nyopprettede akuttinnkvarteringer har ikke forutsetninger for å ha den samme kompetansen som ordinære mottak har til å identifisere personer som kan være eller har vært i en utnyttingssituasjon eller som har oppfølgingsbehov. UDI har satt i verk flere tiltak for å bygge slik kompetanse i akuttinnkvarteringene.

### **Hva bør kommunen være oppmerksom på?**

Som beskrevet over er det nå mer begrensede muligheter til å identifisere sårbare søkere med oppfølgingsbehov i søknadsprosedyren og i mottakssystemet, sammenliknet med en normalsituasjon. Det legges også opp til at ukrainerne skal være kort tid i asylmottak før de bosettes i en kommune.

Videre er det ikke slik at alle som ankommer landet, registrer seg. Det kan derfor være personer som har flyktet til Norge, som bor privat og som ikke er kjent for norske myndigheter før de oppsøker ulike instanser i kommunene. Heller ikke her vil myndighetene ha fått fanget opp mulig utnyttning ved ankomst.

**Kommunene bør være bevisste på at de med sitt tjenesteapparat i mange situasjoner vil være de nærmeste til å legge til rette for identifisering og oppfølging av menneskehandel, eller annen utnyttning og overgrep av nyankomne ukrainere som bor i deres kommune.**

Dette kan gjelde når barn begynner på skolen, i barnehage eller når kommunal helsetjeneste følger opp asylmottak eller akuttinnkvarteringer, og det kan gjelde når de eller flyktningetjenesten følger opp personer med midlertidig kollektiv beskyttelse som bosettes i deres kommuner.

Kommunene må også ha særlig oppmerksomhet på forebygging og avdekking av utnyttning i arbeid, i samarbeid med andre etater.

Vi vil også gjøre oppmerksom på viktigheten av å benytte kvalifisert tolk dersom det er mistanke om at en person kan være utsatt for menneskehandel, utnyttning eller overgrep. Kommunene bør unngå situasjoner der familiemedlemmer eller andre nærstående tolker for en person som kan være utsatt.

### **Hvordan avdekke menneskehandel eller annen utnyttning og overgrep av sårbare grupper?**

Det kan være vanskelig å avdekke om voksne og barn er utnyttet i menneskehandel. Vi vet at de som tidligere er identifisert i Norge som ofre for menneskehandel utgjør en sammensatt gruppe både når det gjelder kjønn, alder, opprinnelsesland og utnyttelsesform. Et felles trekk er at mange i all hovedsak er utenlandske statsborgere, og at de er i en svært sårbar situasjon.

Kommunen og andre instanser som er bekymret for at noen kan være utnyttet i menneskehandel har et ansvar for å identifisere personen som et mulig offer for menneskehandel.

KOM har utarbeidet en veileder og andre supplerende verktøy med indikatorer som er nyttige å kjenne til når det gjelder å identifisere mulige ofre for menneskehandel: [Slik jobber politiet for å bekjempe menneskehandel](#). Videre utarbeider KOM årlige tilstandsrapporter som gir kunnskap om art og omfang av menneskehandel i Norge.

Du finner rapporter og verktøy fra KOM på [www.politiet.no/menneskehandel](http://www.politiet.no/menneskehandel). Her kan du også lese mer om menneskehandel, politiets arbeid og hjelpetiltak for de som kan være utsatt for slik utnyttning

For saker om mindreårige, se Bufdirs nettsider [Mindreårige ofre for menneskehandel – veileder for barnevernet](#).

Nettressursen [Mennesker til Salgs](#) utarbeidet av Regionalt senter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS) har også god og nyttig informasjon om utnyttelse i menneskehandel.

### **Særlig om barn og unge**

Barn utgjør 40 prosent av alle som flykter fra Ukraina. I en flyktningsituasjon hvor en så stor andel er barn vil det være barn som kommer sammen med familie, som kommer alene, barn som kommer sammen med bare en forelder eller med en annen følgesperson som kan være en slektning av barnet eller en nabo. I den kaotiske situasjonen på grensene er også barn overlatt til familier de ikke kjenner fra før. Barn registreres av politiet sammen med den de ankommer med. Politiet har et særskilt fokus på å klarlegge identitet og relasjoner, men det kan være tilfeller der relasjonen mellom barnet og følgespersonen ikke avdekkes av politiet. I tillegg er det som nevnt over heller ikke slik at alle registrerer seg.

For å avdekke utnyttelse av barn er det viktig at alle instanser som kommer i kontakt med barnet, og som skal ta stilling til en enkeltsak som gjelder forholdet mellom foreldre og barn, forsikrer seg om at personen som kommer med barnet har rett til å ta vare på barnet.

Det er derfor viktig å avklare:

- barnets identitet
- følgespersonens identitet
- hvem som er barnets foreldre
- hvem som har del i foreldreansvaret
- hvem som har omsorgen for barnet

For veiledning i saker om hvem som har del i foreldreansvar/omsorgen for ukrainske barn som kommer til Norge, kan [Sentralmyndigheten for Haagkonvensjonen 1996 om beskyttelse av barn](#) kontaktes. Se for øvrig [www.bufdir.no](http://www.bufdir.no)

Barn som kommer alene og barn som kommer med følgepersoner uten foreldreansvar skal registreres av UDI som enslige mindreårige og har rett til å få oppnevnt en representant fra Statsforvalteren. Representanten skal påse at barnets rettigheter er ivaretatt. Dersom kommuner avdekker at barn er i Norge uten foresatte med foreldreansvar bes det om at kommunen melder ifra til UDI.

### **Nasjonal veiledningsfunksjon i saker om mindreårige ofre for menneskehandel**

Bufdir opprettet i 2019 en nasjonal veiledningsfunksjon med ansvar for saker som omhandler mindreårige ofre for menneskehandel. Formålet med opprettelsen var å øke kunnskapen i ulike tjenester om menneskehandel, for å bidra til at mindreårige ofre for menneskehandel blir identifisert og får nødvendig hjelp og bistand.

Saker hvor barn og unge kan være utnyttet i menneskehandel er ofte vanskelig å avdekke. Det er viktig å være oppmerksom på at veiledningsfunksjonen kan bistå med veiledning, og kan drøfte saken der kommunen er usikker på om det kan dreie seg om menneskehandel.

Veiledningsfunksjonen for mindreårige ofre for menneskehandel kan kontaktes på:

- Vakttelefon: 466 15 000 (mandag - fredag i ordinær kontortid) eller
- E-post: [menneskehandel@bufdir.no](mailto:menneskehandel@bufdir.no)

Vi kan bidra med:

- råd og veiledning i enkeltsaker til blant annet barneverntjenestene, politi, helse, skole og utlendingsmyndigheter
- kompetanseheving gjennom foredrag og opplæring
- styrke samarbeidet og koordinering mellom relevante tjenester

**[Les mer her: Mindreårige ofre for menneskehandel – veileder for barnevernet](#)**

### **Tiltak**

Det er et stort behov for informasjon rettet mot ukrainere, og direktoratene/etatene jobber med omfattende informasjonstiltak. Følgende er særlig relevant:

- Alle får informasjon ved registrering om at man kan ta kontakt med ansatte eller frivillige i mottak, helsepersonell, flyktningetjenesten i kommunene, UDI eller politiet dersom man er utsatt for vold, overgrep eller utnyttning, eller dersom man ikke er trygg der man bor. Informasjonen henviser også til hjelpetelefoner.
- Politiet samarbeider med Arbeidstilsynet og UDI om en forebyggende informasjonsfilm om menneskehandel rettet mot ukrainske flyktninger.
- Bufdir jobber med tilpasset informasjon rettet mot barn om overgrep, utnyttning og menneskehandel.

Bufdir vil i 2022 gjennomføre seminarer for barneverntjenestene i samtlige fylker blant annet om temaet menneskehandel. Kommunene vil få invitasjon til seminarene, og vi oppfordrer barneverntjenestene i alle landets kommuner til å delta på disse, særlig i lys av flyktnings situasjonen fra Ukraina.

## **Bosetting**

Bosettingen vil i utgangspunktet skje på vanlig måte gjennom fordelinger i IMDinett. Kommunene kan også få flere henvendelser fra flyktninger som bor privat, eller som har funnet seg en bolig de ønsker at kommunen skal godkjenne. IMDi bosetter flyktninger fra Ukraina etter at den enkelte har fått oppholdstillatelse fra UDI og det er foretatt en forenklet bosettingsforberedende kartlegging. UDIs mottak og akuttinnkvarteringer har ansvar for denne kartleggingen.

Les mer om [Bosetting av flyktninger som finner bolig på egenhånd](#) og [Privatboende](#).

Det er viktig at alle i kommunen som er involvert i arbeidet med bosetting og integrering er klar over at enkelte flyktninger fra Ukraina kan være utsatt for menneskehandel, eller annen utnyttelse og vold. Blant flyktninger som finner bolig på egenhånd og privatboende vil slik kriminalitet være enda vanskeligere å fange opp. Det samme gjelder enslige mindreårige.

Det er den enkelte kommune som må vurdere om den enslige mindreårige blir ivaretatt der barnet oppholder seg, og om eventuelle følgespersoner eller andre er egnede omsorgspersoner for barnet. I likhet med voksne og familier, må også barn registrere seg hos politiet. Ved innvilget midlertidig kollektiv beskyttelse, kan også enslige mindreårige bosettes med offentlig hjelp i en kommune.

I tilfeller der det er mistanke om eller kjennskap til menneskehandel eller tilgrensende problematikk, skal etablerte rutiner følges.

For mer informasjon se [Flyktninger fra Ukraina / IMDi](#)

## **Lenker til nettsider med relevant informasjon**

Bufdir, POD, UDI og IMDi jobber sammen for en helhetlig og koordinert innsats rettet mot ukrainske flyktninger. Formålet er å avdekke utnyttelse av sårbare ukrainere.

Bufdir har opprettet en egen side i anledning Ukraina-krisen med relevant informasjon til privatpersoner, kommuner, statsforvaltere og andre offentlige aktører: [Ukraina-krisen](#)

UDI har informasjon på sine nettsider: [Innvandring til Norge - UDI](#)

Når det gjelder oppfølging av barn og unge vises det til: [Asylmottak: Barn og unge - UDI](#)

UDI gir vertskommunetilskudd til kommuner som skal dekke kommunens gjennomsnittlige utgifter til helse, barnevern, tolk og administrasjon i forbindelse med at det drives et asylmottak i kommunen. Les mer om UDIs vertskommunetilskudd her: [UDI 2011-025V1 \(udiregelverk.no\)](#)

IMDi har nettsider hvor man kan finne informasjon om bosetning av ukrainske flyktninger: [Flyktninger fra Ukraina](#)

Det finnes egne nettsider utarbeidet av RVTS om psykososial beredskap med blant annet informasjon om forebygging av menneskehandel og utnyttelse ved ankomst av ukrainske flyktninger: [Krigen mot Ukraina og psykososiale konsekvenser](#)

Helsedirektoratet har opprettet egne nettsider med helserelatert informasjon om Ukraina-krisen til kommuner, statsforvaltere og andre offentlige aktører: [Ukraina-krisen](#)

Politiet har også egen nettside med informasjon om [Krigen i Ukraina](#)

Politidistriktenes politiråd og politikontakter kan bidra i kommunenes kriminalitetsforebyggende arbeid:

[Politiråd og politikontakt](#)

Ved avdekking av mulige straffbare forhold er det behov for å minne om avvergingsplikten.

[Avvergingsplikt og meldeplikt ved vold, overgrep og utnyttning er beskrevet nærmere på politiets nettsider](#). Det finnes også informasjon her: [Avvergingsplikten](#)

Støttesenteret for kriminalitetsutsatte kan blant annet bistå den kriminalitetsutsatte med informasjon, råd og veiledning. Mer informasjon med kontaktinformasjon finnes [her](#).

Med hilsen

Mari Trommald  
Direktør Barne-, ungdoms og familiedirektoratet

Marie Benedicte Bjørnland  
Politidirektør

Libe Rieber-Mohn  
Direktør Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Frode Forfang  
Direktør Utlendingsdirektoratet

*Brevet er elektronisk godkjent*

Kopi: Alle landets statsforvaltere



Rådmann  
PP-tjenesten

<b>Beiarn Kommune</b>		
Ar.Saksnr.	Dok.nr.	Reg.nr./Ar
22/132	18	1999/22
22 APR 2022		
Ark.kode P	F30	
Ark.kode S		
Avdeling	Saksbeh.	KAR
Kassasjon	Gradering	

Vår referanse:  
2022/2070Vår dato:  
21.04.2022

Deres referanse:

Deres kontakt:

## Ukrainske barn og elever med spesialpedagogiske utfordringer

Statped ønsker å informere om hvordan vi kan støtte fylkes-/kommunene i deres innsats ovenfor ukrainske barn og elever med behov for særskilt spesialpedagogisk tilrettelegging.

I forbindelse med krigen i Ukraina har Utlendingsdirektoratet (UDI) anslått at det kan komme 30 000 flyktninger til Norge. UDI oppretter derfor [akuttmottak over hele landet](#). En kommune kan dermed brått få ansvar for 200 flyktninger i et slikt mottak. En foreløpig oversikt fra UDI tilsier at det er om lag 40 prosent barn som kommer.

### Statped sine tjenester

Statped har spisskompetanse innen fagområdene hørsel, syn, ervervet hjerneskade, kombinerte sansetap og døvblindhet, tegnspråk og alternativ og supplerende kommunikasjon. Statped kan i tillegg gi tjenester i særlig komplekse saker innenfor fagområdene sammensatte lærevansker og språk/talevansker.

Vi arbeider flerfaglig mot kommuner og fylkeskommuner, i samarbeid med laget rundt barnet/eleven. Statped kan tilby råd og veiledning innenfor nevnte fagområdene når kommunen/fylkeskommunen vurderer at de selv ikke har kompetanse til å tilrettelegge for likeverdig og inkluderende barnehagetilbud og opplæring for den nyankomne, med særskilte behov.

Det er PPT som sender søknad til Statped. I forbindelse med økt beredskap ovenfor ukrainske flyktninger, vil vi ikke kreve den samme dokumentasjonen som vi vanligvis gjør ved søknader.

Les mer om Statped sine tjenester her: <https://www.statped.no/tjenester/>

### Statped forsterker sin tjeneste

Det kan være utfordrende å oppdage disse barna blant alt det andre kommuner, skoler og barnehager må tilrettelegge for i en hektisk periode. Statped forsterker derfor vår spesialpedagogiske støtte til fylkes-/kommunene i forbindelse med mottak av flyktninger fra Ukraina. Vi endrer ikke ansvarsdelingen mellom stat og kommune, men vi forsterker vår kapasitet til å besvare spørsmål og ta imot søknader om særskilt spesialpedagogisk tilrettelegging.

**Postadresse:**  
Statped  
Postboks 113  
3081 HOLMESTRAND

**Telefon:**  
02196 / 61188500  
**Org.nr.**  
998 554 640

**E-postadresse:**  
post@statped.no  
**Nettside:**  
www.statped.no

**Saksbehandler:**  
Marie Hartløfsen  
**Direkte telefon:**  
41546285

**Spør Oss**

Spør Oss er Statped sitt lavterskel drøftingstilbud innen spesialpedagogikk. Målet med Spør oss er å gjøre Statped sin spisskompetanse tilgjengelig for våre brukere. Spør Oss er en integrert del av Statpeds øvrige tjenester på individ- og systemnivå. Alle kan ta kontakt for å få råd og tips vedrørende tiltak for barn og elever med særskilte opplæringsbehov. Vi drøfter anonymiserte saker med dere, og kan videresende deres henvendelse til våre fagavdelinger ved behov.

Ring oss på telefon 467 45 915 eller send e-post til [spor-oss@statped.no](mailto:spor-oss@statped.no). På vår nettside [www.statped.no/ukraina](http://www.statped.no/ukraina) finner dere en lenke til Spør oss-nettsiden hvor det også er en chat. På nevnte nettside har vi også samlet informasjon om skolesystemet i Ukraina, våre flerspråklige ressurser og tjenester.

Hvis dere har innspill til hvordan Statped kan bistå i dere innsats ovenfor barn og unge med særskilte opplæringsbehov, kan dere ta kontakt med oss på [spor-oss@statped.no](mailto:spor-oss@statped.no). Hvis dere har innspill til hvordan Statped kan bistå i dere innsats ovenfor barn og unge med særskilte opplæringsbehov, kan dere ta kontakt med oss på [spor-oss@statped.no](mailto:spor-oss@statped.no). Det kan for eksempel være ønske om andre tjenester, webinarer, nettmøter, læringsressurser eller artikler.

Med hilsen:

Annemarie Bechmann Hansen  
direktør

Brevet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur

Likelydende brev er sendt kommuner og PP-tjenester, med kopi til statsforvalterne



**Til:** post@vefsn.kommune.no; postkasse@vega.kommune.no;  
post@vegarshei.kommune.no; post@vennesla.kommune.no;  
postmottak@verdal.kommune.no; post@vestby.kommune.no;  
postmottak@vestnes.kommune.no; post@vestre-slidre.kommune.no;  
post@vestre-toten.kommune.no; postmottak@vestvagoy.kommune.no;  
post@vevelstad.kommune.no; post@vik.kommune.no;  
postmottak@vindafjord.kommune.no; postmottak@vinje.kommune.no;  
postmottak@volda.kommune.no; postmottak@voss.kommune.no;  
postmottak@varoy.kommune.no; postmottak@vagan.kommune.no;  
postmottak@vaga.kommune.no; postmottak@vaaler-he.kommune.no;  
postmottak@valer-of.kommune.no; postmottak@oksnes.kommune.no;  
postmottak@orland.kommune.no; postmottak@orsta.kommune.no;  
postmottak@ostre-toten.kommune.no; post@ovre-eiker.kommune.no;  
postmottak@oyer.kommune.no; postmottak@oygarden.kommune.no;  
post@oystre-slidre.kommune.no; postmottak@afjord.kommune.no;  
postmottak@aal.kommune.no; postmottak@alesund.kommune.no;  
postmottak@amli.kommune.no; postmottak@amot.kommune.no;  
postmottak@ardal.kommune.no; post@as.kommune.no;  
info@aseral.kommune.no; post@asnes.kommune.no;  
postmottak@agderfk.no; post@innlandetfylke.no; post@mr fylke.no;  
Nordland.fylkeskommune@nfk.no; firmapost@rogfk.no;  
postmottak@tffk.no; postmottak@trondelagfylke.no; post@vtfk.no;  
post@vlfk.no; post@viken.no

**Kopi:** Faggruppe Utdanning; Hege Mygland; Kjersti Myklebust; Faggruppe NAL (Nettverk Arbeidsliv)

**Emne:** SFS 2213, arbeidstidsavtalen for lærere - PowerPoint til bruk til opplæring av skolenivå

**Vedlegg:** Fellesopplæring SFS 2213 manustekst \_endelig 30.03.22 \_ til utsending.pptx

**Ber om at denne e-posten videresendes til administrativ skoleeier, kommunalsjef/-direktør for skole.**

Viser til filmen med opplæring i SFS 2213, lærernes arbeidstidsavtale sendt til postmottak 1. april og påfølgende digitale møter forrige uke der vi tok opp innkommende spørsmål.

Vedlagt ligger PowerPoint som dere kan velge å bruke i den videre opplæringen på skolenivå.

Legger også ved lenke til opplæringsfilmen [Fellesopplæring i SFS 2213, arbeidstidsavtale for undervisningspersonalet - YouTube](#)

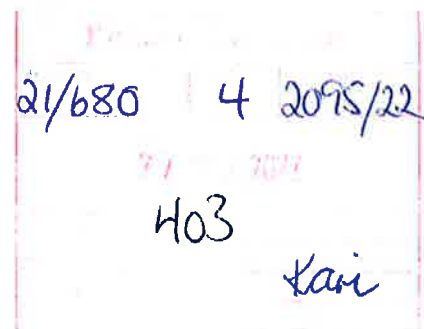
Lykke til med viktig arbeid 😊

Med vennlig hilsen

**Unn Wahl Karlsen**  
Spesialrådgiver Forhandling

Epost Email: [unn.wahl.karlsen@ks.no](mailto:unn.wahl.karlsen@ks.no)

Mobil Cellular: (+47) 41 41 32 43  
<http://www.ks.no>



**KOMMUNESEKTORENS ORGANISASJON**  
The Norwegian Association of Local and Regional Authorities

**Til:**

uvdal.kommune.no; postmottak@notodden.kommune.no;  
post@naroyssund.kommune.no; post@oppdal.kommune.no;  
postmottak@orkland.kommune.no; postmottak@os.kommune.no;  
postmottak@osen.kommune.no; post@osteroy.kommune.no;  
postmottak@overhalla.kommune.no; postmottak@porsanger.kommune.no;  
postmottak@porsgrunn.kommune.no;  
postmottak@rakkestad.kommune.no; postmottak@rana.kommune.no;  
post@randaberg.kommune.no; postmottak@rauma.kommune.no;  
postmottak@rendalen.kommune.no; postmottak@rennebu.kommune.no;  
post@rindal.kommune.no; post@ringeby.kommune.no;  
postmottak@ringerike.kommune.no; postmottak@ringsaker.kommune.no;  
postmottak@risor.kommune.no; postmottak@rollag.kommune.no;  
postmottak@ralingen.kommune.no; postmottak@rodoy.kommune.no;  
postmottak@roros.kommune.no; postkasse@rost.kommune.no;  
postmottak@royrvik.kommune.no; post@rade.kommune.no;  
postmottak@salangen.kommune.no; postmottak@saltdal.kommune.no;  
postmottak@samnanger.kommune.no; sande.kommune@sande-  
mr.kommune.no; postmottak@sandefjord.kommune.no;  
postmottak@sandnes.kommune.no; postmottak@sarpsborg.com;  
post@sauda.kommune.no; postmottak@sel.kommune.no;  
postmottak@selbu.kommune.no; post@seljord.kommune.no;  
post@senja.kommune.no; post@sigdal.kommune.no;  
post@siljan.kommune.no; post@sirdal.kommune.no;  
postmottak@skaun.kommune.no; skien.postmottak@skien.kommune.no;  
postmottak@skiptvet.kommune.no; post@skjervoy.kommune.no;  
post@skjaak.kommune.no; postmottak@smola.kommune.no;  
postmottak@snasa.kommune.no; postmottak@sogndal.kommune.no;  
postmottak@sokndal.kommune.no; epost@sola.kommune.no;  
post@solund.kommune.no; postmottak@sortland.kommune.no;  
post@stad.kommune.no; post@stange.kommune.no;  
postmottak@stavanger.kommune.no; postmottak@steigen.kommune.no;  
postmottak@steinkjer.kommune.no; postmottak@stjordal.kommune.no;  
post@stord.kommune.no; postmottak@stor-elvdal.kommune.no;  
post@storfjord.kommune.no; postmottak@strand.kommune.no;  
post@stranda.kommune.no; postmottak@stryn.kommune.no;  
postmottak@sula.kommune.no; postmottak@suldal.kommune.no;  
post@sunndal.kommune.no; postmottak@sunnfjord.kommune.no;  
post@surnadal.kommune.no; postmottak@sveio.kommune.no;  
postmottak@sykkylven.kommune.no; post@somna.kommune.no;  
epost@sondre-land.kommune.no; postmottak@sor-aurdal.kommune.no;  
post@sorfold.kommune.no; postmottak@sor-fron.kommune.no;  
postmottak@sor-odal.kommune.no; postmottak@sorreisa.kommune.no;  
postmottak@sor-varanger.kommune.no; postmottak@tana.kommune.no;  
postmottak@time.kommune.no; postmottak@tingvoll.kommune.no;  
post@tinn.kommune.no; post@tjeldsund.kommune.no;  
postmottak@tokke.kommune.no; postmottak@tolga.kommune.no;  
postmottak@tromso.kommune.no; postmottak@trondheim.kommune.no;  
postmottak@trysil.kommune.no; post@trana.kommune.no;  
postmottak@tvedestrand.kommune.no; postmottak@tydal.kommune.no;  
postmottak@tynset.kommune.no; post@tysnes.kommune.no;  
post@tysver.kommune.no; postmottak@tonsberg.kommune.no;  
postmottak@ullensaker.kommune.no;  
postmottak@ullensvang.kommune.no; postmottak@ulstein.kommune.no;  
postmottak@ulvik.kommune.no; post@utsira.kommune.no;  
postmottak@vadso.kommune.no; post@vaksdal.kommune.no;  
post@valle.kommune.no; post@vang.kommune.no;  
postmottak@vanylven.kommune.no; postmottak@vardo.kommune.no;



# FELLESOPPLÆRING FOR SKOLEEIER OG HOVEDTILLITSVALGTE

SFS 2213



KS



UTDANNINGS  
FORBUNDET



Skolenes  
landsforbund  
Skoleledertorbundet



Norsk  
Lektorlag



Skoleledertorbundet



## Partene i SFS 2213

Kommunenes organisasjon

Utdanningsforbundet

Norsk Sykepleierforbund

Forskerforbundet

Skolenes Landsforbund

Fellesorganisasjonen

Fagforbundet

Creo

Norsk Lektorlag

Tekna

Econa

NITO

Norges Farmaceutiske Forening

Juristforbundet

Samfunnsviterne

Naturviterne

Samfunnsøkonomene

Skolelederforbundet

Delta



# FELLESOPPLÆRING FOR SKOLEEIER OG HOVEDTILLITSVALGTE

SFS 2213



KS



UTDANNINGS  
FORBUNDET



Skolenes  
landsforbund  
Skulleid, rikskjhrtru, Skoleforbundet i LO



Norsk  
Lektorlag



Skolelederforbundet

## Hovedavtalen skal sikre og legge til rette for

- gode prosesser mellom partene
- utvikling av kvalitativt gode tjenester
- samarbeidet må baseres på tillit og gjensidig forståelse for partenes ulike roller

Hovedavtaleveileder







## Godt samarbeid

- Respekt for den andre part
- Felles forståelse av at samarbeid handler om å finne løsninger
- Skape vinn/vinn-situasjoner
- Partene holder ord
- Rolleforståelse
- Gjensidig tillit
- Aksept for ulike syn



# Samhandlingsformer



## Uformell kontakt

Bør noen ganger være skriftlig



## Informasjon



## Drøftinger

Dialog for å opplyse saken best mulig for å søke en omforent løsning. Arbeidsgiver tar den endelige beslutningen

Enighet/uenighet framkommer i referat



## Forhandlinger

Kontakt mellom to likeverdige parter, hvor en enighet/uenighet blir fastsatt skriftlig i en protokoll

- Enighet = avtale
- Uenighet = tvisteløsning



FELLESOPPLERING  
FOR SKOLEIER OG  
HOVEDTILLITSVALGTE



forhandling  
tilleggs  
ks  
lder



beidvilkar

SFS 2213





### 3. Innledning

Arbeidstidsavtalen skal legge til rette for at undervisningspersonalet kan utføre sine arbeidsoppgaver på best mulig måte. Skolens og undervisningspersonalets kjerneoppgave er å gi elevene god undervisning. Lærerne må få tid og rom til å forberede undervisningen, både individuelt og i felleskap.

For at elevenes opplæringstilbud skal bli best mulig, må lærernes faglige og pedagogiske praksis og profesjonelle skjønn forankres i ulike profesjonsfellesskap. Skoleledere og lærere, sammen med andre yrkesgrupper, finner gode løsninger som sikrer alle barn og unge en god oppfølging. Skolens ledelse legger forholdene til rette for det profesjonsfaglige samarbeidet og skal gi retning og tilrettelegge for læring og utvikling.

Et godt og tillitsfullt partssamarbeid mellom tillitsvalgte og ledere er nøkkelen til en god praktisering av arbeidstidsavtalen. Hvor og når lærerne gjør sitt arbeid utenom undervisningen, avhenger av arbeidsoppgavens art og hva som er hensiktsmessig for å løse skolens oppdrag.



## 4. Arbeidsåret

Lærernes samlede arbeidsoppgaver skal utføres innenfor et årsverk på 1687,5 timer (1650 timer for lærere som er 60 år og eldre).

- a) Arbeidsårets lengde er elevenes skoleår + 6 dager à 7,5 timer til kompetanseutvikling, planlegging m.m.
- b) Partene lokalt – på kommune-/fylkeskommunenivå eller på den enkelte skole – kan ved enighet inngå lokale avtaler om flere dager ut fra hensynet til tid til for- og etterarbeid, planlegging, evaluering, kompetanseutvikling, samarbeid med kolleger.

Det skal føres drøftinger lokalt om innhold i planleggingsdager i tråd med Hovedavtalen.







## 5. Arbeidstid

### 5.1. Organisering av arbeidstiden

Planfestet arbeidstid kan maksimalt være 9 timer pr. dag og inntil 37,5 timer pr. uke. Dersom man ikke blir enige om noe annet i forhandlinger, er den planfestede arbeidstiden 1.300, 1.225 og 1.150 timer på hhv. barnetrinnet, ungdomstrinnet og videregående skole. Ved partsenighet på den enkelte skole kan den planfestede arbeidstiden endres. Partene på skolen kan gjennom forhandlinger bli enige om en mer fleksibel arbeidstidsordning.

Planfestet arbeidstid benyttes først og fremst til undervisning, annet elevrettet arbeid, for- og etterarbeid og faglig ajourføring både individuelt og i samarbeid med kolleger i team, avdelinger, grupper e.l., samt kontakt med foresatte og samarbeidsinstanser. Skolens ledelse har et ansvar for å legge forholdene til rette for samarbeidet.



## 5.2 Oversikt/plan

Læreren skal ha en oversikt med angivelse av planfestet arbeidstid den enkelte dag. Partene lokalt på den enkelte skole kan bli enige om en mer fleksibel arbeidstidsordning. Start- og eller sluttidspunkt for arbeidstiden kan endres med minst to ukers varsel, med mindre kortere frist er avtalt med tillitsvalgte eller med den enkelte lærer.

Oversikten skal også vise når undervisningstiden er lagt og regelmessige møter. Oversikten settes opp av rektor etter samtale med læreren. Læreren kan la seg bistå av sin tillitsvalgte. Oversikten bør i utgangspunktet gjelde for et halvår av gangen.

Innenfor planfestet arbeidstid legges tid til undervisning slik den framkommer som årssrammer for det enkelte fag i vedlegg 1. Årsrammene for undervisning kan endres ved partsenighet.

Lærerne spiser og har nødvendig pausetid innenfor planfestet arbeidstid.

Den resterende delen av årsverket disponeres av den enkelte lærer til for- og etterarbeid og faglig ajourføring.

Fast overtid kan avtales for en kortere eller lengre periode ved at årssrammen for undervisningstid økes. Overtidsbetaling gis for det antall timer årssrammen for undervisning er økt med.

Pålagt arbeid ut over oppsatt oversikt/plan, eller oversikter/planer som overstiger grensene for maksimal tilstedeværelse, utløser overtidsgodtgjøring





## 7.1 Bestemmelser om tidsressurser på barnetrinnet

### a) Tidsressurspott

Ressurs til lærere og skoleledere med en byrdefull undervisningssituasjon fastsettes til

2/2½\* årsrammetimer per elev ved den enkelte grunnskole.

Fordeling av ressursen drøftes på den enkelte skole. Ved partsenighet på kommunalt nivå kan ressursen omfordres mellom skoler/skolene.

Tidsressursen skal brukes til å lette lærerens, herunder kontaktlærer, og/eller skolelederens undervisningssituasjon. Dette gjøres som hovedregel ved reduksjon av antall undervisningstimer. Den enkelte undervisningsbyrde kan også lettes ved å øke lærertettheten.

### b) Kontaktlærertjeneste for elevene

Lærere i grunnskolen som utfører kontaktlærertjeneste for elevene, får redusert årsrammen for undervisning med minimum 28,5/38\* årsrammetimer.

Lærere som er kontaktlærer for 21 elever eller flere, får en ytterligere reduksjon av årsrammen for undervisning med 28,5/38 årsrammetimer. Ved partsenighet kan den økte ressursen fordeles på annen måte.

\*Årsrammetimer her er i 60/45 minutters enheter.





## 7.2 Bestemmelser om tidsressurser på ungdomstrinnet

### b) Tidsressurspott

Ressurs til lærere og skoleledere med en byrdefull undervisningssituasjon fastsettes til  $2\frac{2}{3}$ \* årsrammetimer per elev ved den enkelte grunnskole/enhet i voksenopplæringen.

Fordeling av ressursen drøftes på den enkelte skole/enhet. Ved partsenighet på kommunalt nivå kan ressursen omfordles mellom skoler/skolene.

Tidsressursen skal brukes til å lette lærerens, herunder kontaktlærere, og/eller skolelederens undervisningssituasjon. Dette gjøres som hovedregel ved reduksjon av antall undervisningstimer. Den enkeltes undervisningsbyrde kan også lettes ved å øke lærertettheten.

### c) Kontaktlærertjeneste for elevene

Lærere i grunnskolen som utfører kontaktlærertjeneste for elevene, får redusert årsrammen for undervisning med minimum 28,5/38\* årsrammetimer

Lærere som er kontaktlærer for 21 elever eller flere, får en ytterligere reduksjon av årsrammen for undervisning med 28,5/38 årsrammetimer. Ved partsenighet kan den økte ressursen fordeles på annen måte.

\*Årsrammetimer her er i 60/45 minutters enheter.



## 7.3 Bestemmelser om tidsressurser i videregående skole

### a) Tidsressurspott

Ressurs til lærere og skoleledere med en byrdefull undervisningssituasjon fastsettes til  $2\frac{1}{4}$  / 3\* årsrammetimer per elev ved den enkelte skole/enhet i videregående opplæring.

Fordeling av ressursen drøftes på den enkelte skole/enhet. Ved partsenighet på fylkeskommunalt nivå kan ressursen omfordeles mellom skoler/skolene.

Tidsressursen skal brukes til å lette lærerens, herunder kontaktlærer, og/eller skolelederens undervisningssituasjon. Dette gjøres som hovedregel ved reduksjon av antall undervisningstimer. Den enkeltes undervisningsbyrde kan også lettes ved å øke lærertettheten.

\*Årsrammetimer her er i 60/45 minutters enheter.







## 8. Skoleledelse

### 8.2. Ledelsesressurs

Kommunen/fylkeskommunen fastsetter, etter drøfting, samlet ledelsesressurs ved den enkelte skole. Å styrke og støtte profesjonsfelleskapets faglige utvikling er en viktig del av den pedagogiske ledelsen av skolen. Pedagogisk ledelse og profesjonsfaglig arbeid krever tid. Ledelsesressursen som avsettes, må gi handlingsrom for å lede dette arbeidet. Ledelsesressursen vurderes i forhold til den samlede oppgaveløsningen ved den enkelte skole, og ressursen fra foregående skoleår danner et utgangspunkt for drøftingen og må sees som et minimum for neste års ressurs til ledelse. Ved nye skoler eller ved større endringer i elevtall/undervisningsomfang eller andre vesentlige driftsmessige forhold, fastsettes ledelsesressursen med utgangspunkt i sammenlignbare skoler.

I grunnlaget for drøftingene om å øke ledelsesressursen, bør det tas hensyn til lokal styringsstruktur og delegering, og videre det behovet for styrking av pedagogisk og administrativ ledelse som følger av et mer rammepreget avtaleverk og de nasjonale føringene som er lagt for endringer i grunnopplæringen.

Ansatte i lederstillinger skal minst avlønnes med den årlønn vedkommende ville vært garantert i en undervisningsstilling.



# Veien videre



## PROTOKOLL

Saks.nr.: 21/02302-17

Datoer: 23.11.21, 13.12.2021 og 14.01.2022  
Sted: Kommunestyret hus  
KS og  
Partier: KS og  
Sak: Forhandlinger om SFS 2213 for perioden  
01.01.2022 - 31.12.2023

- **Protokoll**

Partene er enige om at det gjennomføres et FOU-prosjekt i løpet av avtaleperioden for å framskaffe et godt felles kunnskapsgrunnlag for kommende forhandlinger av SFS 2213.

Et forskningsmiljø vil få i oppdrag å samle og drøfte erfaringer med SFS 2213.

Forskningsprosjektet skal omfatte skoler som praktiserer avtalen på ulike måter.

Prosjektet skal også se på hvordan lokale forhandlinger på skolenivå fungerer, samt hvordan arbeidstidsavtalen praktiseres i ulike skoleslag.

Partene vil følge opp forskningsprosjektet gjennom en felles styringsgruppe som også vil utvikle kravspesifikasjon.



Til kommuner og fylkeskommuner

Vår referanse:

Vår dato:

27.04.2022

Deres referanse:

Deres kontakt:

20/28 101 2115/22

A20

Kari

## Ett landsdekkende Statped

Statped skal, med bakgrunn i stortingsmeldingen om tidlig innsats og inkluderende fellesskap i barnehage, skole og SFO ([Meld. St. 6 \(2019–2020\)](#)), endre sin organisering fra en regional til en landsdekkende virksomhet. I dette brev orienterer vi kort om vårt mandat og vår nye organisering.

Statped skal fremover gi tjenester og kompetansebygging til kommuner og fylkeskommuner innen små og særlig spesialiserte fagområder og i særlig komplekse saker. Kommuner og fylkeskommuner forventes selv å ta ansvar for mer høyfrekvente vanskeområder. Reduksjon i Statpeds bevilgning anvendes til [et flerårig kompetansebyggingstilbud til kommunene – Kompetanseløftet](#), som er ment å bringe den spesialpedagogiske kompetansen nærmere barn og elever.

Statped skal fortsatt gi deltidsopplæring i tegnspråk og ha ansvar for Diamanten skole for medfødt døvblinde i Oslo. Statped skal utvikle, tilrettelegge og produsere læremidler for tegnspråklige, sterkt svaksynte og blinde barn og elever.

## Ny organisering

Fra 1. mai får Statped fem landsdekkende fagdivisjoner som skal gi like spesialpedagogiske tjenester over hele landet. Vi går dermed bort fra organiseringen med fire regioner.

Tre av divisjonene vil gi rådgivningstjenester fordelt etter aldersnivåene barnehage, barnetrinn, ungdomstrinn/videregående opplæring/voksenopplæring. Disse divisjonene består av fagområdene syn, hørsel, sammensatte lærevansker og språk/tale. I tillegg kommer alternativt supplerende kommunikasjon og ervervet hjerneskade.

To andre divisjoner omfatter tegnspråk og døvblindhet, og læremidler/læringsressurser.

Søknader om både individ- og systembaserte tjenester fra den kommunale/fylkeskommunale PP-tjenesten sendes fortsatt på samme måte til Statped. Det samme gjelder søknader fra voksne brukere med kombinerte syns- og hørselstap eller døvblindhet og søknader fra universiteter, høyskoler og organisasjoner. Se [www.statped.no/tjenester](http://www.statped.no/tjenester).

**Postadresse:**

Statped  
Postboks 113  
3081 HOLMESTRAND

**Telefon:**

02196 / 61188500  
**Org.nr.**  
998 554 640

**E-postadresse:**

post@statped.no  
**Nettside:**  
www.statped.no

**Saksbehandler:**

Marie Hartløfsen  
**Direkte telefon:**  
41546285

---

Statped viderefører også Spør oss-tjenesten. Kommuner, fylkeskommuner, andre aktører/samarbeidspartnere og private kan dermed kontakte oss på samme måte som tidligere. Se [www.statped.no/spor-oss](http://www.statped.no/spor-oss) for mer informasjon.

Vi ser frem til et fortsatt godt samarbeid med landets kommuner. Vi minner om brev av 21. april i år om vårt styrkede tjenestetilbud i forbindelse med flyktnings situasjonen. Vi ber også kommunene merke seg [Koronakommisjonens bekymring for barn med rett til spesialpedagogiske tjenester \(kapittel 10.2 Barn og unge\)](#).

Med hilsen

Annemarie Bechmann Hansen  
direktør

Brevet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur

# Delegerte vedtak

Dato: - Utvalg: DRU Driftsutvalget

Arkivsak	Dato Navn Innhold	Saksnr.	Avd/Sek/Saksb.	Arkivkode Resultat
22/207	11.04.2022	DS 2/22	BK/KASSE/AF	U63
SØKNAD OM UTVIDET SALGSBEVILLING 16.04.2022 COOP MARKED MOLDJORD				





**BEIARN**  
kommune  
KOMMUNEKASSEN

Saksnr.: 22/207  
L.nr.: 22/1893  
Vår dato: 11.04.2022  
Arkiv: P U63 /  
Gradering: /

Coop Marked Moldjord  
Nedre Beiarveien 912  
8110 MOLDJORD

## MELDING OM DELEGERT VEDTAK

Saken er behandlet som delegert saksnr 2/22 i Driftsutvalget.

**De underrettes herved om at det er fattet følgende vedtak:**

Coop Marked Moldjord får utvidet ølsalg 16. april 2022 til kl. 15:00, da de utvider åpningstiden på påskeaften.

Med vennlig hilsen  
Beiarn kommune

Anders Forstun  
Konsulent

Dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen håndskrevne signaturer.







## GODKJENNING AV PROTOKOLL - DRIFTSUTVALGET

---

Saksbehandler: Karin Nordland  
Arkivsaksnr.: 22/257

---

Arkiv: 033

**Saksnr.:**      **Utvalg**  
11/22          Driftsutvalget

**Møtedato**  
10.05.2022

**Rådmannens innstilling:**



**TILSKUDD TIL AKTIVITETER FOR BARN OG UNGE**

---

Saksbehandler: Janne Berntsen  
Arkivsaksnr.: 22/103

---

Arkiv: 223

**Saksnr.:**      **Utvalg**      **Møtedato**  
12/22      Driftsutvalget

10.05.2022

**Rådmannens innstilling:**

Beiarn kommune har for 2022 kr. 20.000 i tilskudd til fordeling til aktiviteter for barn og unge. Tilskuddet fra budsjettpost 1545 231 14733 fordeles slik:

Beiarn husflidslag: Ung husflid	6 500
Beiarn grotteklubb: Innkjøp av buldrematte	6 500
Beiarn Røde Kors: Uteaktivitet en gang i uka for barn mellom 7 og 18 år	6 500

**Saksutredning:**

Beiarn kommune har avsatt kr. 20.000 i tilskudd til aktiviteter for barn og unge, budsjettpost 1545 231 14733. Søknadsfristen var satt til 1. april. Det kom inn 3 søknader på aktiviteter tilrettelagt for barn og unge. Det er søkt om tilskudd til både klatring, uteaktiviteter og husflid.

**Vurdering:**

Siden det kun er tre søkere, er tilskuddsbeløpet fordelt jevnt på disse tre. Det er tatt høyde for at alle har lagt inn en egenandel slik at aktiviteten fremdeles kan gjennomføres. Det oppfordres til alle foreningene å samsnakke om tidspunkt som ikke kolliderer med andre like formål og der det er fokus på uteaktiviteter.



**TILSKUDD TIL KULTURAKTIVITETER FOR LAG OG FORENINGER**

Saksbehandler: Janne Berntsen  
 Arkivsaksnr.: 22/128

Arkiv: 223

Saksnr.: **Utvalg** **Møtedato**  
 13/22 Driftsutvalget

10.05.2022

**Rådmannens innstilling:**

Under tilskudd til aktiviteter for lag og foreninger 2022, har Beiarn kommune avsatt kr. 92.000. Tilskuddet i budsjettpost 14712 385 1535 fordeles slik:

<b>Fordeling til lag og foreninger</b>				
<b>Søker</b>	<b>Aktivitet</b>	<b>Kostnad</b>	<b>Søknad</b>	<b>Fordeling</b>
Beiarn røde kors omsorg	Ukentlig besøk med hund	10 000	5 000	5 000
	Tur for pensjonister	5 000	2 500	2 500
Beiarradioen	Kurs i radioteknikk	10 000	8 000	8 000
	Digitalisering av gml. opptak	5 000	5 000	5 000
Beiarn mannskor	Konsert og tilstelning vedr. jubileum	25 000	20 000	30 000
	Lønn dirigent	25 800	20 000	20 000
Beiarn grotteklubb	Utskifting av brygge i Løvstadgrotta	13 500	6 750	6 750
UL Vårliv	Tour Vårliv	30 000	10 000	10 000
<b>Totalbeløp</b>		<b>124 300</b>	<b>77 250</b>	<b>87 250</b>

**Saksutredning:**

Beiarn kommune har i budsjettpost 14712 385 1535 avsatt kr. 92.000,- i tilskudd til lag og foreninger. Kr. 15.000,- av disse midlene er øremerket søknad om tilskudd til dirigentlønn, og kan fordeles etter søknad. Søknadsfristen var satt til 1. april. Det kom inn til sammen 11 søknader.

**Vurdering:**

Beiarn mannskor får et ekstra tilskudd siden de hadde 90 årsjubileum i 2021 og tilsvarende ble gjort på Hornmusikkforeningen Tempo sitt 85 årsjubileum. Mannskoret vil da planlegge en litt forsinket jubileumskonsert på senhøsten.

Tre søknader faller utenfor dette tilskuddsformålet og har fått avslag. Dette er Ytre Beiarn Velforening, Beiarn næringsforum og Ytre Beiarn Veilag.

